

Integración

la voz de la discapacidad en canarias

Año 29 junio 2022



Dirección de la Revista

Yaiza Pérez Plasencia

Colaboradores

Jonathan Ramos Valeriano

Ana Mengíbar

Juan Antonio Cabrera Ramos

“Toño Cabrera”

Redacción-Administración
Publicidad y Suscripciones

Verdugo y Massieu, 1-2º Izda.

38320 La Cuesta-La Laguna

608.164.824

yaiza@revistaintegracion.com

www.revistaintegracion.es

Maquetación

Mónica Pedrós Cabrera

Nota: La redacción de Integración no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas.

Nuestro especial agradecimiento a todos los Suscriptores e Instituciones Públicas y Privadas que han hecho posible la publicación de esta revista

Sumario

SUMARIO	1
EDITORIAL	2
AYTO. DE SANTA CRUZ DE TENERIFE	4
PREMIOS CANARIAS	14
CABILDO DE GRAN CANARIA DEPORTES	16
AYUNTAMIENTO DE ARUCAS	20
AYUNTAMIENTO DE TEGUESTE	22
AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA	24
LA CAIXA	28
AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA	32
DIRECCIÓN GRAL DE JUVENTUD	38
INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD	42
GUAGUAS MUNICIPALES	46
TITSA	50
SINPROMI	58
CCOO	72
AYTO. DE BUENAVISTA DEL NORTE	74
METROTENERIFE	80
ADEPSI	82
ADERIS	91
ADISSUR	94
APAELP	97
ALABENTE	100
ASOCIDE	102
ASORLASPALMAS	104
ATELSAM	112
FUERTETRIBU	117
ATLETAS SIN FRONTERAS	120
FASICAN	126
FUNCASOR	136
FUNCATAES	150
FUNDACIÓN TUTELAR CANARIA ADEPSI	156
ILJA SPORT TAEKWONDO ADAPTADO	160

TIKTAKERS

LA NUEVA GENERACIÓN

CANARIAS2030.ORG

CANARIAS
2030



Gobierno
de Canarias

Integración

la voz de la discapacidad en canarias

El Covid, ese virus que llegó a nuestra vida sin previo aviso y la puso patas arriba para implantarnos una “nueva normalidad” en la que las mascarillas, el gel hidroalcohólico, las restricciones sociales (muy necesarias, por cierto) y los test de antígenos estaban a la orden del día. Una normalidad que llevamos viviendo desde el verano de 2020 y que, ahora, en junio de 2022, está empezando a cambiar; una normalidad que se está alejando para darnos paso a la vida (pre-covid) que todos conocíamos.

Vuelven los veranos de playita, verbena y fiesta hasta el amanecer; vuelven las comidas

en familia o con amigos, en terrazas, apartamentos o guachinches; vuelven los conciertos de esos artistas nacionales e internacionales que tanto nos hacen disfrutar ¡La música nos alegra el cuerpo y el alma! Pero, eso sí, todavía con precaución, porque el Covid no se ha ido y sigue afectando a muchas personas y sigue destrozando familias y sigue colapsando hospitales.

Sin embargo, pese a que la población ya no tiene restricciones, sigue habiendo un gran porcentaje de españoles que sí las sigue teniendo. En España, existen 4,32 millones de personas con discapacidad que no van a poder disfrutar del verano

como el resto. No van a poder disfrutar de cualquier playa, no van a poder alojarse en cualquier hotel, no van a poder disfrutar de muchas de las actividades o conciertos que se celebren, y no van a poder hacer turismo para conocer islas como La Graciosa. Porque en Canarias necesitamos más accesibilidad, en Canarias se necesitan más recursos para que las playas, los conciertos, los hoteles, las actividades, los entornos, etc. sean accesibles.

El año pasado, hicimos una guía de turismo accesible con lugares en los que poder disfrutar de unas vacaciones con movilidad reducida. No obstante, no fue un trabajo fácil, ya que las Islas nos

son un lugar completamente accesible, y sitios como La Graciosa (como ya mencionábamos anteriormente) son muy difíciles de visitar para personas con limitaciones de movilidad.

Desde Revista Integración, no nos olvidamos de la importancia que tiene la accesibilidad para la población, porque todos tenemos los mismos derechos de disfrutar nuestro verano. Por ello, seguimos reivindicando y luchando por cambiar un poquito las cosas. Por eso somos: ¡La voz de la discapacidad en Canarias!

Por último, después de estas palabras que representan el pensamiento de muchos canarios y canarias, deseamos que disfruten de este último número de Revista Integración, que viene cargadito de artículos y entrevistas muy interesantes que te harán disfrutar y aprender, un poquito más, sobre la diversidad funcional en Canarias.

Yaiza Pérez

Directora Revista Integración





ENTREVISTA ALCALDE JOSÉ MANUEL BERMÚDEZ

“SANTA CRUZ ES UNA CIUDAD INTEGRADORA”

El alcalde, José Manuel Bermúdez, realiza un repaso por los diferentes esfuerzos del actual equipo de Gobierno local que, de manera transversal a todas las áreas, permite avanzar en un escenario cuyo reto no es otro que disminuir los obstáculos y mejorar, cada día un poco más, una capital que persigue colocar el cartel de “para todos y todas”.

las entidades y asociaciones del Tercer Sector. Precisamente porque estábamos en la ola más virulenta de la pandemia de la COVID-19 y precisábamos de todos y todas un compromiso con el municipio y, para que eso se produjera, era imprescindible saber qué necesitaban para llegar allá donde sabíamos que la administración, por razones de logística y medios, no podía acceder.

“Dos claves del acuerdo de gobierno: atención a las personas y recuperación del tejido productivo local”

En este su tercer mandato al frente de la ciudad, tras un año de ausencia que se recuperó tras una moción de censura el pasado 20 de julio de 2020, el alcalde de Santa Cruz, José Manuel Bermúdez, ha tenido claro desde el principio cuáles eran los ejes de su acuerdo programático de gobierno en coalición con el Partido Popular y Evelyn Alonso, concejala de Ciudadanos.

Cierto. Las dos claves en las que sustentábamos y sustentamos el acuerdo de gobierno son la atención a las personas y la recuperación del tejido productivo local. Por eso, la primera reunión sectorial con colectivos, tras mi vuelta a la Alcaldía de Santa Cruz de Tenerife, fue directamente con

¿Quiere decir que la integración y la igualdad de oportunidades de todas las personas en Santa Cruz precisan de la acción de las entidades y asociaciones sin ánimo de lucro?

Es evidente. La labor de las ONGs y su voluntariado, cada vez más formado y especializado, representan un brazo de la atención y la acción sociales básicas en los municipios y una herramienta eficaz que, en el caso de Santa Cruz, son auténticos aliados, porque son personas que ayudan a las personas vulnerables. De ahí que cada vez



“Hay instrucciones para que toda obra, servicio, suministro o área municipal cumpla con la accesibilidad universal”

busquemos mejorar y simplificar los mecanismos para que las subvenciones lleguen con mayor celeridad y con menos trámites.

¿Qué hace Santa Cruz y su Ayuntamiento en favor de la integración de todas las personas?

Lo primero es mantener un contacto permanente con las asociaciones y entidades que se encargan de facilitar las cosas a las personas con algún tipo de discapacidad. Pero, en realidad, de lo que se trata es de quitar obstáculos y barreras, de facilitar la vida para todas las personas; eliminar, en la medida que la ley lo permite, las trabas burocráticas para acceder a las subvenciones que significan una ayuda imprescindible para caminar por un camino más cercano a la igualdad.



Desde el punto de vista de las infraestructuras, los servicios y recursos, ¿en qué lugar se encuentra el municipio?

Santa Cruz es una ciudad integradora. De hecho, desde el pasado mes de diciembre de 2021 he dado instrucciones,

vía decreto, de acciones para que todas las obras, servicios, suministros y áreas municipales, de manera transversal, cumplan con la accesibilidad universal, con la finalidad de garantizar una ciudad integradora y diseñada para todas las personas.





ENTREVISTA CONCEJAL DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, JAVIER RIVERO RODRÍGUEZ

“LA INTEGRACIÓN DE TODAS Y TODOS PRECISA DE UNA POLÍTICA COMPROMETIDA DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL”

Javier Rivero Rodríguez, concejal de Accesibilidad Universal del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, lo tiene claro cuando sostiene que “ante las dificultades urbanísticas que impiden la movilidad a una parte de la población, la respuesta no puede ser otra que la eliminación de las barreras y el replanteamiento urbanístico integral de esas zonas”.

a trabajar con el objetivo de tener una Santa Cruz cada vez más accesible; en definitiva, con mayor capacidad de integrar a todas las personas.

¿Cómo se concreta eso en la gestión municipal del día a día?

Pues disponiendo, por ejemplo, de un decreto del alcalde en el

que se da una instrucción (en diciembre de 2021) para que todas las obras, mantenimiento, suministros y servicios, de todas las áreas municipales, de manera transversal, dispongan no solo de un equipo técnico que las audite o vigile, sino que se realicen teniendo como premisa que sea efectiva la accesibilidad universal para toda la ciudadanía.

Javier Rivero llega al Ayuntamiento de Santa Cruz tras una dilatada experiencia centrada en su barrio, El Rosarito, y en su compromiso con las vecinas y vecinos del distrito Suroeste, que conoce en profundidad, calle por calle. Es, en esencia, un batallador incansable que busca mejorar la calidad de vida de la gente, pero ¿es posible, en 2022, hacer barrios accesibles construidos hace muchos años?

Digamos que no es fácil... Pero no imposible. La clave es que se trabaje de manera transversal, como se dice ahora. Pero en realidad no es otra cosa que poner a toda la administración municipal



“Ante las dificultades urbanísticas que impiden la movilidad a una parte de la población, la respuesta no puede ser otra que la eliminación de las barreras”

Concretamos un poco más. No en todos los barrios basta con instalar un rebaje de acera o una barandilla...

Claro. Cualquier actuación en accesibilidad debe tener una evaluación técnica previa que nos indique qué debemos modificar en cada zona para que los recursos que invirtamos nos permitan garantizar, al máximo, que las personas con algún tipo de discapacidad puedan vivir en las mismas condiciones que el resto de la ciudadanía.

¿Y tiene ejemplos de alguna actuación que haya tenido que sortear dificultades y sea un ejemplo de cómo quiere hacer el Ayuntamiento las cosas en esta materia?

La calle La Vica, conocida como la de los edificios de Cobasa, que tienen ascensores, y el Ayuntamiento, en la parte municipal que es de su competencia, a través del Plan de Barrios, ejecutaron una obra demandada por sus vecinos y vecinas para permitir el tránsito de personas con dificultades de movilidad entre las aceras y sus viviendas. Por ello se diseñaron rampas muy suaves para llegar a los edificios.

¿Y todo eso se hace desde su área de Accesibilidad?

No. La clave está en que son actuaciones en las que participan todas las áreas del Ayuntamiento, de manera transversal, aunque Accesibilidad sea quien coordina los trabajos y actuaciones para que se ajusten a lo que contempla la ley. Por ejemplo, con Servicios Públicos, a través del contrato de mantenimiento de vías, se ejecutó la ampliación de las aceras, la señalización nueva de las plazas de aparcamiento para Personas con movilidad Reducida

(PMR), el reasfaltado de toda la calle, además de las bandas de encaminamiento en los pasos de peatones para personas con algún tipo de discapacidad visual.

En definitiva, ¿que no basta con parchear situaciones de falta de accesibilidad?

No. Tenemos que cumplir la orden ministerial del Estado y en ello estamos. En todos los lugares en que sea posible, apostamos por soluciones integrales. La actuación en la calle de La Vica es un ejemplo de lo que queremos en los barrios de Santa Cruz, en todos aquellos puntos en los que la titularidad del suelo sea municipal, como ha sido en este caso.

Pero estas actuaciones, además del esfuerzo administrativo, requieren en ocasiones de la generosidad o empatía de los vecinos y vecinas...

Es evidente. Aunque esté dispuesto y ordenado por la ley, siempre presentamos, por indicaciones precisas del alcalde,





la obra a realizar a los ciudadanos. Por ejemplo, en La Vica, hemos tenido que prescindir de zonas ajardinadas para posibilitar las rampas de acceso a los edificios, pero de la misma manera que hemos hecho en las calles Arapiles o Bailén, en Tío Pino.

Al final, parece que la accesibilidad universal es cuestión de todos, tanto de la administración como de los administrados.

Por supuesto. Para tener una ciudad más accesible e integradora para todas las personas, debemos remar en la misma dirección. No vale de nada poner plazas PMR si llega alguien y no respeta ese espacio, o aparca sin dejar la distancia necesaria; de nada sirve poner bandas de encaminamiento para personas con algún tipo de discapacidad visual si alguien estaciona en la zona del paso de peatones, o instalan terrazas en las fachadas de los edificios... La accesibilidad universal es un estado de conciencia colectivo. Si no, nunca será posible por más que la administración se empeñe.



“La administración municipal está comprometida a trabajar con el objetivo de tener una Santa Cruz cada vez más accesible, con mayor capacidad de integración”

ENTREVISTA CONCEJALA DE ACCIÓN SOCIAL, ROSARIO GOZNÁLEZ

“FRENTE A LA EXCLUSIÓN SOCIAL, UNA POLÍTICA ACTIVA DE EMPLEO QUE POTENCIE LA AUTONOMÍA PERSONAL”

Rosario González Carballo, concejala de Acción Social de Santa Cruz, tiene claro que “solo con el asistencialismo no vamos a disminuir ni las situaciones de familias vulnerables ni el cada vez más creciente presupuesto destinado a este fin, por lo que debemos hacer hincapié en generar oportunidades de trabajo como la mejor fórmula para avanzar”.

aquellas familias que están en una situación de vulnerabilidad extrema, trabajamos y financiamos varios programas que lo que buscan, en un itinerario muy bien definido, es integrar a las familias y personas vulnerables a una vida plenamente autónoma.

“El contrato del baño adaptado por 595.024 euros contempla el transporte desde los domicilios hasta Las Teresitas y actividades en la playa”

En su primer mandato como concejala de un área repleta de retos y adversidades, Rosario González se muestra contundente a la hora de valorar la importancia del empleo como eje vertebrador de las políticas sociales y la integración de las familias vulnerables, ya sea por pérdida del trabajo como por alguna situación de discapacidad.

Disponemos de varias líneas de trabajo en el terreno de la integración de todas las personas en Santa Cruz. De hecho, además de las Prestaciones Económicas de Atención Social (PEAS), que persiguen ofrecer una ayuda a





¿Pero qué planes concretos se ofertan o implementan esas ayudas para combatir la exclusión laboral y social?

Por ejemplo, hace muy poco firmamos con la Fundación ONCE, con quien nos unen muchísimos fines compartidos, el programa Inserta Empleo, un proyecto de inserción, igualdad, apoyo, captación, didáctico, etcétera con este Ayuntamiento, lo que ratifica una colaboración que se ha venido produciendo desde hace muchos años. Pero es que también tenemos en marcha otra iniciativa con las entidades del Tercer Sector, "Santa Cruz Impulsa", una estrategia activa que quiere ir de la mano de los

diferentes sectores económicos generadores de empleo y que huye del asistencialismo para centrarse en la recuperación del trabajo como fórmula para favorecer la autonomía de las familias.

Y por las personas con discapacidad y sus familias, ¿qué hace Santa Cruz y su área porque se produzca una verdadera integración?

Lo primero es mantener un contacto permanente con las asociaciones y entidades de las personas con algún tipo de discapacidad y sus familiares. Al evaluar sus necesidades, hemos triplicado el equipo que se dedica a su atención, además de la modificación de las bases para



que puedan acceder con mayor facilidad y sin tantos requisitos a las ayudas individuales, que era una de sus históricas demandas, ya que se pretende atender de forma individualizada la diversidad de situaciones a las que hacen frente tanto las personas con discapacidad como sus familias. Y por otra parte, está el proyecto Fénix, Proyecto FENIX, de intervención psicosocial con personas con discapacidad y sus familias, actualmente en ejecución; o el proyecto Educavi, que persigue educar en actividades para la vida independiente de personas con discapacidad y sus familias, también en ejecución con recursos propios, y la iniciativa Con-Sentido, de intervención



psicológica, que este mismo mes hemos vivido con las familias una jornada al aire libre en el parque de La Granja.

Uno de los programas en marcha para personas con algún tipo de discapacidad es el del baño adaptado. ¿En qué fase está este contrato plurianual?

Es un esfuerzo importantísimo de este Ayuntamiento, que por primera vez pretende ofrecer un servicio integral para las personas

con algún tipo de discapacidad y sus familias, de manera que se integran en este contrato, que es un servicio referente en toda la isla y único, el baño adaptado, así como el transporte de los usuarios desde sus domicilios a la propia playa, acompañado de actividades en la propia costa por parte de los técnicos que allí se encuentren. Es un contrato por tres años con una prórroga de dos años más y supone una inversión de más de 595.024 euros contrato por tres

años con una prórroga de dos años más y supone una inversión de más de 595.024 euros, que la Mesa de Contratación adjudicó el pasado viernes, 10 de junio.

“Financiamos varios programas para integrar a las familias y personas vulnerables a una vida plenamente autónoma”





ACTUACIONES Y POLÍTICA DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

“La integración es transversal a todas las áreas municipales y un compromiso de la ciudadanía”

Desde las diferentes concejalías y direcciones de la administración local se tiene claro que “debemos hacer un esfuerzo por cambiar las dinámicas y las maneras de hacer las cosas; hay que pensar que los espacios urbanos, los servicios, el mantenimiento, pero también el ocio y la cultura deben ser accesibles”, advierte el concejal Javier Rivero.

El concejal de Accesibilidad Universal, Javier Rivero, tiene claro que las acciones necesarias para convertir las ciudades en espacios para todas y para todos deben contener una política transversal a todas las áreas municipales, pero ¿por qué insiste en la necesidad del compromiso de la ciudadanía en esta materia?

Muy sencillo. Si disponemos de plazas de estacionamiento PMR (Personas con Movilidad Reducida) y la ciudadanía no respeta este espacio, queda invalidada la acción para lo que fue creada; o si se aparca justo detrás, sin dejar el espacio señalado para que puedan entrar y salir personas con su silla de ruedas; o si ponemos algún obstáculo en los itinerarios accesibles o de encaminamiento...

Esta falta de empatía con las personas que hacen uso de estos recursos diseñados para ellas impide la utilidad de los mismos. Y en ese compromiso tiene muchos que ver la actitud de la ciudadanía.

¿Y qué se puede hacer ante estos comportamientos incívicos o carentes de empatía?

Pues concienciar a la población. Independientemente de la capacidad sancionadora cuando se detectan estos obstáculos a la movilidad de todas y todos, la base fundamental está en la educación a través de campañas específicas. Por ejemplo, en octubre del año pasado sacamos una campaña en medios para instar a la población a que no realice ciertos comportamientos que imposibilitan



“Si creamos plazas de estacionamiento PMR (Personas con Movilidad Reducida) y la ciudadanía no respeta este espacio, no sirve entonces para nada”

el desarrollo de la autonomía de las personas con algún tipo de discapacidad en la vía pública.

¿Y ha sido efectiva? ¿Sirve para algo?

Claro, siempre sirven para elevar la conciencia ciudadana. Pero es que, además, este tipo de campañas vienen a satisfacer una directriz de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad que

establece que los entes públicos tenemos que fomentar y ejecutar campañas de concienciación sobre los derechos de las personas con discapacidad, con la finalidad de visualizar su problemática y extender la concienciación al respecto.

En lo concreto, ¿qué actuaciones de mejora de la accesibilidad podemos ver en la ciudad?

Por ejemplo el parque Las Indias, que en su remodelación tuvo en cuenta un nuevo tratamiento en el revestimiento de los muros o bancales que contienen los desniveles y conforman las terrazas, teniendo muy presente la mejora de la accesibilidad, adaptando las infraestructuras de caminos existentes, eliminando sus barreras e incorporando medios auxiliares, como barandillas, pavimentos señaladores u otros, que, por cierto, fue distinguido por en los IX Premios de Arquitectura Accesible.

¿Y qué más?

Pues diferentes obras de rebajes de aceras en todos los distritos del municipio, como por ejemplo en la avenida de Los Majuelos, a la altura de El Sobradillo, donde se ha realizado rebajes y alguna ampliación de aceras, a la que se une la colocación de barandillas, para completar un itinerario de 2 kilómetros de largo, especialmente pensado para personas que usan sillas de ruedas eléctricas por las pendientes de la vías. Con estas



obras se amplía el itinerario que se había creado desde la Línea 2 del tranvía hasta el huerto urbano de El Sobradillo, con este que dará acceso a la parte alta de El Sobradillo hasta la calle La Mareta, lo que dará acceso a espacios como el polideportivo, la propia farmacia de El Sobradillo o las entidades bancarias.

¿Y para otro tipo de discapacidades?

Pues también hemos realizado, por ejemplo, desde la parada Fundación del tranvía, en la calle Bravo Murillo, hasta la delegación de la ONCE, en la avenida de San

Sebastián un itinerario accesible para personas con algún tipo de discapacidad visual, ya que las bandas de encaminamiento permiten a las personas que usan su bastón guiarse por todo este nuevo recorrido.

“Se han realizado rebajes de aceras, itinerarios adaptados, baldosas de encaminamiento y rutas, alguna de 2 kilómetros, accesibles que conectan con el transporte público”



PREMIOS CANARIAS 2022

El pasado día 30 de mayo tuvo lugar, en el Teatro Guimerá de Santa Cruz de Tenerife, el acto institucional del Día de Canarias, con una gala especial en la que se hizo entrega de los reconocimientos de la Comunidad a los galardonados en esta edición de 2022 a los **Premios Canarias 2022** y **Medallas de Oro de Canarias 2022**.

Una gala del Acto Institucional por el Día de Canarias que comenzó con un espectáculo en su apertura. Una representación titulada **'Sangre de Tea'**, que ha sido creada y dirigida por Mario Vega. Esta obra puso en valor las **señas de identidad de las canarias y los canarios**. Simboliza la fortaleza y la resistencia del **pino canario**.

Tras una apertura que consiguió una gran ovación por parte del público, la gala continuó con la



entrega de las Medallas de Oro de Canarias 2022.

El Consejo de Gobierno celebrado el pasado 5 de mayo, acordó a propuesta del presidente de Canarias, **Ángel Víctor Torres**, conceder la **Medalla de Oro de Canarias 2022**. Se decidieron entregar a las siguientes entidades y personas: **Radio Televisión Canaria (RTVC)**, **Club Deportivo Tenerife**, **UNED**, **Rosa Aguilar (rectora de la ULL)**. También a la **Cooperativa Agrícola del Norte de Gran Canaria**, **Miguel Velázquez Torres**, **Club Maxorata Lucha Canaria** y **Radio Lanzarote**.

Las **Medallas de Oro de Canarias** se crearon mediante Decreto 76/1986, de 9 de mayo.

Se concede a las personas, corporaciones e instituciones que, dentro o fuera de Canarias, se hayan hecho merecedoras de este reconocimiento del pueblo canario. Se otorga por decreto, previo acuerdo del Consejo de Gobierno. La iniciativa para conceder la Medalla de Oro corresponde al presidente de Canarias, por propia decisión o a propuesta del Parlamento de Canarias.

Premios Canarias 2022

Este año, cuando se cumplen 40 años de la firma del Estatuto de Autonomía, los **Premios Canarias 2022** han recaído en **Elsa López** en el área de Literatura, **Carla Suárez** en Deportes y **Manuel Lorenzo** en el ámbito de Cultura Popular.

El presidente de Canarias destaca el ejemplo de los premiados

El presidente de Canarias, Ángel Víctor Torres, presidió el acto institucional del Día de Canarias. Torres señaló que los galardonados en este 2022 son «un **ejemplo para un pueblo próspero que lucha y que avanza**».

Ángel Víctor Torres destacó la importante labor de los galardonados este año con la máxima distinción que se otorga en la Comunidad Autónoma: **Carla Suárez Navarro**, «un ejemplo de lucha, juego limpio e igualdad».

Elsa López Rodríguez, «una escritora de enorme calidad artística». **Manuel J. Lorenzo Perera**, «otro referente cuya labor de investigación ha sido esencial para rescatar y divulgar nuestras tradiciones». También trasladó su reconocimiento a las diez personas y entidades que recibieron las Medallas de Oro de Canarias.

Para Torres, este acto institucional tuvo «notables y felices» diferencias con respecto a la



ceremonia del pasado año, pues hoy «el Teatro Guimerá está lleno y no nos separa la mascarilla que en la última edición convivía con nosotros. Tocamos la normalidad añorada y eso significa que, sin olvidar los duros momentos vividos, hoy la realidad se ve de otro color».

Agradecimientos desde Revista Integración

Desde **Revista Integración** queremos mostrar nuestro agradecimiento por habernos invitado y hecho partícipes de una

de las galas más importantes que se celebran en nuestro territorio, representando al sector de la discapacidad en las islas por creer y por confiar en este proyecto, porque entre todos podemos llevar nuestro mensaje, que no es otro que la voz de la discapacidad en Canarias, a un mayor número de personas, mostrando así que la sociedad canaria es una sociedad comprometida, concienciada y que trabaja día a día por los derechos de las personas con discapacidad y su plena integración social.



LA CONSEJERÍA DE DEPORTES Y EL CD CÍVITAS APUESTAN POR EL PROYECTO 'SOMOS DEPORTE'

Francisco Castellano destacó que el objetivo del convenio, firmado este lunes, es acercar la actividad deportiva, en concreto el atletismo, a las personas con discapacidad intelectual

Durante el acto se agasajó al equipo de atletismo del club, que conquistaron nueve medallas en el Campeonato de España de Atletismo FEDDI 2022

Las Palmas de Gran Canaria, 16 de mayo de 2022. El consejero de Deportes del Cabildo de Gran Canaria, Francisco Castellano, y la presidente del Club Deportivo CÍVITAS, Jacinto Vega, han firmado en la mañana de este lunes un convenio de colaboración para el desarrollo del proyecto de Promoción Deportiva y Fomento Insular 'Somos Deporte', destinado a la población con discapacidad intelectual.

El proyecto, que cuenta con una subvención de más de 36.527,66 euros, tiene como objetivo fomentar la adquisición de hábitos saludables, así como la incorporación del deporte como actividad esencial de la vida diaria y el desarrollo personal y social de las personas con discapacidad intelectual a través del deporte, en concreto del atletismo; favorecer

las relaciones grupales, la integración social y el fomento de los valores como son la tolerancia, el respeto, el trabajo en equipo y el juego limpio; consolidar el proyecto 'Somos Deporte', tras los buenos resultados de experiencias previas; ofrecer una atención profesional para ejecutar sesiones de atletismo semanales a grupos de personas con discapacidad intelectual de los centros que se adscriban

Además, 'Somos Deporte' se desarrolla en varios ámbitos de actuación como centros ocupacionales; centros educativos

que tengan Aulas en Clave, los clubes y otras entidades, con la premisa de llegar a los 21 municipios de la Isla, llegando a 280 personas con discapacidad intelectual. Además, para el próximo mes de diciembre del presente año 2022 está prevista la celebración de un Campeonato de Atletismo CÍVITAS en la Ciudad Deportiva de Gran Canaria.

Francisco Castellano indicó que "si importante era firmar este convenio, que va a suponer la continuidad del proyecto 'Somos Deporte', no menos importante



es felicitarle por los logros conseguidos en el Campeonato de España Feddi, de donde traen numerosas medallas como campeones y subcampeones de España".

Además, señaló que "como consejero de Deportes del Cabildo de Gran Canaria, es una gran satisfacción la firma de este convenio con el CD CÍVITAS, con el que vamos a seguir apoyando y contribuyendo a dinamizar la inclusión social de aquellas personas con discapacidad intelectual. Este convenio y los demás que hemos firmado sirven para poder llevar la actividad física y el deporte a todas las personas en Gran Canaria".

Por su parte, Jacinto Vega explicó que "para nosotros la firma de este convenio es tener la tranquilidad

y no estar en suspense de poder llevar a cabo las actividades deportivas que hacemos en club. Esto nos permite tomar iniciativas para poder desplazarnos con los chicos a otros eventos que se celebren en otras islas o en territorio nacional.

Un acto de firma que sirvió, también, para homenajear a los atletas del CD CÍVITAS por los logros conseguidos en el Campeonato de España de Atletismo FEDDI 2022, celebrado en Madrid el 7 y 8 de mayo, de donde se trajeron nueve medallas: tres de oro para Selene Aguilar en 100 y 200 metros libres, y en longitud Sub '18 y absoluto; Omar Suárez, medalla de oro en lanzamiento de peso T22 (categoría adaptada) y medalla de bronce en 400 metros libre (adaptada); Esmeralda Ramos,

medalla de oro en lanzamiento de peso T22 (categoría adaptada); Pablo Rodríguez, medalla de bronce absoluto T20 en 1.500 metros libres; Raúl Martel, medalla de bronce Sub'18 en 200 metros libres; Yunaisy Melian, medalla de bronce en 80 metros Sub'14.

En este sentido, el entrenador del CD CÍVITAS, Víctor Castellano, destacó que "estamos súper contentos por los logros conseguidos. Es un reconocimiento al trabajo realizado durante nueve meses y, sobre todo, es una gran satisfacción para el club como para ellos, porque verles la alegría en sus caras es emocionante".



MÁS DE 100 GARROTISTAS PARTICIPAN EN EL II CAMPEONATO DE LUCHA DEL GARROTE ADAPTADO DE GRAN CANARIA

La competición forma parte del programa 'Juegos de Gran Canaria' de la Consejería de Deportes del Cabildo insular

Las Palmas de Gran Canaria, 12 de mayo de 2022. El II Campeonato de Lucha del Garrote Adaptado de Gran Canaria, celebrado en las instalaciones de la Ciudad Deportiva de Gran Canaria, acogió a más de 100 garrotistas, en una competición que forma parte del programa 'Juegos de Gran Canaria' de la Consejería de Deportes del Cabildo de Gran Canaria.

Este segundo campeonato, organizado por la Federación de Lucha del Garrote canario e impulsado por Presidencia del Cabildo de Gran Canaria y la colaboración de la Consejería

de Deportes, ha contado con la participación de los centros Apadis, Adepsi, Civitas y San Juan de Dios, así como el Centro Ocupacional Los Verodes de La Laguna. Una competición en la que se da entrada en los deportes autóctonos a personas con distintos tipos de discapacidad, física o psíquica

La competición se desarrolló respetando los distintos grupos burbujas de cada centro, realizando cada grupo una exhibición de técnicas de combate, tanto en la parte adaptada como inclusiva. Es de destacar que los grupos de los centros participantes



no solo tienen personas con discapacidad intelectual, sino también asociadas a otras patologías mentales, movilidad reducida o discapacidad física.

Al acto asistieron el consejero de Deportes, Francisco Castellano, el presidente de la Federación de Lucha del Garrote Canario,



Carlos Barrera, la responsable de la Lucha del Garrote Adaptada de la Federación, Nanda Donate, y el representante de la Fundación Canaria Orencio Moreno, Francisco Bordes, que fueron los encargados de entregar los trofeos a los participantes.

Francisco Castellano destacó que "las disciplinas autóctonas siguen ganando protagonismo dentro de la agenda de los eventos deportivos de Gran Canaria, conjuntamente con las actividades inclusivas como en este caso". Manifestó, además, que "es una satisfacción enorme para mí y de todos los que hacen posible que esta competición sea una realidad. Nos sentimos muy honrados de volver a celebrar esta competición en la sede de la Ciudad Deportiva de Gran Canaria."

"Hemos disfrutado una jornada en la que se fomenta los valores de unos de nuestros deportes autóctonos, pero también valores como el respeto, la deportividad

y el juego limpio con el amor y el cariño que estas personas transmiten. Desde la Consejería de Deportes vamos a seguir contribuyendo a dinamizar numerosos programas deportivos de inclusión social para personas con diversidad funcional", indicó Francisco Castellano.

El presidente de la Federación, Carlos Barrera, señaló que "este tipo de competiciones son fundamentales, porque es una manera de medir objetivamente la inclusión de las personas con discapacidad en la Federación. Todas las actividades que hacemos en Gran Canaria desde la federación tienen actividades inclusivas".

Por su parte, Nanda Donate, instructora especializada en la lucha del garrote Adaptada a la discapacidad, destacó que "esta segunda edición es importante para nosotros, porque ha subido el número de participantes en la Lucha del Garrote Adaptado,

a pesar de las condiciones que hemos tenido por la pandemia. Estamos muy contentos, porque personas con discapacidades muy diferentes se van superando más y están unidas por un deporte autóctono y de contacto, como es la lucha del garrote".

La Federación de Lucha del Garrote Canario lleva organizando citas deportivas con personas con discapacidad desde el año 2014. Además, la Federación ha introducido un método de enseñanza de este deporte único en el mundo. La finalidad de esta práctica deportiva adaptada es mejorar la coordinación, tonicidad y psicomotricidad del alumno, reforzando su autoestima y viendo que aquello que era imposible de aprender lo han ido consiguiendo de una forma divertida, siendo conscientes de sus avances.





#ARUCASPARTICIPA #ARUCAS APUESTA POR UN DISEÑO COLECTIVO CON LA IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS PARTICIPATIVOS EN SUS BARRIOS

El proyecto cuenta con la colaboración de Participa Gran Canaria del Cabildo y lo está ejecutando la agencia de cooperación vecinal Welcome to San Borondón

La Concejalía de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Arucas, que coordina Jéssica Guerra, comienza el 'Diagnóstico Compartido para el Plan Maestro del Barrio de La Cruz'. El documento busca construir, de manera colectiva con el Consistorio y la comunidad de

vecinos y vecinas adscrita al barrio de La Cruz, los criterios que delimitarán la escala, los actores, las líneas de intervención y el calado del proyecto de mejora del barrio.

Para la implementación del proyecto, se propone un equipo multidisciplinar compuesto por profesionales del ámbito de la comunicación, la arquitectura y el área social. "El enfoque multidisciplinar y el trabajo colaborativo nos aporta una visión crítica, que mediante la interacción

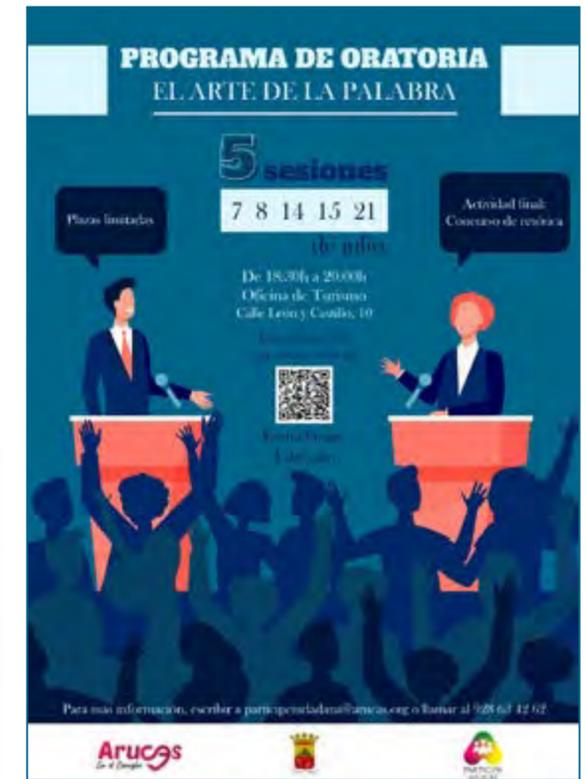
y la relación con las personas y sus entornos tiene un impacto cualitativo en la transformación urbana y social", según indica el Ayuntamiento en una nota.

En palabras de la concejala, Jéssica Guerra, "este proyecto pretende contribuir a la mejora de la calidad de vida de los vecinos y las

vecinas de La Cruz. El diagnóstico compartido está compuesto por el estudio técnico de base, talleres de autodiagnóstico y recorridos barriales, y están implicadas varias áreas del ayuntamiento, en concreto Plan de Barrios y Urbanismo a las que le agradezco su implicación y compromiso".

Por su parte, el alcalde de Arucas, Juan Jesús Facundo,

ha manifestado que "estos procesos son una herramienta innovadora que permite la mejora de la calidad de vida de los vecinos y vecinas, a través de la regeneración de espacios. Estamos apostando por la sostenibilidad social, ambiental y económica de los barrios de Arucas".





TEGUESTE, EJEMPLO DE COMPROMISO CON LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA

El Ayuntamiento trabaja de forma continuada en acciones que pretenden promover el bienestar de los niños, niñas y adolescentes

Tegueste fue reconocida como Ciudad Amiga de la Infancia por Unicef en 2021

Una Ciudad Amiga de la Infancia es aquel pueblo que está comprometido con el cumplimiento de los derechos de niñas, niños y adolescentes de acuerdo a la Convención sobre los Derechos del Niño. Tegueste es uno de los municipios de la isla de Tenerife implicados en la protección de la Infancia a través del desarrollo de diversas acciones que buscan dar respuesta a las

necesidades de este colectivo, en el marco del Plan de Infancia y Adolescencia, en el que se está trabajando actualmente para su revisión y posterior prórroga a finales de año.

En junio de 2021 la Villa de Tegueste fue reconocida como Ciudad Amiga de la Infancia por Unicef. Según la alcaldesa, Ana Rosa Mena, este reconocimiento al trabajo realizado de forma transversal por todas las áreas e impulsado por los Servicios Sociales, en concreto, “ha

supuesto poner en valor las prácticas desarrolladas hasta ahora en favor al reconocimiento y garantía de los derechos de los niños y las niñas”.

En esta línea, la alcaldesa asegura que la Corporación continúa apostando por políticas sociales que garanticen que la Infancia, adolescencia y sus familiares puedan desarrollarse y crecer en entornos seguros con respuestas efectivas y adaptadas a las diferentes etapas evolutivas.

Y es que, la Villa teguestera cuenta con el Plan Local 2020-2022, especializado en este ámbito, un documento que varía y se ajusta en demanda de las necesidades de la población infantil y adolescente, por lo que está en continua evaluación e investigación, a través de la colaboración de la Universidad de La Laguna, y de los y las protagonistas, dada la puesta en marcha de manera reiterada de nuevas acciones.

Además, el Área de Infancia y Familia cuenta con una red de apoyo y coordinación que ha permitido la elaboración de un



protocolo de actuación ante situaciones de vulnerabilidad. Gracias a él, el Ayuntamiento lleva a cabo acciones de prevención y promoción del Bienestar de la Infancia en Tegueste.

La concejala de Bienestar Social, Candelaria de la Rosa, señala que son numerosas las acciones que se han puesto en marcha en el municipio, destacando proyectos como ‘Busca tu alternativa’, ‘Con mi Voz, mis Derechos’, promovido desde la Unidad de Infancia y Familia del Cabildo Insular de Tenerife, o ‘Habilidades para la vida’. “Estas líneas de trabajo buscan promover los Derechos de la Infancia, así como prevenir posibles situaciones de acoso, adicción a las nuevas tecnologías, los peligros de internet y las redes sociales, así como comportamientos de riesgo que puedan suponer situaciones de vulnerabilidad y riesgo social en las edades más tempranas”, explica la concejala.

En este sentido, Candelaria de la Rosa señala que una de las últimas medidas impulsadas por la Concejalía de Bienestar Social ha sido la organización de una serie de audiencias con los escolares de los centros educativos públicos del municipio. “El objetivo de dichos encuentros ha sido dar voz a los niños y niñas para tratar sus necesidades e incorporarlas a las políticas del Consistorio”.

La dinámica de este trabajo, realizado durante el mes de mayo, persigue que el equipo de Gobierno escuche la opinión de la infancia y adolescencia para integrar las propuestas en las políticas eficientes y

participativas. Todo ello, como culminación del proyecto de promoción de los Derechos de la Infancia del IASS y bajo el lema ‘Con mi voz, mis derechos’, Tegueste pretende así poner en valor las opiniones y reflexiones criterios de los niños y las niñas como parte de la escucha activa.





IZASKUN OLLETA Y FRANCISCO CABRERA GALINDO SE IMPONEN EN LA LAGUNA

El XXI Medio Maratón Memorial Javier Quintero contó con la participación de más de 1.200 corredoras y corredores

Izaskun Olleta y Francisco Cabrera Galindo, que consiguió revalidar, ganaron el **XXI Medio Maratón Ciudad de La Laguna 'Memorial Javier Quintero'** que se celebró el pasado domingo 29 de mayo. Más de 1.200 participantes llenaron la Ciudad Patrimonio de la Humanidad en una jornada en la que reinó la deportividad, igualdad e inclusión. La Concepción, Herradores, Avenida Trinidad, Calle Viana y, a sus extremos, las rotondas de Las Peras y República

Argentina, fueron lugares por los que transitaron el más de millar de corredoras y corredores. Ambiente festivo-deportivo en San Cristóbal de La Laguna desde primera hora de la mañana. Con la organización del Organismo Autónomo de Deportes de La Laguna, miles de personas se arremolinaron en los alrededores de la Plaza de la Catedral para vivir, como participante o espectador, el **XXI Medio Maratón Ciudad de La Laguna**. A las 9:00, con el

pistoletazo de salida que dio la concejala y presidenta del OAD de La Laguna, Idaira Afonso, arrancó la competición en 10 y 21 kilómetros. Quince minutos más tarde, turno para las y los atletas de los 5.000 metros.

Francisco Cabrera Galindo, una media más. El vigente campeón en el Medio Maratón Ciudad de La Laguna, flanqueado por su entrenador y compañero de equipo Saúl Castro, hizo su primera vuelta al circuito de 10 kilómetros



en 34:55, un tiempo que hacía presagiar un 'crono' inferior al 1:15:00. Y así fue. Gestionó la ventaja sobre el tercero y bajo un desarrollo conservador entró en

meta en (1:11:06). Su homólogo del HPS entró 19 segundos después. Mientras, el sureño Quique Delgado paró el reloj en 1:13:46.

Izaskun Olleta 'voló' con un ritmo

medio de 3:57. La oriunda de Pamplona hizo valer su condición de favorita para dejar a su espalda a Ana Boullón y a la experimentada Sonia Prieto. 1:23:20, 1:28:15 y 1:29:06 fueron los mejores tiempos femeninos en 'la reina'.

Compañeros de batallas con el Trivalle de Güímar y especialistas en la distancia intermedia. Sergio Pérez (33:40) y Mahy García (33:41), que apuraron su inserción en el cajón preferente de salida, fueron un 'reloj' en el entorno lagunero. Los tinerfeños supieron cómo afrontar una competición en la que debían luchar ante especialistas como Fabián Cabrera, que fue tercero (33:57);





Davey Yanes, Jonay de Luis y Karim Bally, uno de los triatletas más reputados de Canarias.

En féminas, Sandra Trujillo paró el 'crono' en 38:44. La del Corraeyo sigue a podio por carrera. Y es que tras revalidar en Arafo y ser segunda en la capital tinerfeña, logró un 38:44, que mejoró en 20 segundos al registro de Carlota González. Valentina Pelosi (40:49) fue tercera.

En la distancia de 5 kilómetros, Jonay González, del Bikila,

estableció un trepidante 3:05 de ritmo para cruzar la línea de meta en 15:26. Aitor Díaz (15:31) y Pablo Acosta (15:36) completaron el podio masculino de la distancia más explosiva.

En féminas, Raquel Rodríguez, del CEA Tenerife 1984 no dio opción a sus perseguidoras. A su paso por La Concepción, la blanquiazul ya mandaba con un ritmo medio de 3:38. Estefanía Sánchez (18:54) e Isabel Calcines (19:04) fueron segunda y tercera, respectivamente.



Para Idaira Afonso, concejala de Deportes, el Medio Maratón fue un "éxito rotundo. Por fin lo hemos podido llevar a cabo, teníamos muchas ganas porque se trataba de refrendar que hemos vuelto a la normalidad, también en el deporte al aire libre", manifestó.

De igual modo, se refirió a Javier Quintero, técnico del OAD que falleció en el presente año y que fue parte indispensable de la historia del Medio Maratón. "Ha sido muy emotivo poder homenajear a su figura y, sobre todo, contar con la participación de Elsa Alonso, su esposa", concluyó la edil del Ayuntamiento de La Laguna.



Toda la información del Orgullo LGBTI de la Laguna en el QR



NONO

La Laguna Orgullosa



EL DEPORTISTA AYOZE SÁNCHEZ RECORRERÁ 85 KILÓMETROS EN HANDBIKE PARA NO OLVIDAR A LA ISLA DE LA PALMA

Se trata de un nuevo desafío inclusivo y solidario que el deportista realizará con el propósito de hacer visible el esfuerzo y superación de las personas con discapacidad en favor de otras personas.

El evento tendrá lugar el 26 de junio, en Los Llanos de Aridane, mediante un circuito urbano de 85km, el equivalente a los días que duró la erupción.

Los fondos recaudados se destinarán a los afectados por el volcán de Cumbre Vieja a través de las asociaciones NEP La Palma y Tierra Bonita.

#85KmParaNoOlvidarte cuenta con la colaboración de la Fundación “la Caixa” a través de CaixaBank, el Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane y la Fundación Disa.



Ayoze Sánchez, deportista tinerfeño de origen palmero, recorrerá las calles del municipio de Los Llanos de Aridane el próximo 26 de junio a través del reto #85kmParaNoOlvidarte, un desafío inclusivo y solidario con el que pretende hacer visible el esfuerzo y superación de las personas con discapacidad en favor de los afectados por el volcán de Cumbre Vieja.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la Fundación “la Caixa” a través de CaixaBank, el Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane y la Fundación Disa, y ha



sido presentada este jueves en la oficina Store CaixaBank de Los Llanos de Aridane, en un acto que ha contado con la participación del director territorial de CaixaBank en Canarias, Juan Ramón Fuertes; el concejal de Deportes de Los Llanos de Aridane, Víctor González; y el deportista e impulsor de este reto, Ayoze Sánchez.

A través de este desafío, Sánchez recorrerá 85 kilómetros, el equivalente a los días que

duró la erupción, en un reto sin precedentes en Canarias por la distancia que aspira a recorrer con su handbike, una bicicleta de mano para personas con discapacidad motriz que se encuentra en auge como modalidad deportiva.

El deportista, que ya ha protagonizado otros eventos cicloturísticos a favor de distintas causas sociales, prevé alcanzar una velocidad media de 21km/hora con una duración de cuatro

horas para completar el recorrido, lo que supone un esfuerzo titánico, ya que todo el impulso de este tipo de bicicleta lo desarrollan los miembros superiores.

Su iniciativa es una historia de superación con una meta alcanzable y con un fin, que es apoyar a las personas de la isla de La Palma afectadas por la erupción volcánica. Es por ello que los fondos que se recauden a través de este reto deportivo



se destinarán a las asociaciones NEP La Palma y Tierra Bonita, que trabajan con niños y familias damnificadas.

Por su carácter inclusivo, el reto #85kmParaNoOlvidarte está abierto a todas las personas que quieran sumarse al recorrido el día del evento.

Sobre Ayoze Sánchez

El deportista Ayoze Sánchez nació en Santa Cruz de Tenerife hace 42 años, pero tiene sus raíces en La Palma. Sus padres se desplazaron desde el municipio de Puntagorda a Tenerife durante los años ochenta en busca de un futuro diferente como muchos otros palmeros.

Al terminar el período escolar, sus veranos se desarrollaban entre montañas, almendros, cielos llenos de estrellas, las sombras de los pinos de El Fayal, romerías y excursiones al Puerto de Puntagorda con sus familiares y allegados que aún viven en el municipio del noroeste de la isla. Actualmente, su madre, su abuela materna y sus tíos viven entre Puntagorda y Los Llanos de Aridane y han sufrido como en toda la zona durante el proceso eruptivo las cenizas, los temblores y el desalojo preventivo de sus viviendas.

En el verano de 1992, a la edad de 13 años, Ayoze Sánchez sufrió un accidente de bicicleta en las

proximidades del Ayuntamiento de Puntagorda y fue trasladado de urgencia a Santa Cruz de La Palma. Debido a la gravedad de las heridas lo derivaron por medio de un avión del Servicio Aéreo de Rescate al Hospital Universitario Nuestra Señora de La Candelaria, en Tenerife. Una vez estabilizado y confirmada la lesión modular que sufría, fue trasladado al Hospital de Parapléjicos de Toledo donde permaneció siete meses ingresado en la planta de niños para realizar un tratamiento de rehabilitación que ayudara a su futuro desarrollo personal.

En este centro hospitalario redescubrió el deporte y se inició en varias modalidades destacando en el baloncesto en silla de ruedas,

donde pasados unos años llegó a jugar en la selección junior y absoluta en varios campeonatos internacionales. A partir del año 2001 inició un periplo por varios equipos nacionales de nivel, de cara a mejorar su tecnificación, teniendo el máximo fruto en el año 2003 con la Copa del Rey de Baloncesto en Silla de Ruedas.

Fue en el año 2014 cuando descubrió el deporte de la handbike en una exhibición, y lo que en un momento anterior de su vida le llevó a una silla de ruedas, le devolvió las ganas de retomar un mundo de nuevas experiencias. Desde ese momento ha participado en diversas pruebas en Canarias cosechando numerosos éxitos deportivos.



Curso | Escuela Virtual de Participación Juvenil

FORMACIÓN

DEL 12 DE SEPTIEMBRE AL 1 DE OCTUBRE

METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Dirigido a jóvenes con edad comprendida entre 18 y 30 años

25 HORAS ONLINE



Sesiones por videoconferencia:
13, 20 y 27 de septiembre de 2022 de 16.30h a 19.30h

Más información:
fg.ull.es/A22030216

922 319 200
info@fg.ull.es





CONSEJO MUNICIPAL PARA LA DISCAPACIDAD

El pasado 15 de diciembre de 2021 se constituyó el Consejo Municipal para la Discapacidad y Promoción de la Autonomía Personal, del Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna, con la asistencia del Sr. Alcalde, que presidía el Consejo y el Concejal de Bienestar Social, así como entidades y asociaciones relacionadas con el ámbito de la Discapacidad, personal técnico de la Unidad de Dependencia y Discapacidad del Área de Bienestar Social,

grupos políticos del Ayuntamiento, sindicatos y representantes de la Dirección General de Dependencia y Discapacidad, de las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado, de asociaciones empresariales y de federaciones de asociaciones de vecinos.

Con la creación de este Consejo se persigue, crear un espacio de participación e interacción entre el Ayuntamiento y el colectivo de las personas de discapacidad, con el objetivo de fomentar la

participación y cooperación de las entidades más representativas de los diferentes tipos de discapacidad, para una mayor eficacia y coordinación de las actuaciones de cara a la adopción de soluciones ante las nuevas necesidades.

En el municipio está surgiendo un importante movimiento asociativo en defensa de las personas con discapacidad, que reclama la creación de un espacio institucional propio, que asegure

una presencia real y efectiva de las personas con discapacidad y entidades que las representan, en la preparación, elaboración, ejecución, seguimiento y adopción de las decisiones que les conciernen en esta materia.

Se ha añadido una figura, la del/la Defensor/a de las personas con Discapacidad, introduciendo, un elemento innovador con el fin de proteger y defender los derechos de estas personas, teniendo un carácter honorífico, siendo elegido por el Consejo Municipal para la Discapacidad, a propuesta de la Concejalía de Bienestar Social, que todavía está pendiente de su elección.

Asimismo el 16 de mayo tuvo lugar la Primera Reunión de la Comisión Permanente, donde se trazaron varias líneas de actuación:

- Salud Mental
- Accesibilidad
- Atención Temprana
- Accesibilidad al mercado laboral
- Formación a la ciudadanía en general acerca del mundo de la discapacidad para poder entenderlo.

Como primera acción, tras la celebración de esta Comisión Permanente, y a petición de las

personas que integran la misma, se va a impartir una charla informativa, en colaboración con la Fundación Tutelar Sonsoles Soriano, sobre la Reforma Civil y Procesal en materia de Discapacidad, dirigida a personal técnico y a entidades y asociaciones de personas con discapacidad, los días 9 de junio (dirigido a personal técnico) y 14 de junio (dirigido a entidades y asociaciones de personas con discapacidad).





LA LAGUNA TRABAJA YA EN EL PRIMER FESTIVAL DE FOLCLORE INCLUSIVO DEL MUNICIPIO

Bienestar Social y el Grupo Folclórico Los Majuelos imparten cinco talleres semanales de canto y baile canario para personas con discapacidad

El Área de Bienestar Social, el Grupo Folclórico Los Majuelos y varias entidades sociales y de voluntariado del municipio se han unido para enseñar la música tradicional canaria a las personas con discapacidad de La Laguna. Este programa formativo de canto y baile adaptado a distintas discapacidades, de cinco meses de duración y cinco talleres semanales en distintos puntos

del municipio, desembocará en el primer Festival de Folclore Inclusivo de La Laguna, en el que ya se está trabajando junto a la Concejalía de Fiestas para su inclusión en el programa de actividades de las Fiestas del Cristo.

El concejal de Bienestar Social, Rubens Ascanio, visitó hoy el taller de baile para personas con

discapacidad intelectual en el Colegio de Educación Especial Acamán, una de las sedes de esta iniciativa, junto al Centro de Día de Cruz Blanca, el Centro de Entidades de Voluntariado (CEVA) Anchieta municipal y el Centro Multifuncional El Tranvía

Ascanio estuvo acompañado en la visita de la directora técnica del centro lagunero, Maite Labarga, y del secretario del Grupo Folclórico Los Majuelos, Antonio Francisco Cabrera Arvelo, asociación cultural del municipio que ha sido la promotora de esta iniciativa y que “nos propuso convertir el folclore en un nuevo elemento de inclusión municipal”, recordó el concejal, quien agradeció la “implicación y compromiso de las entidades participantes en un proyecto que quiere ir más allá para consolidar un grupo de folclore inclusivo en el municipio que pueda participar en los festivales que se celebran en todo el estado, pero también, que las personas con discapacidad se



incorporen a las agrupaciones que ya existen o conformen las suyas propias”.

En este sentido, el secretario del Grupo Los Majuelos, Antonio Francisco Cabrera, explicó que la asociación trabaja para que “esta formación sea el primer paso de una iniciativa de largo recorrido y crear una escuela de folclore inclusivo, porque canarios somos todos, con o sin discapacidad, y tenemos derecho a participar de nuestro folclore. Siempre hemos apostado por enseñar de forma didáctica y nos faltaba este escalón, que está siendo muy emocionante porque vemos la ilusión con la que vienen a las clases y lo importante que es para ellos y ellas ver que van cumpliendo diferentes metas y retos”.

La directora técnica del centro lagunero de Hermanas Hospitalarias Acamán, Maite Labarga, añadió que “observamos beneficios directos para el desarrollo de las personas con discapacidad, como la motivación, coordinación, atención, concentración o el ritmo”, un proyecto que se alinea

con la filosofía del centro de impulsar proyectos orientados a que “las personas con distintas capacidades podamos compartir ocio, música, trabajo, vida”.

“La música y el baile son, sin duda, elementos con una importante influencia en el desarrollo psicosocial y creemos que es importante apostar por la integración de las personas con discapacidad a través de nuestro folclore, un elemento que forma parte de nuestra identidad y de nuestras celebraciones populares. Por una parte, para generar nuevos espacios de ocio y de encuentro, reconocimiento y empoderamiento para las personas con discapacidad y sus familias, pero también, para que puedan aplicar lo aprendido y disfrutar en igualdad en la multitud de eventos culturales y fiestas populares que vamos a acoger en La Laguna durante estos meses”, valoró Rubens Ascanio.



LOS TALLERES SE REALIZARÁN DE ABRIL A SEPTIEMBRE

- TALLER DE BAILE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL**
MIÉRCOLES DE 10:00 A 11:00 H.
COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL ACAMÁN
- TALLER DE BAILE PARA PERSONAS CON DISTINTAS DISCAPACIDADES**
MIÉRCOLES DE 16:00 A 17:00 H. Y DE 17:00 A 18:00 H.
CENTRO DE VOLUNTARIADO ANCHIETA
- TALLER DE CANTO PARA PERSONAS CON DISTINTAS DISCAPACIDADES**
VIERNES DE 17:00 A 18:00 H.
CENTRO DE DÍA CRUZ BLANCA
- TALLER DE BAILE PARA PERSONAS SORDAS**
VIERNES DE 18:00 A 19:00 H.
CENTRO MULTIFUNCIONAL EL TRANVÍA

MÁS INFORMACIÓN: DISCAPACIDAD@LALAGUNA.ES





Este primer programa formativo de folclore inclusivo está formado por cuatro grupos de baile, dos específicos para personas con discapacidad intelectual, uno para personas sordas (que incluye las mochilas sensitivas) y un cuarto para personas con diversas discapacidades, así como un grupo de canto también mixto. Colaboran en la iniciativa Hermanas Hospitalarias Acamán, la Asociación Down Tenerife, la Fundación Cruz Blanca, Funcasor, Fasican y la Asociación de Cáncer de Mama Ámate.

La Laguna Inclusiva

Este programa de folclore se enmarca en la estrategia integral del Área La Laguna Inclusiva, un programa de actualización continuada y que quiere habilitar todas las herramientas y recursos necesarios para que las más de 17.000 personas con discapacidad del municipio puedan desarrollar su vida de la forma más autónoma posible y acceder, en igualdad de condiciones, a la atención pública, el empleo, el ocio, la cultura y la participación en las políticas que les afectan.

En este mandato, el Área de Bienestar Social ha promovido iniciativas innovadoras como el primer Punto Naranja de España, una acción que ha despertado el interés de otras localidades del país y que quiere garantizar el ocio y la cultura accesible en los principales eventos culturales. Este reservado sin barreras y con el color de la discapacidad ofrece, en los principales eventos al aire libre del municipio, un lugar en primera línea y en el que las personas con discapacidad física, visual o auditiva, e intelectual

o del desarrollo tienen a su disposición todos los recursos, intérpretes, información, atención y acompañamiento necesarios para disfrutar de los eventos de una forma única y en igualdad de condiciones.

Entre la multitud de proyectos que se han implantado de forma transversal con otras áreas y aprovechando la experiencia y colaboración de los colectivos, se incluyen la dotación de mochilas sensitivas para personas sordas, los servicios de acompañamiento, signado y videointerpretación para personas sordas y de guías intérpretes para personas sordociegas en las gestiones administrativas y en los eventos promovidos por la Institución local.

Asimismo, Bienestar Social ha incorporado el formato de Lectura Fácil a la redacción de los documentos de mayor impacto institucional. El objetivo de esta iniciativa es dar a conocer la información municipal de relevancia mediante un sistema acreditado internacionalmente que facilita su comprensión y una interacción eficaz con el entorno, especialmente en el caso de las personas mayores y personas con dificultades lectoras o de comprensión.




ENTREVISTA A DÑA. LAURA FUENTES VEGA, DIRECTORA GENERAL DE JUVENTUD DEL GOBIERNO DE CANARIAS

“Se necesita gente joven en las instituciones y en la política para empezar a mirar las cosas de otra forma”

¿Qué balance hace de estos casi tres años ya al frente de la Dirección General de Juventud del Gobierno de Canarias?

Un balance muy positivo. A pesar de la importancia de la pandemia en todo este tiempo no hemos pecado de inmovilistas, sino al contrario, hemos sido flexibles, hemos buscado la manera de seguir llegando a la gente joven y

seguir trabajando por y para ella. Hemos estado permanentemente a la escucha y conectados con la gente joven, y no hemos parado de hacer actividades, de generar servicios, de escuchar las necesidades que tienen para generar actividades en función de ello. Creo que dos de las muestras concretas más positivas que puedo tener es, por un lado, el Proyecto Camaradas, con 3 sesiones de

profesionales de la psicología dirigidas a los jóvenes acerca de la salud mental, y por otro lado, las ayudas que ofrecemos a colectivos juveniles o secciones juveniles, donde este año además hemos añadido la línea de proyectos individuales de jóvenes participativos que quieran cambiar su instituto, su pueblo o su mundo, ajustado al desarrollo sostenible, y así acercar la institución a la gente más joven. Creo que ese es el mayor éxito. Acercar al Gobierno de Canarias a la gente joven y hacerles ver que trabajamos también para ellos.

¿Qué valoración hace de su elección como Coordinadora General de Podemos en Canarias, y qué planes tiene para el partido y para las islas?

Al principio muy complicado, ya que era todo online, y nosotros somos un partido muy asambleario, donde la presencialidad es muy importante, pero de manera online pudimos al menos seguir trabajando por la

ciudadanía, sobre todo en temas que se han visto muy afectados, como los derechos sociales, y otros ejes importantes como el cultural, diversificando la cultura y la economía a través de la cultura, y no depender exclusivamente del sector servicios. El patrimonio natural y cultural de Canarias tiene que ser un eje transversal que fomente, no sólo un turismo sostenible, sino también una vida más sostenible. Vamos a buscar alternativas para mejorar la vida de la gente buscando fórmulas distintas, porque a lo mejor las recetas de toda la vida no funcionan. La pandemia nos ha enseñado a invertir más en lo público sin que se vea como un gasto, sino como una inversión, y que hay que proteger a nuestro tejido empresarial y nuestro territorio, creando un eje verde que no sea solo de postureo, sino con medidas reales. Con vistas a 2023 quiero generar una especie de Canarias en Común, y que todos los partidos de izquierdas vayamos juntos en 2023, y poder repetir un Pacto de las Flores donde la izquierda alternativa esté más representada y tenga más fuerza.

¿Cuáles cree que han sido los principales logros de su partido en las áreas de su responsabilidad?

El elaborar una Ley de políticas de juventud, no de ocio ni fiesta, sino de necesidades y servicios para gente joven, poniendo el eje en que tiene que haber profesionales técnicos e inversión. Hemos



intentado trabajar en dos ejes: por un lado, generando empleo a través de proyectos propios de la juventud de cualquier ámbito, por otro lado, la garantía juvenil, donde hemos seguido ampliando la inversión para generar cada vez más puestos de trabajo en el ámbito social que tiene que ver con la juventud, y también la atención a los extutelados, tutelados y la población migrante de Canarias, duplicando la inversión.

¿Qué cree que puede aportar un espíritu joven como el suyo a la política de siempre?

Frescura, dinamismo, flexibilidad, otra forma de mirar y hacer las cosas, las ganas y el que no se te vaya la energía, y que, aunque

te digan que no seguir empeñada y buscar la manera. Creo que las instituciones ponen muchas cortapisas, pero todo depende de la voluntad política, de buscar la originalidad y de rodearte de gente que también haga posible que lo hagas. Se necesita gente joven en las instituciones y en la política para empezar a mirar las cosas de otra forma, y que cuando la gente vea un gobierno pueda decir que se parecen a nosotros, que piensan igual, que hablan igual y que les preocupan las mismas cosas.

¿Cuáles considera que son los principales problemas que afectan a la juventud canaria, una vez que parece superado este periodo de pandemia?





Uno de los primeros es la salud mental, que si bien está de moda todavía cuesta mucho reconocer que se necesita ir a terapia, así que las instituciones deben agilizar e invertir en esto. Por otro lado, el paro juvenil estructural que hay en Canarias, que no hemos podido abordar ni durante la pandemia ni ahora. Creo que gracias a la reforma laboral algunos jóvenes han accedido por primera vez a un contrato indefinido, pero nos queda mucho para acabar con la temporalidad y la precariedad, lo que se une con otro de los problemas que es la emancipación y el acceso a una vivienda. Estos serían los problemas principales, pero luego hay aristas, como el aumento de la violencia en las personas jóvenes, el aumento del negacionismo hacia la violencia machista, el acoso en las aulas, y toca trabajar para darle la vuelta a estos datos.

¿Qué modelo de desarrollo de nuestras islas considera el idóneo para garantizar un futuro próspero a nuestra juventud?

Un modelo de desarrollo sostenible, donde la economía circular sea prioritaria, pensando a largo plazo en el cuidado del medioambiente y de la gente, y evitando obras que destruyen nuestro medio ambiente. Así que, si apostamos más por la innovación, por la investigación, por nuestras universidades, por nuestra gente, por la cultura y por el medio ambiente entraríamos en menos contradicciones entre lo

que decimos y la forma en la que luego hacemos las cosas, como en el pasado. Si uno es verde de verdad hay que hacer cambios profundos por un bien mayor, y el medio ambiente y el calentamiento global son cosas que pueden afectar mucho a Canarias y que sólo le ponemos el acento cuando nos interesa y por postureo verde, y creo que hay que ponerle el acento durante todo el año y en todas las cosas.

¿De qué manera facilitan la implicación de la juventud en la vida política de Canarias, a la que parecen mostrar un cierto desapego?

Intentamos hablar mucho de política a través de nuestras redes, y hacerles ver que todo lo que se organiza dirigido a ellos es política. Trabajamos mucho los valores políticos y los valores democráticos en derechos humanos, que deben ser transversales en todas las actividades que realizamos desde la dirección general de juventud.

¿Cómo marcha la nueva Ley de Juventud?

Por suerte estamos acabando con el proceso tras la pandemia. Ahora mismo quedan dos informes, el consultivo y el jurídico, y ojalá entre la ley en el parlamento antes del verano y que pueda quedar aprobada antes de que termine el año. No habrá tiempo en la legislatura para poder desarrollarla, pero por lo menos sienta las bases

de un cambio a nivel estructural, político y discursivo de lo que deberían ser las políticas de juventud.

¿Qué le gustaría dejar realizado antes de que termine la legislatura, en caso de que no continuara?

Muchísimas cosas que no se han podido realizar por la pandemia, o que se han hecho online, o a nivel chiquitito, y que nos hubiera gustado hacer más grandes. Tenemos un programa denominado Juventud y Cultura, donde han participado muchísimos jóvenes con sus poemas, sus vídeos, sus

relatos y sus grafitis, y me gustaría hacer más encuentros entre jóvenes de todas las islas para que tengan más empatía por el sitio donde vivimos y estrechar más los lazos de la juventud canaria. Espero que este año podamos hacerlos y lograr el gran reto de que la juventud canaria se una para pedir, para decir donde están y qué necesitan, y para generar ese relevo generacional en las instituciones, en las empresas, en la política, y si he conseguido que más de un joven se implique en cualquier cosita, me habrá compensado.



III JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE GORDOFOBIA Y VIOLENCIA ESTÉTICA CONTRA LAS MUJERES

Durante siglos los guardianes del conocimiento negaron el movimiento de nuestro planeta alrededor del sol. Acusaron de herejía a todas las personas que teorizaban sobre el movimiento de la Tierra. Estas personas, a pesar de que tenían la verdad de su parte, tuvieron que retractarse para evitar el castigo. Se retractaron, sí, pero no dejaron de susurrar: “y sin embargo, se mueve”.

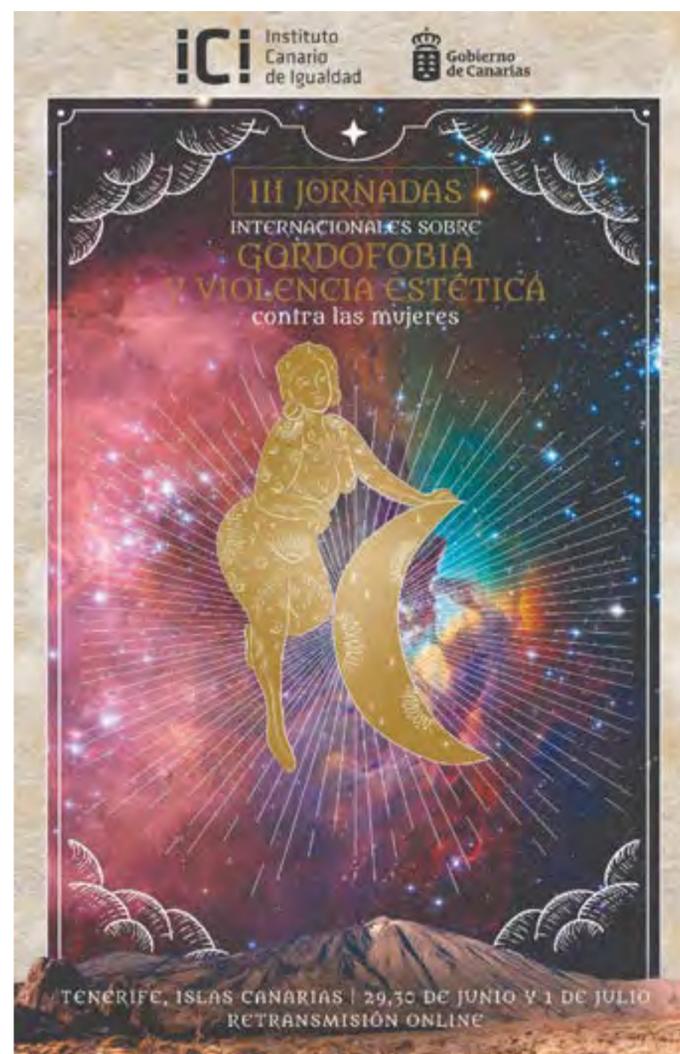
Questionar la versión hegemónica del conocimiento ha sido duro en cada etapa histórica, sin embargo, siempre hubo personas valientes que se han atrevido a hacerlo.

Hoy en día, las normas corporales y los cánones estéticos expulsan de la actividad física y el deporte a los cuerpos disidentes, especialmente a los gordos, los cuales son señalados como vagos y sedentarios, y los condenan a la quietud. Del mismo modo, los estereotipos de género que dividen al deporte en «femenino» y «masculino», condenan a las mujeres a no ocupar determinados espacios deportivos.

Por suerte y para nuestra alegría, muchos cuerpos se rebelan y disfrutan del movimiento, la danza o el deporte. Muchas mujeres deciden realizar deportes prohibidos. Muchas mujeres gordas se ejercitan y su movimiento es resistencia.

Por cuanto dicho, desde el Instituto Canario de Igualdad creemos fundamentales estas **III Jornadas Internacionales sobre Gordofobia y Violencia Estética contra las Mujeres**, pues con ellas nos atrevemos a poner en cuestión la visión que los guardianes del conocimiento tienen en torno a los cuerpos, la gordura y el movimiento.

Porque gordas, sí. Y, sin embargo, se mueven.”



PROYECTO PILOTO DENOMINADO “MUNICIPIO MASCARILLA-19”

El Instituto Canario de Igualdad suscribió Convenio de Cooperación con el Ayuntamiento de Ingenio para la implementación en el municipio del proyecto piloto denominado “Municipio Mascarilla-19”.

Con dicho proyecto se pretende promover un posicionamiento activo en contra de la violencia de género por parte de los principales agentes sociales del municipio y

de la ciudadanía en general, con la finalidad de hacer llegar a las víctimas de violencia de género un mensaje claro de que no están solas, colaborando con ellas en la búsqueda de la ayuda necesaria para que puedan acceder a la red de servicios y recursos públicos, así como para ejercer un efecto disuasorio en los maltratadores.

El proyecto consta de dos líneas de actuación. La primera

consiste en la impartición de acciones formativas en materia de prevención de la violencia de género y de construcción de relaciones igualitarias no violentas entre mujeres y hombres y la segunda se basa en el desarrollo de una campaña de sensibilización dirigida al conjunto de la población del municipio, a través de las redes sociales y de los medios convencionales (televisiones y radios locales).”



III JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE GORDOFOBIA Y VIOLENCIA ESTÉTICA contra las mujeres

ICI Instituto
Canario
de Igualdad

Gobierno
de Canarias

DÍA 1

16:00

Inauguración

Ángela Rodríguez Martínez
Secretaria de Estado de Igualdad y contra
la Violencia de Género

Noemí Santana

Consejera de Derechos Sociales, Igualdad,
Diversidad y Juventud del Gobierno de
Canarias

Kika Fumero

Directora del Instituto Canario de Igualdad

16:15

¿De qué hablamos cuando
hablamos de gordofobia?

Magdalena Piñeyro

16:30

Estigma de peso y su impacto
en la salud física y metabólica

Raquel Lobatón

17:45

Gordofobia y salud mental

Mireia Hurtado

29
JUNIO

30
JUNIO

DÍA 2

16:00

Gordedad y movimiento:
las posibilidades de las
corporalidades gordas

Alejandra Oyosa Romero

17:00

Analizando la hegemonía de la
violencia estética desde una silla
de ruedas

Oyirum

18:00

Ser mujer y ser gorda en el
mundo del deporte

MESA DE EXPERIENCIAS

Mónica González Martínez
Jessica Rosa Andino
Ana Dolores Molina Carballo

DÍA 3

16:00

El cuerpo gordo en
el arte y la negación
del movimiento

Yasmin Bouzaoui

Cuerpo y espacio
público

Paula Calavera

Autoimagen

Melodie Pérez

18:30

Acepta y vuela

Mara Jiménez

19:00

Bea Almar

19:15

Cierre

Kika Fumero

Directora del Instituto
Canario de Igualdad

TALLERES SIN TRANSMISIÓN ONLINE

15:30

Cuerpo gordo y trauma:
taller de movimiento y
reconexión corporal*

Mónica González

17:00

Taller de introducción
a la lucha canaria

**Ana Dolores Molina
Carballo**

1
JULIO

La Laguna Gran Hotel
C. Nava y Grimon, 18, 38201 San Cristóbal de La Laguna,
Santa Cruz de Tenerife.



TODOS LOS DÍAS
Interpretación en lengua de signos en idioma español.
Espacios accesibles para personas con movilidad reducida.

* Taller accesible para personas con movilidad reducida.

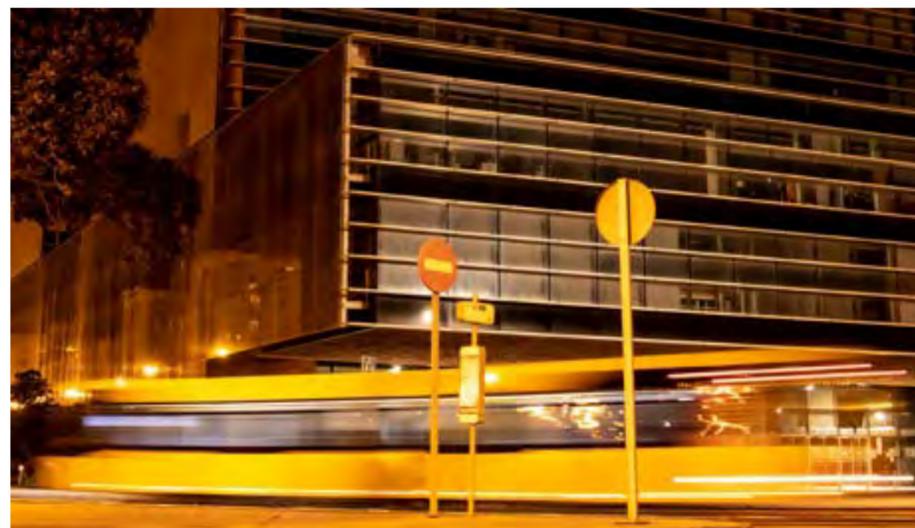
GUAGUAS MUNICIPALES IMPULSA LA DIGITALIZACIÓN DE SUS MÉTODOS DE PAGO

La compañía municipal de transporte incorpora dos nuevos métodos de pago para sus clientes: el Bono Virtual a través de la app Guaguas LPA y la tarjeta bancaria

El proyecto se integra en el programa municipal LPA Inteligencia Azul, una estrategia ambiciosa, liderada por el área municipal de Innovación Tecnológica, que “potencia la transformación de la capital en su dimensión de ciudad inteligente”

través de la aplicación móvil GuaguasLPA, y el pago directo mediante tarjeta bancaria, lo que supone un paso importante en la digitalización del transporte público y ofrece alternativas sencillas y prácticas a los pagos a bordo de los vehículos.

Los nuevos métodos de abono son parte de las iniciativas que integran la denominada LPA Inteligencia Azul, una ambiciosa estrategia que “potencia la transformación de la capital en su dimensión de ciudad inteligente”.



El propósito de este nuevo despliegue digital es evidente: universalizar el medio de pago con tarjeta bancaria o móvil de forma rápida para poder agilizar la atención al cliente y hacerle más cómodo el uso del transporte público.

“Hemos optado por comenzar las pruebas en nuestra línea más demandada, la Línea 12, donde más clientes potencialmente pueden utilizar la tarjeta bancaria o el Bono Virtual, a través de la aplicación móvil de Guaguas.

Son pruebas necesarias e imprescindibles para perfeccionar el desarrollo del proyecto y después ampliarlo al resto de líneas”, ha detallado el presidente de Guaguas Municipales, José Eduardo Ramírez, quien ha enfatizado que, a partir de ahora, la compañía municipal de transporte “se abre a todo un abanico de posibilidades en las formas de pago y se adapta a las preferencias de los clientes, con métodos tradicionales y también innovadores”.

Así, cualquier persona puede viajar con sus propias tarjetas de crédito o débito, emitidas por los diferentes bancos, sin tener que realizar trámites previos. Con el pago con tarjeta bancaria, el manejo de efectivo se elimina y el servicio se agiliza con tiempos de parada más cortos en las paradas.

El sistema admite pagos con tarjetas de débito y crédito de las principales operadoras bancarias, que sean compatibles (Maestro, Visa y Mastercard) y no necesiten PIN de confirmación, así como dispositivos móviles que se pueden integrar, como teléfonos inteligentes y relojes. A la hora de subir a la guagua, basta con acercar la tarjeta o dispositivo al lector -situado junto al puesto de conducción-, que capta los datos y gestiona la compra del billete sencillo a través de la pasarela de pago.



La transacción electrónica es al mismo tiempo la prueba de tener un título válido en caso de una inspección de billetes, ya que la terminal de inspección tiene acceso a él, por lo que el boleto no es necesario. El pago con tarjeta bancaria significa facilitar a las personas que no son usuarios habituales el acceso a la guagua, subirse a bordo sin tarjeta incorporada o la gama de abonos y tener que comprar un billete sencillo a bordo.

Por lo tanto, los clientes de Guaguas Municipales, a la hora de abonar su viaje, se encontrarán con dos nuevos dispositivos a bordo, un lector de código QR, que validará el tique del nuevo Bono Virtual, y un terminal con tecnología EMV para que puedan

pagar con su tarjeta bancaria, ya sea con soporte físico o a través de dispositivos móviles inteligentes.

Los dos nuevos sistemas de pago inteligente a bordo se suman al tradicional pago directo (con efectivo) y la gama de bonos sin contacto propios y compartidos con otras operadoras de transporte.

En las primeras semanas de prueba, unos 200 viajeros diarios en la Línea 12 han realizado el abono de su trayecto a través de la tarjeta bancaria, lo que supone un 20% del total de los que realizan pago directo este servicio, al tiempo que un número significativo de viajeros también se han acercado al Bono Virtual para validar sus viajes.





Este Bono Virtual se encuentra operativo a través de la aplicación móvil GuaguasLPA, que actualmente utilizan de forma activa más de 80.000 clientes. La aplicación se puede descargar a través de App Store para Iphone o Play Store para Android.

Una vez abierta la aplicación, es necesario registrarse en el sistema (loguearse, en lenguaje de internet) para adquirir un título virtual, que permitirá al usuario, a través de la generación de un código QR, poder validar su viaje.

Esta nueva herramienta, que facilita la comodidad del viajero, además de cancelar el viaje, permite

recargar la tarjeta virtual, con un máximo de 50 euros, o traspasar el saldo a otro usuario. Al estar en periodo de pruebas únicamente en la Línea 12, el Bono Virtual no permite el transbordo habitual entre líneas.

La empresa municipal de transporte, como es habitual cuando ofrece nuevas funcionalidades a sus viajeros, lanzó el pasado mes de abril una campaña divulgativa a través de sus diferentes canales de comunicación, denominada "Estar.Conectar", donde destaca -en clave de humor con el fondo musical de los populares Teleñecos- un vídeo

promocional de los dos nuevos métodos de pago. En la página web corporativa, guaguas.com, se recoge información y vídeos explicativos sobre el uso de este avance tecnológico.



TEATRO LEAL



Deja volar tu imaginación



Información y venta de entradas:
Taquilla Teatro Leal:
C/Obispo Rey Redondo, 50 - 38201 - La Laguna - Telf: 922 255 141
(de 10 a 14h y de 17 a 20 h)
Internet:
www.aytolalaguna.com www.teatroleal.com



Colaboran:



ENTREVISTA A DÑA. RAQUEL MARTÍNEZ, GERENTE DE TITSA

¿Qué balance hace de este primer año en la gerencia de TITSA?

El balance sobre el trabajo durante mi primer año en la gerencia de Titsa ha estado marcado por la superación de la crisis que nos ha dejado la pandemia, pero al final se ha convertido en una oportunidad para reforzar nuestro propósito y razón de ser logrando sanear nuestros balances, creando comunidad, apoyando al talento emprendedor, generando puestos de trabajo y siendo partícipes del nuevo paradigma de movilidad que está por llegar.

Todo esto no habría sido posible sin la respuesta de la alta calidad de profesionales con los que he

avanzado para dar solución a los innumerables imprevistos y avanzar hacia el objetivo marcado.

En TITSA desde 2016, primero como jefa de explotación y luego como directora de Operaciones, ¿cómo afrontó su nombramiento?

Estos años de experiencia en diferentes puestos de la compañía han sido clave para mí para afrontar el nombramiento con todo el respeto que se merece una empresa de servicio público con más de 1800 trabajadores/as y que da respuesta a las necesidades de movilidad de cuarenta y seis millones de viajeros al año y para ello actúo con coherencia; alineando nuestros pensamientos

con lo que hacemos, con consistencia; alineando nuestros pensamientos con las emociones y congruencia; alineando nuestras emociones con las acciones para alcanzar Integridad en nuestros procesos.

¿Qué novedades cree que ha introducido con respecto a sus antecesores?

Han sido muchas las novedades introducidas y esto ha sido en parte porque he entrado justo en el momento donde el sector tiene la oportunidad de construir un transporte más seguro, inteligente y sostenible. Teniendo el gran reto de convertirse atractivo!, ya que estamos ante un mercado que demanda más Agilidad, Flexibilidad, Eficiencia, Responsabilidad, Fiabilidad y Sostenibilidad donde la innovación se ha acentuado y acelerado y nos hemos visto en la necesidad de encontrar nuevos o mejores usos a los recursos de los que ya disponemos.

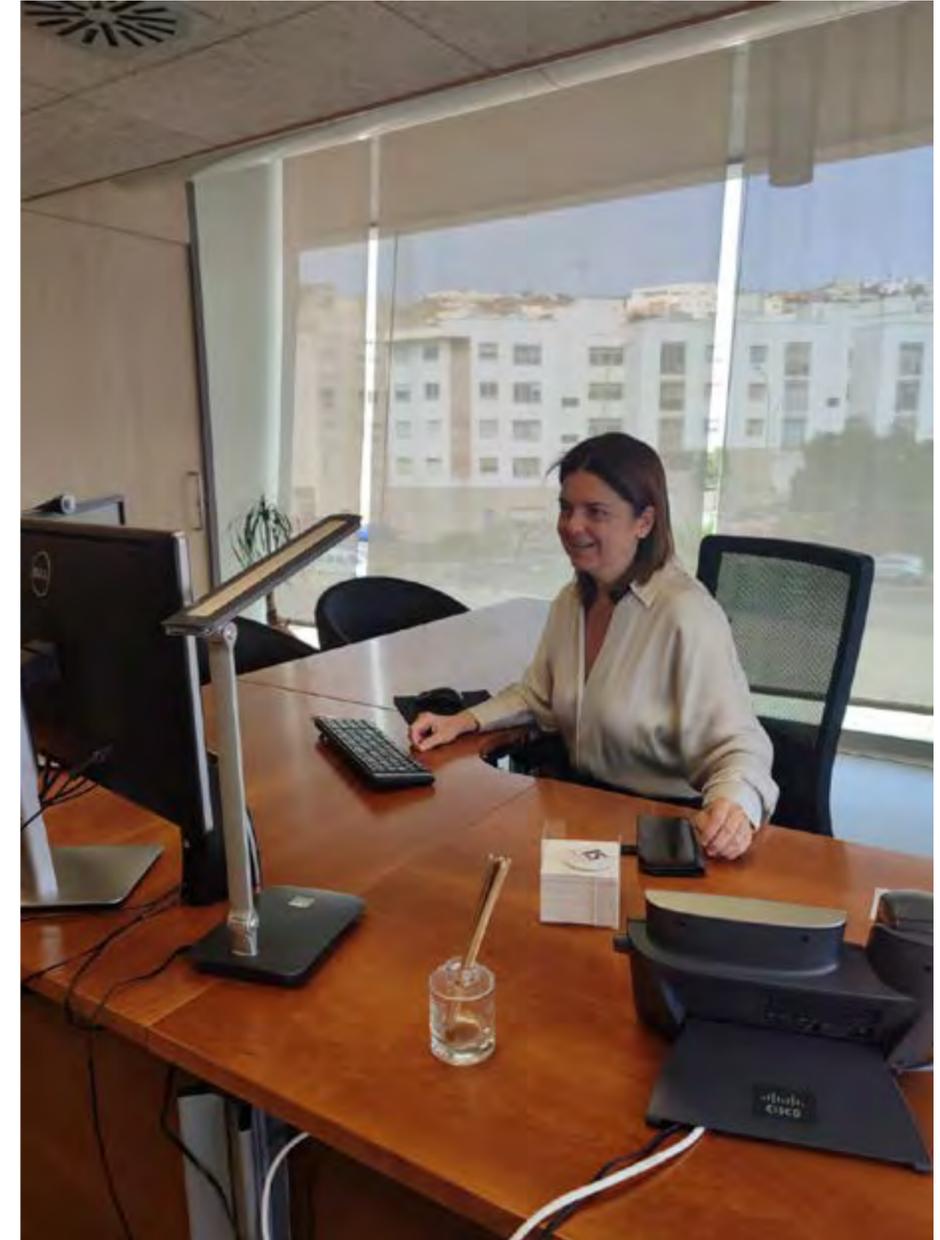
Con los cambios que ha provocado la pandemia nos hemos tenido que preguntar ¿de qué otro modo puedo trabajar con lo que tengo, para lograr mejores resultados?,

Y esto ha hecho que pongamos toda la maquinaria necesaria para innovar y en la actualidad, estamos en ese "camino" de fusionar esas respuestas que encontramos frente a los retos que nos marcamos con los procesos más avanzados encontrados en la ciencia de los datos y en la tecnología como palanca fundamental y con marcados estilos de liderazgo en las empresas que implica:

- Recuperación de la confianza en el transporte público, garantizando su seguridad
- Eficiencia y optimización
- Conocimiento del cliente a través del aprendizaje continuo de los nuevos comportamientos del ciudadano: analítica, inteligente y modelos predictivos
- Personalización de la experiencia
- Impulso de la intermodalidad y aceleración de los nuevos paradigmas
- Mejora continua

¿Cuál es el estado de salud de la compañía en estos momentos, una vez pasada la pandemia?

Una vez pasada la pandemia y tras el gran esfuerzo que hemos hecho cada uno de los trabajadores y trabajadoras de esta compañía, podemos decir que estamos fatigados, pero llenos de ilusión para acometer todos los retos y



proyectos que tenemos por delante para seguir siendo referente de movilidad en la isla.

¿Han recuperado ya las cifras de movilidad y facturación del periodo de pre pandemia?

Sí. Desde el mes de marzo hemos superado las cifras de movilidad con respecto al año 2019 que fue un año histórico para el sector y no lo hicimos antes porque tenemos que recordar que en el mes de enero tenías restricciones de





Para dar Garantía de **Sostenibilidad Ambiental**, TITSA como socia de la red española por el pacto mundial, forma parte del gran compromiso internacional en el logro de los ODS poniendo foco en

- a) Reducción paulatina de las emisiones directas de CO₂ en el parque de vehículos, que tienden a emplear cada vez más combustibles y tecnologías limpias
- b) Adecuación de las infraestructuras
- c) Adoptar un compromiso en fomentar intermodalidad, flexibilizando la oferta con sistemas de planificación y gestión avanzados y que nos han hecho posible realizar las primeras pruebas de transporte a la demanda que garantice de una manera integrada esa primera y última milla

En cuanto a la **sostenibilidad Económica** hemos introducido herramientas de gestión que nos ayuda a trasladar los resultados en todos nuestros procesos, sustituyendo los trabajos metódicos que no aportan valor en toma de decisiones, como son los RPA. Y por otro lado estamos fomentando el marketing responsable, generando la participación y el sentimiento de pertenencia de los empleados/as para mejorar la imagen de marca entre los clientes potenciales y reales.

aforo a un 30% en nuestras líneas urbanas y metropolitanas.

En concreto el mes de marzo superamos las cifras en un 1.6%, abril, en un 2.7% y mayo en un 3.0%

En cuanto a la facturación también vemos como se ha ido equiparando a los mismos niveles

¿Cuáles son los principales retos de la compañía para los próximos años?

Los principales retos se basan en garantizar la sostenibilidad ambiental, económica y social de la compañía y centrarnos en el cliente bajo un liderazgo desde la influencia y tecnología.

También hemos introducido Business Intelligence en el estudio del conocimiento de los hábitos del cliente como herramienta fundamental para la mejora del servicio en términos de calidad y eficiencia para conocimiento del cliente, personalización de la experiencia, generar patrones de comportamiento, eficiencia y optimización de nuestras líneas y mejora continua

Y el último punto que garantiza la sostenibilidad hace referencia a lo relacionado con lo **Social**, donde trabajamos internamente en la mejora de el Plan de Igualdad, posicionar como elemento estratégico la Prevención de Riesgos Laborales que ha sido clave en estos años y apostar por la potenciación del plan de formación y la comunicación interna y externa.

En cuanto al segundo reto que nos hemos propuesto; **Centrarnos en el cliente**

A corto plazo hemos tenido que entender los cambios del viajero antiguo al nuevo viajero ya que observamos que están reinventándose, lo vemos claramente en las encuestas de satisfacción y vemos que está interactuando con nosotros manera distinta, que piensa de una manera distinta, que se va a gastar el dinero de una manera distinta y quiere una movilidad distinta. Con lo que tenemos que centrarnos en el cliente para fortalecerlos.



Vemos que el usuario de transporte actual ha cambiado, es **digital y conectado**, acostumbrado a que los servicios de los que hace uso **estén centrados en él**.

Con lo cual ocurre que un cliente más inteligente demanda servicios cada vez más inteligentes

Y para hacer frente a los cada vez más complejos retos que supone la movilidad estamos trabajando en:

- Optimizar servicios adaptándonos a la demanda
- Ofrecer trayectos más rápidos y competitivos
- Ofrecer mejor conectividad entre los principales núcleos atractores de la isla

En definitiva, los consumidores ahora prefieren calidad, valor global y compartir antes que poseer. Se imponen a la cantidad, los precios más económicos o el sentido de propiedad. Esto hace que estemos trabajando en el avance de nuestras herramientas

que tenemos en uso que son:

- La App para visualizar cualquier desplazamiento en transporte público y obtener información y/o incidencias de los viajes a tiempo real
- La pasarela de pagos donde se realiza el pago y validación a través de la tarjeta bancaria en todas nuestras líneas urbanas, metropolitanas e interurbanas

Para lograr paso a paso introducir nuevas características que simplifique el poder viajar en transporte público.

¿Cómo marcha la transición ecológica de la empresa?

Nuestro Plan de Transición ecológica está alineado con la planificación estratégica, donde TITSA se ha marcado como objetivos estratégicos el Cálculo de Huella de Carbono que llevará implícito el registro ministerial con el compromiso de disminuir un 5% las emisiones, implantar un

Sistema de Gestión de la Energía basado en ISO 50001 y por supuesto la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.

Salvo la 14001 que tiene más de 15 años de implantación y es un sistema maduro del que fácilmente se podrán alinear la ISO 50001 y otros planes como el de Minimización muchos de los nuevos requisitos legales que trae la Ley del Cambio Climático requieren un esfuerzo en recursos para los que nos estamos preparando. Recursos que van desde la adquisición de guaguas híbridas, eléctricas o de hidrógeno, o nuestra flota auxiliar de vehículos eléctricos, hasta la instalación de nuevas plantas fotovoltaicas, 5 en nuestras infraestructuras, junto con la gestión total de residuos, etc...

Además de los requisitos de la nueva Ley, TITSA ha tenido en cuenta a la hora de hacer el Plan de Transición



En base a la peculiar orografía de la isla, ¿por qué tipo de vehículos se van a decantar en el futuro en esta transición?

Para entender el porqué de las tipologías que hemos apostado hay que mencionar que las características singulares que afectan al transporte en Tenerife, en especial, las de tipo geográfico y las relacionadas con la estructura y organización de sus distintos núcleos poblacionales hace que, a diferencia de lo que puede ocurrir en el territorio peninsular, aquí no haya una distinción tan nítida entre el servicio de transporte urbano y el transporte interurbano.

Otra característica a tener en cuenta es la dispersión poblacional que existe en la isla. Nos gusta vivir a lo ancho y no concentrados en altos pisos como ocurre en las grandes ciudades y a esto le sumamos las especificaciones técnicas derivadas de nuestras condiciones climáticas y orografía de pendientes muy pronunciadas con carreteras muy estrechas y largas que requieren de un vehículo con una autonomía y propulsión superior a lo estándar.

Esta dispersión y orografía que nos caracteriza, hace que tengamos presencia por toda la isla convirtiéndose en un impedimento a la hora de las legalizaciones de las infraestructuras que necesitamos a día de hoy, ya que tenemos que realizar los mismos trámites por cada una de nuestras infraestructuras.

Con todo esto estamos realizando un enorme esfuerzo para la inclusión de flota más sostenible, aunque dependerá mucho de su maduración en los próximos años y debido a que sólo el 33% de nuestra flota es urbana, tipología donde podemos encontrar la tecnología más avanzada en cuanto a sistemas de bajas/cero emisiones, para esta transición tenemos previsto recibir 115 autobuses híbridos entre los años 2022 y 2023, con lo que estimamos una reducción de emisiones de CO₂ ya que el consumo de combustible es inferior, por otro lado colaboramos con otros proyectos tales como la electrificación de las líneas urbanas de Santa Cruz de Tenerife 914, 903/923, 920 y 921 con 11 autobuses cero emisiones, el Clúster Hub Hidrógeno Renovable con la adquisición de 4 vehículos interurbanos de 12m de Hidrógeno y estamos colaborando con estudios para recopilar cuales son nuestras necesidades reales en cuanto a mantenimiento, infraestructuras y operaciones antes de lanzarnos al cambio que llegará en los próximos años.

En cualquier caso, si queremos alcanzar el objetivo de reducción de 1,5°C, la clave está en el cambio modal del vehículo privado al transporte público, sea del tipo que sea, ya que esta es la forma más rápida y eficiente de descarbonizar la movilidad diaria de las personas, aunque para ello, es necesario una transición viable,

con un planning realista y dotada de los recursos necesarios.

La necesidad de inversiones en infraestructuras y la apuesta común entre Administraciones es clave para el reto que supone el objetivo de la Ley de Cambio Climático y Transición energética.

Esto reclama de un tratamiento conjunto de forma coordinada entre todos los actores y para todos los sectores, entre los que sin duda el transporte es fundamental.

¿Qué cree que les hace falta para ser lo suficientemente atractivos y que el cliente deje de usar el coche y elija la guagua?

De cara a impulsar la movilidad sostenible existe un reto global consistente en cambiar el reparto modal para la realización de los trayectos transformando las ciudades e invertir la pirámide de movilidad priorizando en este orden a peatones, ciclistas, Transporte Público, Transporte de Carga y por último Automóviles y Motocicletas. En la actualidad las carreteras de acceso a las ciudades y grandes avenidas son utilizadas principalmente por vehículos privados que son el modo menos eficiente de transporte y el que más espacio consume.

Con esto queda mucho trabajo que realizar en las infraestructuras físicas para dotar de más zonas



peatonales, carriles exclusivos, preferencias semafóricas para el transporte público, estacionamientos disuasorios y como no, la puesta en marcha de las infraestructuras eléctricas necesarias para optar por un sistema de propulsión cero emisiones como son los eléctricos.

La necesidad de inversiones en infraestructuras y la apuesta común entre Administraciones es clave para el reto que supone el objetivo de la Ley de Cambio Climático y Transición energética, encontrándonos ante un contexto que reclama de un tratamiento conjunto y de medidas urgentes aplicables de forma coordinada entre todos los actores y para todos los sectores, entre los

que sin duda el transporte es fundamental.

Y por nuestra parte, seguiremos trabajando para avanzar en hacer el viajar en Titsa como una experiencia, para reducir la ansiedad de los clientes a la hora de comprar movilidad a través de plataformas para:

- Planificar y gestionar cualquier desplazamiento en transporte público, (Acceso a intermodalidad con transporte a la demanda, microoperadores...)
- Ticketing mediante un sistema de compra flexible, rápida y sencilla
- Programas de fidelización, enfocado en el viajero frecuente

- Servicios Premium
- Información viajes a tiempo real
- Compartir recorrido a través de redes sociales
- Atención al Cliente

Como al cliente le preocupa la comodidad y la experiencia. Tenemos que vender comodidad adaptándonos a los nuevos modelos de ventas a través del marketing digital.

Con estas acciones se lograrán beneficios

¿Qué actuaciones están realizando para mejorar la movilidad de las personas con discapacidad?

Estas actuaciones se realizan a través de la Mesa de Movilidad que nació en 2014, motivada en un principio por críticas al servicio por parte de la comunidad de personas que sufrían diversos tipos de discapacidad. Esta mesa se constituyó como una mesa técnica de trabajo con reuniones cuatrimestrales con representantes de los colectivos de personas con discapacidad donde se tratan temas relacionados con la accesibilidad tanto de la flota, (trasladando las necesidades de estos colectivos a los fabricantes de buses), de líneas, como de las Estaciones y paradas.

Los nuevos vehículos integran todos los elementos que esta Mesa ha estimado necesarios para





facilitar la accesibilidad de los vehículos.

Las mejoras no solo sirven para las personas con discapacidad, sino también a cualquier usuario. Por ejemplo, "el canto de parada", para turistas y clientes no habituales.

Recientemente mostraron ante la ONU el trabajo desarrollado por la compañía en el uso del Big Data en el transporte tinerfeño. ¿Cuál ha sido el resultado de esa participación?

Hay que decir que llevamos cerca de un año trabajando en esto para poder llegar a ser un colaborador habitual de la ONU, de hecho, hemos conseguido la certificación que nos reconoce como proveedor oficial de ellos.

Llegados a este punto y para ponerles en situación, es importante explicarles que la ONU tiene un departamento de contratación que es el que se encarga de decirle al departamento de compras el qué, cómo, cuándo y por qué hay que comprar. Es decir, ellos detectan la necesidad y se la trasladan a compras, que normalmente, ejecutan la orden tirando de sus proveedores oficiales.

Por esto, nosotros teníamos claro que había que localizar y contactar con las personas responsables de estas funciones dentro de la división de transportes de la ONU y lo conseguimos. De hecho, hablar con cada uno de ellos aproximadamente unos 20 minutos.

El resultado fue muy positivo, ya que fuimos la única empresa que salió con una propuesta para mantener una reunión a tres bandas (Titsa, Jefe de contratación de la división de transportes de la ONU y Jefe de compras de la división de transportes) en estas próximas semanas con el objetivo de tratar en mayor profundidad las materias concretas en las cuales podríamos ayudarles para mejorar la movilidad de sus trabajadores, la movilidad de las personas que tienen destinadas en misiones de paz, la distribución de materiales, etc.

Les hemos contado que hemos logrado fusionar lo que hemos estado haciendo más de cuarenta años físicamente, con las manos, con nuestros actos.... Con el

resultado a través de la ciencia de los datos.

Ahí está la clave para que la toma de decisiones se genere bajo pilares sólidos y podamos poner foco en el cliente a través de cada una de las personas que forman parte de TITSA

Viendo el conocimiento del cliente como herramienta fundamental para la mejora del servicio en términos de calidad y eficiencia

- Conocimiento del Cliente
- Personalización de la experiencia
- Patrones de Comportamiento
- Eficiencia y optimización
- Mejora continua

Estamos muy contentos con este pequeño hito y de hecho esta semana hemos estado en contacto con ellos y estamos a la espera de confirmar la fecha de esa reunión que, esperamos, será dentro de una o dos semanas.

Un deseo que le gustaría ver cumplido desde TITSA en los próximos años.

Poder ver la transformación integral en la que estamos inmersos desde el punto de vista de la organización y personas donde seamos capaces de captar y mantener a los mejores profesionales y desde el punto de vista de la automatización y digitalización donde logremos hacer fácil la movilidad.

aeroexpress
AIRPORT BUS

Tu línea **+ directa** al aeropuerto

Estación Puerto de la Cruz (Frecuencia: 60 min)

Estación Costa Adeje (Frecuencia: 30 min)

Intercambiador Santa Cruz (Frecuencia: 20/30 min)

Intercambiador La Laguna

LA QUINTA

LOS CRISTIANOS

Formas de pago:

FREE WIFI

PARKING INTERCAMBIADOR SANTA CRUZ / LA LAGUNA 3,00 € / día * Consulta condiciones en nuestra web

+ info:
www.titsa.com



EL TALLER DE ARTES PLÁSTICAS GIRO ARTE PARTICIPA EN DIFERENTES INICIATIVAS ARTÍSTICAS

El Taller de Artes Plásticas Giro-Arte, perteneciente a Sinpromi, ha participado en el Proyecto “Pasearte”, organizado por Periferia creativa y financiado por el Cabildo de Tenerife.

Esta iniciativa constituye un proyecto artístico de intervención urbana y desde una perspectiva cultural, compuesta de distintas acciones, con el objetivo de dar respuesta a la necesidad de difusión de las obras y propuestas de artistas canarios y canarias actuales, fomentando el tejido creativo de las islas. Al mismo tiempo, favorece el acceso a la

cultura de manera democrática y creativa, llevando el arte a la calle en forma de un producto artístico de dimensión urbana, abierta e itinerante que otorga la posibilidad de generar otros modos de interactuar con el arte.

En este sentido, el alumnado del Taller participó en la actividad el “Libro Intervenido”, ilustrando artísticamente la obra “Músicas del Abismo”, de la autora Olga Luis Rivero. Las obras objeto de esta actividad, fueron trasladadas durante varios meses, a diferentes ubicaciones dentro de la isla, donde han sido difundidas al público.

Asimismo, el taller Giro-Arte participó en el Festival “Pliegue 5”, celebrado en TEA, Tenerife Espacio de Las Artes y organizado por Onda Corta, Laboratorio de documentación de TEA y La Raya.

El alumnado del Taller presentó los trabajos artísticos realizados en el marco de los Talleres de este Festival, que acoge la diversidad y supone un importante encuentro de editoriales, librerías, archivos y artistas nacionales e internacionales, cuyas publicaciones experimentales



o artísticas exploran nuevos formatos en la edición y donde el público puede consultar y conocer nuevos proyectos, de la mano de los propios autores.



EL CABILDO FOMENTA ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE PARA MENORES CON DISCAPACIDAD

El consejero delegado de Participación Ciudadana y Diversidad, Nauzet Gugliotta, anuncia que esta línea de subvención, dotada con una cuantía de 50.000 euros, busca favorecer entre las entidades del tercer sector la organización de actividades recreativas inclusivas

El Cabildo de Tenerife ha aprobado la subvención destinada a gastos de acciones y actividades recreativas y de ocio de la población infantil y juvenil de la isla con discapacidad. Con un presupuesto de 50.000 euros, el consejero delegado de Participación Ciudadana y Diversidad, Nauzet Gugliotta, recuerda que esta inyección económica ayudará a las entidades del tercer sector a impulsar durante todo el año proyectos con menores que sean inclusivos.

Con la aprobación de las bases y la convocatoria de esta subvención, el Cabildo pretende promover la cohesión, la inclusión e integración social y participativa de niños, niñas y adolescentes que presenten algún tipo de discapacidad, trastorno o cualquier otra circunstancia que derive en problemas sociales o de comunicación. “Buscamos llegar al mayor número de colectivos, por lo que el límite máximo por proyecto será de 12.500 euros”, detalló Nauzet Gugliotta.

Esta línea de ayudas se orienta, además, hacia el fomento de valores y actitudes que resultan esenciales para el adecuado desarrollo de las personas en edad infantil y juvenil: socialización, cultura, educación, deporte, medioambiente... Trata, por tanto, de facilitar una convivencia en un ambiente diverso, abierto e integrador, donde prime la tolerancia y el respeto.

“El procedimiento de concesión será por concurrencia competitiva, conforme a criterios de valoración establecidos previamente y objetivos”, explicó el consejero de Participación Ciudadana y Diversidad. Además, Gugliotta recordó que “todos los proyectos deberán ejecutarse entre el 1 de junio de 2022 y el 30 de abril de 2023”. Las entidades que resulten beneficiarias tendrán dos meses más, entre mayo y julio de 2023, para justificar el gasto de la subvención.



EL CABILDO IMPULSA ACTIVIDADES PARA MAYORES EN TODOS LOS MUNICIPIOS

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, Marián Franquet, anuncia la puesta en marcha de “una importante línea de ayudas, dotada con un millón de euros, que beneficiará a todos los ayuntamientos y con la que pretendemos seguir combatiendo el aislamiento social de las personas mayores de 65 años”

El consejero delegado de Participación Ciudadana, Nauzet Gugliotta, anuncia que “esta línea de subvenciones establece criterios de reparto objetivos como el de destinar de manera específica un 15% del presupuesto a acciones dirigidas a personas mayores con discapacidad”

El Cabildo de Tenerife distribuirá un millón de euros entre los 31 municipios de la isla para impulsar **actividades de ocio y tiempo libre** dirigidas a las personas mayores de 65 años, con el objetivo de paliar el aislamiento social.

La vicepresidenta tercera y consejera de Acción Social, Marián Franquet, señala que el objetivo de esta línea de ayudas es “facilitar de manera directa recursos a todos los ayuntamientos de la isla para dar respuesta a las necesidades de las personas mayores ante las situaciones de aislamiento que viven muchas de ellas, además de

paliar las consecuencias negativas que ha tenido la pandemia en su estado físico, mental y emocional”.

“Ahora que ya se han eliminado las restricciones sanitarias, es momento de que pongamos en marcha esta acción tan importante, que parte del estudio previo que encargamos en el Cabildo sobre este colectivo y que se enmarca dentro de una estrategia integral de actuación mucho más amplia, enfocada en las personas mayores, en sus derechos y en sus distintos requerimientos para afrontar con calidad de vida su proceso de envejecimiento”, asegura la consejera, que se refiere también a los trabajos iniciados este año para retomar el programa de Turismo Social para mayores, en coordinación también con los ayuntamientos.

Franquet recuerda que esta línea de ayudas se suma a otras iniciativas puestas en marcha por el Cabildo durante la pandemia, entre las que se encuentra

el programa Tenerife Cuida, impulsado junto a Cruz Roja para combatir la brecha digital entre las personas mayores de la isla y mejorar su conectividad con el exterior; o el servicio de acompañamiento y atención para las personas mayores que viven en zonas rurales aisladas.

Colectivos más vulnerables

La consejera de Acción Social explica que, “además de atender a criterios demográficos, las bases contemplan otros criterios objetivos para el reparto de las ayudas de tipo social con los que buscamos atender las necesidades especiales de las personas más vulnerables”.

En este sentido, el consejero delegado de Participación Ciudadana y Diversidad, Nauzet Gugliotta, destaca que, por primera vez, se ha reservado un 15% del presupuesto, unos 150.000 euros, para impulsar acciones con personas mayores que presentan algún tipo de discapacidad.

Además, otro 10% se destina a financiar proyectos específicos para mujeres de 65 o más años.

Reparto demográfico

Gugliotta explica que, con el objetivo de beneficiar a todos los municipios, se ha acordado distribuir un 10% del importe total del presupuesto entre todos los ayuntamientos, a partes iguales. Al mismo tiempo, otros 100.000 euros se repartirán entre los 17 municipios de menos de 20.000 habitantes y la misma cantidad

se reservará para atender a la población diseminada.

Los otros 650.000 euros de esta línea de subvenciones para mayores se repartirán teniendo en cuenta la distribución por municipios de la población mayor, de manera que un 20% se destinará a personas mayores de 80 años, un 25% se destinará a personas de entre 75 y 69 años.

El consejero delegado señala que tanto para el diseño de esta línea como para los criterios

de reparto establecidos en las bases, se ha tenido en cuenta el diagnóstico encargado por el Cabildo a la Universidad de La Laguna para conocer algunas cuestiones relativas a la población mayor de 65 años en la isla, que asciende a 148.632 personas, con una distribución por sexos de 83.716 mujeres, el 56%, y 65.456 hombres, el 44% y un reparto por municipios muy desigual.



CABILDO Y AHETE REAFIRMAN SU COLABORACIÓN EN EL 30 ANIVERSARIO DE LA ASOCIACIÓN DE HEMOFILIA

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, Marián Franquet, destaca la labor que realiza en toda la isla esta asociación a la que el Cabildo ha doblado el apoyo económico en los últimos dos años

El presidente de AHETE, Tomás Díaz, “asegura que lo más importante de la asociación es prestar un apoyo integral que haga que las personas con hemofilia se sientan arropadas por nosotros”

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, Marián Franquet, y el presidente de la Asociación de Hemofilia en la provincia de Santa Cruz de Tenerife (AHETE), Tomás Díaz, reafirmaron el compromiso de colaboración que ambas entidades mantienen desde 2002, con motivo de la celebración del 30 aniversario de la asociación. Al acto conmemorativo, celebrado en la sede insular, acudieron representantes de todos los grupos políticos con representación en el Cabildo así como del colectivo de personas con hemofilia, y de otras instituciones colaboradoras de la asociación.

Marián Franquet destacó la trayectoria de esta asociación con la que el Cabildo lleva casi 20 años colaborando para ofrecer un servicio integral que mejore la

calidad de vida de las personas con hemofilia y que fue, además, una de las primeras asociaciones en sumarse, en 2014, al Anillo Insular de Políticas Sociales. Según explicó, “AHETE define perfectamente lo que significa el Anillo Insular de Políticas Sociales” al permitir descentralizar y acercar los servicios a todas las personas con hemofilia y a sus familiares y allegados. “Que tengan recursos tanto en el norte, como en el sur y en el área metropolitana, hace que la acción social se acerque a donde está la necesidad y llegue a las personas que más lo necesitan, y no al revés”, añadió.

Por su parte, Tomás Díaz, destacó “el apoyo del Cabildo de Tenerife, que siempre ha estado ahí, y el trabajo y esfuerzo tanto de los trabajadores y trabajadoras de la asociación como de las familias” que hicieron posible la asociación. “Hace 30 años la hemofilia era un gran desconocido. Mi madre fue una de las primeras personas que empezó a luchar por esta asociación cuando no tenía ni nombre. Hoy, lejos de los premios, lo más importante para AHETE

es estar siempre al lado de las personas con hemofilia y que siempre se sientan arropadas por nosotros”, aseguró.

En la actualidad, AHETE atiende a más de 85 personas diagnosticadas, además de portadoras y familiares englobando a más de 250 personas. La profesionalización de la asociación llegó en el año 2002, cuando se contrató a dos trabajadoras sociales para dar un servicio específico y continuado a personas con la patología y familias.

En los últimos dos años el Cabildo de Tenerife ha doblado el apoyo económico que presta a la Asociación, en el marco del Anillo Insular de Políticas Sociales, con una dotación anual de 40.000 euros frente a los 20.000 concedidos en 2019. A día de hoy, esta colaboración se canaliza a través del proyecto *Atendiendo una nueva realidad*, un programa con el que se busca facilitar la inserción laboral de las personas afectadas por esta enfermedad, un trastorno congénito de la coagulación.

Esta asociación presta una atención específica a las personas con coagulopatías y sus familias, a través de una metodología integral y transversal que engloba la prevención y mejoras en su salud física hasta el bienestar emocional, que se deriva de sentirse apoyado por profesionales y por el resto de familias, facilitarles herramientas que los empoderen para el manejo de las TICs, la Búsqueda de Empleo o sensibilizar a la sociedad sobre esta enfermedad rara y cuáles son las repercusiones de la vida diaria de estas personas y sus familias.



SINPROMI CONVOCA EL II CERTAMEN DE PINTURA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, Marián Franquet, destaca que “este certamen refuerza la participación y visibilidad artística de las personas con discapacidad intelectual, reconociendo, premiando y poniendo en valor su talento”.

El plazo de presentación de las obras está abierto hasta el día 14 de octubre.

El Cabildo de Tenerife, a través de Sinpromi, ha convocado el *II Certamen de Pintura Giro-Arte*, que tiene el objetivo de dar visibilidad y valorar las obras artísticas, realizadas por personas con discapacidad intelectual,

promoviendo el acceso al arte, como medio de expresión e inclusión social.

El Certamen de ámbito regional, organizado desde el Taller de Artes Plásticas Giro-Arte de Sinpromi, reconocerá las mejores obras en la técnica de pintura, realizadas por personas con discapacidad intelectual, residentes en la

Comunidad Autónoma de Canarias.

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, **Marián Franquet**, destaca que “este Certamen refuerza la participación y visibilidad artística de las personas con discapacidad intelectual, reconociendo, premiando y poniendo en valor su



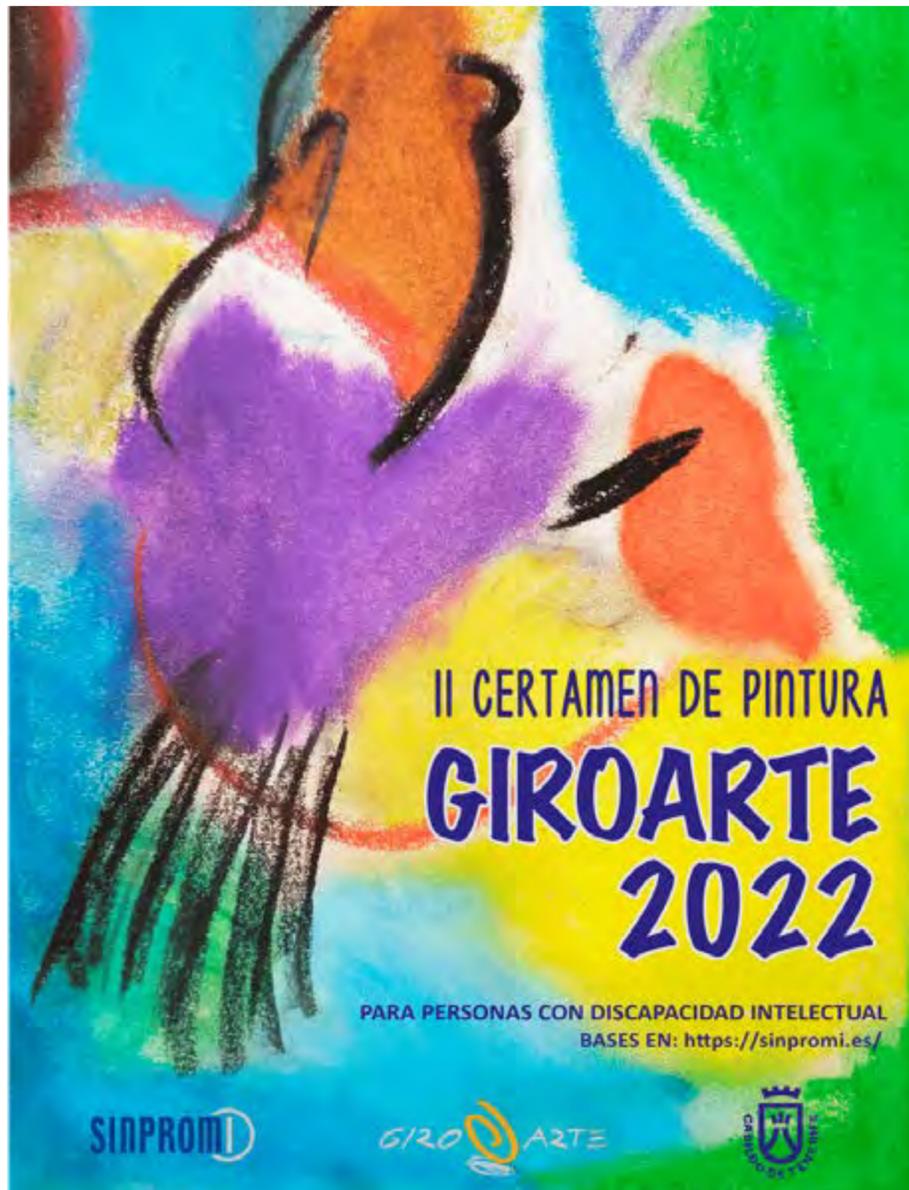
talento”. Marián Franquet recuerda que “desde Sinpromi promovemos proyectos e iniciativas vinculadas a la diversidad y el arte, como lenguaje universal y patrimonio de todas las personas, abriendo nuevas oportunidades para la inclusión”.

Para participar en este Certamen, se requiere ser residente en la Comunidad Autónoma de Canarias y tener discapacidad intelectual acreditada, mediante certificado expedido por los Servicios Sociales competentes. Cada persona participante podrá presentar un máximo de dos obras originales, de temática y técnica libre, dentro de la disciplina de pintura y en formato, mínimo de 50 cm y máximo de 100 cm. La fecha límite de recepción de las obras será hasta el día 14 de octubre.

El jurado de este concurso otorgará un primer premio, que recibirá material artístico valorado en 300 euros, así como dos accésits, a los que se otorga diploma de reconocimiento.

Sinpromi promueve la integración social y laboral, así como la mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad en la isla de Tenerife. Con este objetivo, inicia en 1995, una experiencia creativa dirigida a personas con discapacidad intelectual, constituyendo el Taller de Artes Plásticas Giro-Arte. A través de una metodología individualizada,

este Taller favorece el desarrollo integral del alumnado, impulsando sus capacidades creativas y facilitando el acceso a la cultura y al arte, como medio de expresión e inclusión social. Entre las acciones, desarrolladas a través del Taller, se encuentra la convocatoria de



este Certamen que, en su primera edición contó con la presentación de 32 obras, que mostraron la diversidad de la expresión y el talento artístico.

Más información y bases del Certamen en www.sinpromi.es

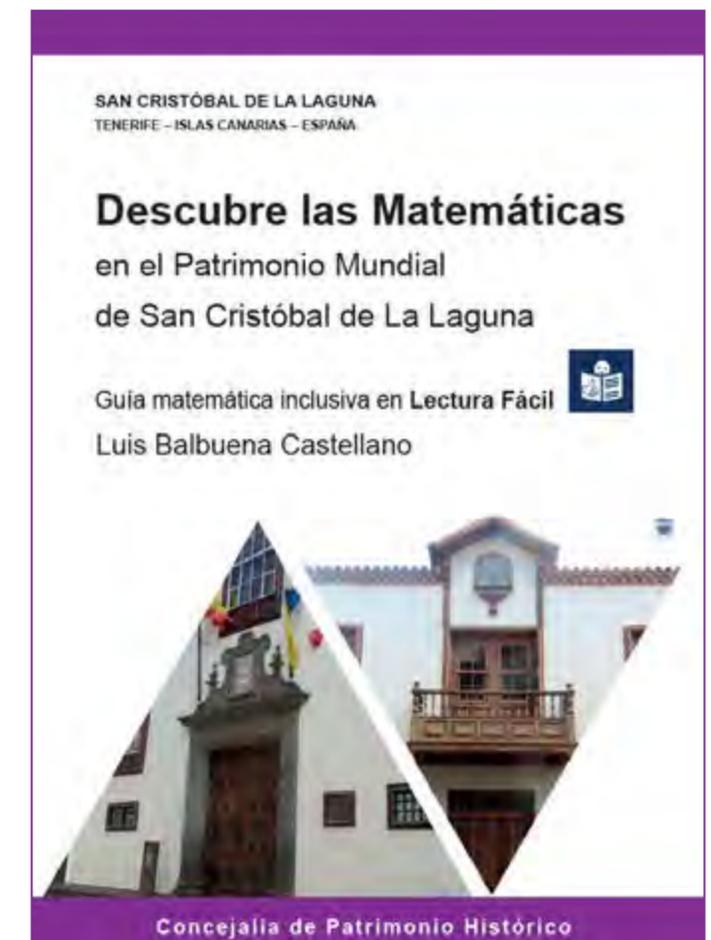
SINPROMI ADAPTA A LECTURA FÁCIL LA GUÍA MATEMÁTICA INCLUSIVA DE LA LAGUNA

La Biblioteca Social Educativa BASE de Sinpromi ha colaborado con el ayuntamiento de La Laguna y su compromiso con la atención a la diversidad, adaptando a sistema de Lectura Fácil la Guía Matemática Inclusiva, escrita por Luis Balbuena y editada por la concejalía de Patrimonio Histórico.

El trabajo realizado por la Biblioteca BASE permitirá a todas las personas con dificultades lectoras,

desvelar las matemáticas escondidas en el patrimonio mundial de la ciudad, fomentando la participación activa, el conocimiento, el desarrollo personal y la inclusión social.

La Biblioteca de Sinpromi trabaja bajo los principios de normalización, accesibilidad y diseño universal, para hacer accesibles colecciones y servicios, que facilitan la información, el aprendizaje y la investigación.



SINPROMI FACILITA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La vicepresidenta tercera y consejera insular de Acción Social, Marián Franquet, destaca el trabajo que realiza Sinpromi, que desde 2019 ha promovido la contratación de 241 personas con discapacidad, gracias al apoyo de las empresas y al programa Empleo con Apoyo”

El Cabildo de Tenerife, a través de la Sinpromi, facilita la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual. En los últimos años, esta entidad ha promovido la contratación de 241 personas de este colectivo, según los datos registrados desde 2019.

La vicepresidenta tercera y consejera insular de **Acción**

Social, Marián Franquet, explica que “esta atención se enmarca dentro del compromiso que el Cabildo mantiene con la inclusión plena en la sociedad de aquellas personas más vulnerables, que tradicionalmente están más vinculadas a recursos de carácter ocupacional que inclusivos, como el acceso al empleo ordinario”.

Marián Franquet destaca el importante papel que juegan las empresas que incorporan en sus plantillas a personas de este colectivo y asegura que “cada vez son más las empresas que optan por contratar personas con especiales dificultades de inserción y contribuyen a reforzar la cohesión social”.

Desde 2019, un total de 137 empresas han colaborado con Sinpromi y han facilitado la contratación de personas con discapacidad intelectual, a través de la metodología Empleo con Apoyo, siendo de nuevo el sector servicios y de hostelería el mayor proveedor de estos contratos.

Esta metodología se basa en la incorporación de la persona al puesto de trabajo, junto a personal técnico especializado de Sinpromi, que acompaña y enseña las tareas propias del puesto, hasta garantizar un desempeño adecuado del trabajo. Además, Sinpromi lleva a cabo un seguimiento a la persona

empleada, que se prolonga a lo largo de su vida laboral.

Estos contratos han permitido el acceso a empleo de 150 hombres y 91 mujeres. Los puestos con mayor demanda de ocupación son los destinados a limpieza, reposición, jardinería, dependiente, ayudante de camarero, ayudante de cocina y almacén, entre otros.

Sinpromi ha sido una entidad pionera en el desarrollo de programas para facilitar el acceso de las personas con discapacidad al mercado de trabajo ordinario, perfeccionando metodologías de intermediación e incidiendo en particular, en aquellas personas con especiales dificultades de inserción.

En los dos últimos años, este objetivo se ha reforzado y ampliado con la incorporación de esta sociedad insular al Proyecto Barrios por el Empleo, financiado por el Cabildo insular de Tenerife, que tiene el objetivo de fomentar la empleabilidad de colectivos vulnerables.

Además, Sinpromi lleva a cabo acciones de sensibilización destinadas a las empresas, sobre los valores de inclusión, solidaridad y respeto a la diversidad, como elementos estratégicos de gestión, que incrementan el valor de las mismas.

El acceso al empleo es una de las apuestas más complejas y prioritarias de esta sociedad insular, para promover el desarrollo personal y la inclusión plena de las personas con discapacidad,

fomentando la igualdad de oportunidades y la diversidad en los equipos de trabajo, como valores fundamentales hacia el progreso económico y social de la comunidad.



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DISPONEN DE UN NUEVO CENTRO DE ATENCIÓN EN EL SUR

El presidente insular, Pedro Martín, ha visitado hoy las instalaciones del nuevo centro de la Asociación Orobal, ubicado en Los Cristianos, al que la Corporación insular, a través del IASS, ha destinado una inversión de 744.640 euros

La Asociación Orobal ha presentado las instalaciones del nuevo centro de atención diurna y ocupacional Ana de la Cruz, abierto en Los Cristianos, que contribuye a mejorar la calidad de la atención a las personas con discapacidad intelectual en la zona sur de la isla. El centro, cuya presentación coincidió con la celebración del Día Mundial del Síndrome de Down, cuenta con un total de 87 plazas (37 del centro de día y 50 del servicio de promoción de la autonomía personal) y ha sido rehabilitado con el apoyo del Cabildo de Tenerife, a través del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria (IASS), que ha invertido un total de 744.640 euros, lo que supone un incremento del 38 por ciento con respecto a 2019.

El presidente del Cabildo de Tenerife, Pedro Martín; la vicepresidenta tercera y consejera de Acción Social, Marián Franquet; y el alcalde de Arona, José Julián Mena, participaron en el acto de inauguración de las nuevas instalaciones, que tuvo lugar

bajo la dirección del presidente de Asociación Orobal, Antonio de la Cruz. Junto a ellos también asistieron el director general de la Fundación CajaCanarias, Alfredo Luaces; y la vicepresidenta del Consejo Territorial de la Fundación Once, Sandra Santana.

Pedro Martín destacó “la importancia que tienen las nuevas infraestructuras para mejorar la integración social, la autonomía y la formación de las personas

con discapacidad intelectual, de manera que puedan sentirse como ciudadanos de primer nivel”.

Asimismo, remarcó “la necesidad de descentralizar este tipo de recursos y de seguir trabajando para ofrecer a todas las familias de la isla, independientemente de su ubicación geográfica, un recurso cercano de estas características”. Para Martín, “esta labor es la que hace que uno se reconcilie con la política y que merezca la pena



tomar decisiones, porque se ven reflejadas en las personas”.

Marián Franquet, por su parte, aseguró que “la apertura de un nuevo centro en el sur de la isla “es fundamental para seguir creciendo en cantidad y calidad de los servicios que damos desde el IASS. En este caso, de la mano de Orobal, una entidad que cuenta con 30 años de experiencia y que lleva 20 años colaborando con IASS para dar cercanía, calidad de atención y calidad de vida, no solo a las personas usuarias, sino también a sus familias”.

El alcalde José Julián Mena incidió en que “Arona ha hecho de la accesibilidad un elemento estratégico que ha sido reconocido internacionalmente. De ahí la importancia que tiene para nosotros el hecho de contar con un centro de estas características en una localidad como Los Cristianos, cuyo desarrollo se ha debido en gran parte a la búsqueda constante de la accesibilidad. Y todo ello de la mano de una asociación como Orobal, íntimamente ligada a Arona”, concluyó.

El presidente de Orobal, Antonio de la Cruz, señaló que la apertura de este centro supone “un sueño que ha sido posible gracias al apoyo del IASS, que ha posibilitado la mejora y habilitación del nuevo centro que es amplio, cómodo y lleno de luz natural”. “Llevábamos esperándolo mucho tiempo, y



aunque esto es solo un cascarón, es fundamental para poder desarrollar los distintos programas que tenemos”, señaló.

Servicios que financia el Cabildo

El centro de día Ana de la Cruz, que dispone una financiación insular de 375.040 euros, cuenta con 37 plazas y 15 profesionales que trabajan para promover el desarrollo integral de las personas e incidir en la mejora de su calidad de vida y la de su familia. El centro incluye servicios de fisioterapia, estimulación cognitiva y apoyo emocional, y cuenta con un área deportiva, una de terapia ocupacional y otra de informática. Además, en este mismo centro, se ofrece también un Servicio de Promoción de Autonomía Personal, que dispone de 50 plazas, nueve profesionales y 369.600 euros

de financiación insular. Esta prestación incluye la impartición de 20 horas mensuales sobre bienestar físico y emocional, la realización de actividades lúdicas y deportivas, y la prestación de atención especializada.

La Asociación de Padres Orobal cuenta con más de más de 30 años de experiencia y está adscrita, además, a la Red Mirame para Escucharme (Red ME), una iniciativa pionera en España con la que el Cabildo, a través de Sinpromi, pretende facilitar la comunicación de las personas con discapacidad, mayores y personas con necesidades especiales de apoyo educativo, a través de la implementación de sistemas aumentativos y alternativos de comunicación.



EL IASS Y LA GUANCHA COLABORAN EN LA MEJORA Y AMPLIACIÓN DEL CENTRO OCUPACIONAL

El Instituto de Atención Social y Sociosanitaria ha destinado 120.000 euros a este proyecto que pretende proporcionar una atención personalizada a personas con discapacidad intelectual de la zona.

La vicepresidenta tercera y consejera de Acción Social del Cabildo de Tenerife, Marián Franquet, explica que los trabajos dotarán al centro de unas características esenciales para proporcionar un servicio adaptado a los nuevos modelos de atención.

La vicepresidenta tercera y consejera de Acción Social del Cabildo de Tenerife, Marián Franquet, ha visitado las obras de mejora y ampliación del Centro Ocupacional de La Guancha, que el IASS ha subvencionado con 120.000 euros. El objetivo de este recorrido, en el que también ha participado el alcalde del municipio, Antonio Hernández, era conocer de primera mano la evolución de este proyecto, con el que se busca adaptar las instalaciones dedicadas a la atención diurna de personas con discapacidad intelectual, de acuerdo con el nuevo modelo centrado en las personas que se está impulsando desde la Corporación.

Marián Franquet explica que esta colaboración permitirá mejorar la vida de las personas usuarias

y destaca el crecimiento de este centro, que ha evolucionado de forma sólida y constante para dar una atención de calidad a todas ellas.

“Los trabajos dotarán al centro de unas características esenciales para proporcionar un servicio adecuado y adaptado a los nuevos modelos de atención a personas con discapacidad. Unas infraestructuras que se unen a la calidad humana de las y los profesionales, para hacer a las personas que acuden cada día a este recinto un poquito más felices”, añade la también presidenta del IASS.

Por su parte, Antonio Hernández considera que esta obra es un hito histórico para el municipio, ya que “no solo va a mejorar las instalaciones, sino también la accesibilidad para usuarios y familiares”. Además, destaca la colaboración entre las administraciones, que permite que se desarrollen estos proyectos en los municipios pequeños, como La Guancha.

En concreto, los trabajos que se están realizando permitirán incluir,

en la planta alta del centro, dos baños adaptados y accesibles, un aula multifuncional, una zona de fisioterapia y una oficina para el personal.

El centro cuenta con 32 plazas concertadas por el IASS para personas con discapacidad intelectual. Todas ellas participan en los diferentes talleres que tienen como principal objetivo mejorar su calidad de vida y su integración social, a través de formaciones sobre el uso de nuevas tecnologías, educación vial, control y seguimiento del hogar o cuidado de la imagen. Además, cuentan con los servicios necesarios de fisioterapia, bienestar psíquico, equilibrio psicológico y salud.



UNA MANERA DE HACER EUROPA



Autoridad Portuaria
Santa Cruz de Tenerife



Unión Europea

Conoce nuestras obras cofinanciadas con fondos FEDER en

www.puertosdetenerife.org

UN MILLÓN OCHOCIENTAS SETENTA Y SEIS MIL NOVECIENTAS RAZONES PARA DESPERTAR

¿Alguien interesado en las trayectorias socio profesionales de las personas con discapacidad? Pues tendrán que esperar a otro número, porque lo que ahora centra mi atención son las 1.876.900 personas con discapacidad que tenemos censadas en España, máxime cuando 1.238.400 de esas personas se encuentran inactivas, es decir, fuera del mercado de trabajo. Si comparamos esta cifra con los 3.022.503 parados

registrados en España, ya podemos tener clara una idea, manejamos unas cifras que en todos los casos superan el millón de personas.

¿Esto es importante? Pues en un mundo donde los jabones llevan avena o cebada, y los atunes metales pesados y micro plásticos, donde existe una lucha por captar nuestra atención y donde la capacidad de asombro cotiza, pues dependerá de cada uno. En todo caso son cifras referentes al

año 2019 que publica el Servicio Público de Empleo en su informe 2021 del mercado de trabajo de las personas con discapacidad.

¿Deberíamos estar preocupados si nos dicen que solo una de cada ocho personas, 1/8 de las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 75% tiene un empleo? ¿Tal vez deberíamos celebrarlo? ¿Te creerías que el 4,4% de las personas con discapacidad en España es analfabeta? Venga, vamos a racionalizar este dato. Si 1.876.900 es el total de personas con discapacidad que tenemos en España, con la calculadora del Windows resolvemos que el 4,4% serían 82.583,6 personas, y de paso nos anotamos otro decimal sin sentido, porque estamos hablando de personas. ¿Y a quién le importa?

Volvamos a la curiosa cifra de 1.876.900 personas con discapacidad, pues si observa el lector con atención podríamos desglosar la cifra y reordenarla en los números 6,7,8,9,10 y 0, y entrar en el universo del pensamiento mágico. No quiero pensar que haya confluído el universo para arrojar este dato a los mortales

sin querer llamar la atención por algo, tal vez los expertos en numerología puedan aportar algo más al respecto, y por si acaso me voy a dejar anotadas las cinco primeras cifras, no vaya ser que se manifiesta ante mi ese número en forma de lotería de navidad.

Para cambiar el discurso diciendo lo mismo, volvamos sobre la cifra 1.876.900 personas con discapacidad y pongámosla en contraste con la irrisoria cifra de 22.931 trabajadores autónomos y emprendedores que según el informe del CERMI 2021 hay en España. ¿Seguimos sin asombrarnos o hemos perdido la razón?

1.876.900 de personas entre 16 y 64 años representan el 6,2% de la población comprendida en esa franja de edad, y a su vez reflejan un porcentaje de contratación que supone un 1,56% del total de contratos que se celebran en nuestro país.

Un millón ochocientas setenta y seis mil novecientas historias de personas con discapacidad, porque para transformar el mundo necesitamos consciencia y un sitio por donde empezar.

Juan Jesús Aguiar Rodríguez.
Delegado sindical CCOO





BUENAVISTA DIVERSA, UNA OPORTUNIDAD PARA MARCAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD EN EL MUNICIPIO Y EN CANARIAS

El objetivo del festival es diseñar acciones para hacer un municipio más vivible para todas las personas, más acogedor y más feliz

“Buenavista Diversa es una oportunidad maravillosa para marcar el camino de las políticas públicas de inclusión y diversidad”, asegura el alcalde de Buenavista del Norte, Antonio González Fortes, al referirse al objetivo que persigue el gobierno municipal al plantear este festival, reorientado desde su quinta edición para dar cabida a toda la diversidad que se puede encontrar en una sociedad compleja como la contemporánea, más allá del enfoque que dio origen a esta iniciativa, concentrada inicialmente en la diversidad funcional.

“Pensamos que Buenavista Diversa es una oportunidad perfecta para trabajar la sociedad diversa en la que nos encontramos. Es un reto importante para las administraciones públicas estar siempre lo más pegado posible a la realidad, de forma que se pueda legislar y tomar medidas que se adapten con el fin de mejorar la vida de las personas”, detalla González.

“Por suerte, nuestra sociedad cada día es más diversa. Si no atendemos esa realidad, si no planteamos ejercicios de reflexión como los que en este

festival proponemos a toda la sociedad tinerfeña, si no creamos espacios donde todas las personas podamos convivir y ser conscientes de nuestra diversidad, estaríamos planteando una acción de gobierno incompleta”, enfatiza.

Precisamente, mantener este enfoque de trabajo en el que la reflexión no se archiva como el recuerdo de un proceso de puesta en común, sino que se traduce a políticas concretas para desarrollar en adelante es lo que ha convertido al municipio de la isla Baja en un referente en materia de inclusión en Tenerife y en Canarias.



Por su parte, el concejal de Servicios Sociales de Buenavista del Norte, Esteban Lorenzo, se muestra satisfecho a la hora de hacer balance de la sexta edición del festival Buenavista Diversa y asegura que “el encuentro de estos días ha arrojado muchos resultados a través de las mesas de trabajo, que nos van a marcar las líneas de acción política para nuestro municipio y también vamos a intentar que salgan de aquí,, que no se queden únicamente en Buenavista, sino que otras administraciones y otros municipios también las puedan implantar en sus líneas de acción”.

El festival concluyó bien entrada la noche del sábado 18 de junio, en las primeras horas del domingo, con la intervención de la banda catalana Muchachito Bombo Infierno al final del concierto de clausura, en el escenario central junto en la plaza de Los Remedios de Buenavista del Norte, para dar paso a una nueva fase del gobierno de este municipio de la

Isla Baja, que inicia desde el final del festival una etapa de mucho trabajo, el de la sistematización de las conclusiones alcanzadas en las mesas de trabajo y el de la transformación de esas conclusiones en políticas públicas dirigidas a garantizar la inclusión y la diversidad.

Como ejemplo de una de las posibles líneas de acción a desarrollar, Esteban Lorenzo señala una que surgió en una de las mesas de trabajo en las que él participó. Se trata de buscar fórmulas para que la propuesta de la inclusión y la diversidad, al ser impulsada por administraciones públicas, no obtenga una especie de efecto rebote al ser considerada un “discurso oficialista” que provoca reacciones contrarias a las buscadas. “Se ha avanzado en derechos y ahora surgen discursos de odio hacia lo que se entiende como diferente, por tanto, deberíamos ver cómo abordar esta situación para que la gente no vea esto como un discurso oficial, sino

como derechos ganados”.

A la hora de hacer balance, Esteban Lorenzo destaca también que “la gente de Buenavista del Norte está viendo este movimiento como algo muy positivo y que contribuye a la felicidad del pueblo. Un pueblo en el que quepamos todas, lo que provoca es eso, que todos estemos más contentos, más a gusto de vivir aquí, porque, al final, de lo que se trata en Buenavista Diversa es de aprender sobre los demás, como se destacó mucho en la jornada inaugural: conocer, aprender sobre las demás personas para no caer en discriminaciones ni en una sociedad que no se comprende”.

El concejal subraya que esta sexta convocatoria de Buenavista Diversa, la segunda tras la reorientación del festival, ha recibido en el municipio a “muchas personas, muchos profesionales de diferentes ramas de las diferentes diversidades que componen nuestra sociedad”, profesionales





convocados este año para tratar sobre el abordaje de la diversidad en los ámbitos educativos, tanto de educación formal como no formal y con quienes el contacto de estos con la población “creo que ha sido bastante enriquecedor”, señala el responsable de Servicios Sociales en el gobierno municipal.

El encuentro ha sido fructífero, porque “el contacto con los profesionales, personas expertas que han estado en el festival, contribuye a que nos conozcamos más, que sepamos más de aquello que no conocemos, que es precisamente ese desconocimiento por lo vemos como diferente y de ahí es de donde puede surgir algún rechazo; entonces, saber lo que piensan, cómo se han llegado a conformar esas personalidades, creo que contribuye a aceptar y a construir una sociedad más inclusiva, que, al final, es el objetivo de este festival: profundizar en el conocimiento para tener un pueblo más acogedor”, subraya el concejal.

Buenavista Diversa se ha enriquecido en los últimos dos años y esto es así porque “el espacio que se genera en el festival se contemplan todas las diversidades que componen nuestra sociedad, estamos trabajando cuestiones de género, cuestiones LGTBI, cuestiones de raza y de origen, culturales, también, por supuesto, la diversidad funcional, las diferentes discapacidades, o sea, hemos construido un festival en torno a todas las personas que componen la sociedad y cómo existen en ella y estamos profundizando, conociendo cómo funciona cada una de ellas e intentando diseñar políticas que al final nos incluyan a todas las personas y tener un pueblo en el que todas podamos vivir lo más a gusto posible”, apunta.

Municipalismo

El planteamiento parte de una visión del municipalismo como la corriente que puede convertirse en

la piedra de toque del cambio de la vida de la ciudadanía, en la clave que hace llegar hasta la vida de cada persona las transformaciones que, sin los ayuntamientos, sería muy difícil poner en marcha. “Por eso Buenavista Diversa se convierte en una oportunidad maravillosa para crear esos espacios de reflexión y puesta en común que nos marquen el camino y tomar medidas que se traduzcan en que cada día las personas sean más felices en nuestra sociedad y nuestro municipio”, apunta el alcalde de Buenavista del Norte. De ahí que el Ayuntamiento y su equipo se vuelquen en garantizar el mejor desarrollo de este evento, solo superado por lo que significa la organización de las fiestas patronales.

El alcalde de Buenavista del Norte es consciente de que las medidas que se proponen en este festival a veces exceden lo que cabe en la voluntad y la capacidad política y administrativa de un ayuntamiento. Por eso plantea que “las políticas

municipales tienen que guiarse por objetivos profundos en los que, para un municipio del tamaño del nuestro y de condición rural, es importantísimo contar con el compromiso del resto de instituciones”.

“Los municipios tenemos que tener la iniciativa, pero necesitan el compromiso del resto de las administraciones”, insiste González Fortes, quien destaca el apoyo recibido para la celebración del festival por parte de la Consejería de Derechos Sociales, Diversidad, Igualdad y Juventud del Gobierno de Canarias, tanto por parte de la Viceconsejería de Igualdad y Diversidad como de sus Direcciones Generales de Juventud y Dependencia. Asimismo, el festival ha contado con el apoyo del área de Cultura del Cabildo de Tenerife.

En esta línea, el concejal de Servicios Sociales destaca la sintonía entre las distintas administraciones públicas a la hora de impulsar este festival. “Hay buena sintonía entre el Ayuntamiento de Buenavista del norte y con los políticos y las políticas con los que hemos contactado hasta ahora. Tanto por parte del Gobierno de Canarias como con el Cabildo de Tenerife hay bastante sintonía, porque estamos trabajando líneas bastante parecidas. El proyecto se comprende y es bienvenido”.

La diversidad en la educación

La sección formativa y de debate de Buenavista Diversa se desarrolló del miércoles, 15 de junio al viernes 17, centrada en el abordaje de la diversidad en la educación. El coloquio inaugural, contó con Pablo Pineda, Melani Penna y Mikel Cañada, personas expertas que intervinieron en las mesas de trabajo posteriores, junto a otros profesionales de la educación formal y no formal. En paralelo, se desarrollaron talleres en centros educativos de primaria y secundaria, un taller para docentes de las escuelas de música municipales y de la escuela comarcal de música Daute-Isla Baja y el taller inicial sobre temática de identidad y derechos LGTBI, a cargo de la asociación LGTBI Diversas.

Las mesas de trabajo, desarrolladas el jueves y viernes en el Centro Cultural El Palmarr, se convocaron bajo los títulos *Centros educativos, espacios para construir una sociedad diversa* (celebrada en dos sesiones con diferentes ponentes); *Estrategias para abordar la diversidad en los centros educativos desde una perspectiva integral*, y *Enseñanzas artísticas, escuelas deportivas y formaciones complementarias inclusiva*.

En estos encuentros y talleres participaron la profesora de la Universidad Complutense de Madrid Melani Penna; la becaria de

formación práctica especializada sobre diversidad e inclusión de la Universidad Complutense de Madrid Paul Parra-Moreno becaria; el becario en la misma especialidad en el máster en formación del profesorado en la Universidad Rey Juan Carlos Miguel Ángel Villalobos; la asociación Chrysallis y el experto en masculinidades Javier López, para abordar la diversidad de género. A estas personas se sumaron la periodista Yaiza Díaz, la Fundadora Bertín Osborne y Pablo Pineda, para tratar sobre la diversidad funcional y cognitiva; y los proyectos Africasmus y Enraizando y el colectivo Karmala Cultura, para tratar sobre la multiculturalidad e interculturalidad, y Mikel Cañada, Artamy Rodríguez, Mara Arnalda e Inma de la Rosa para tratar sobre educación musical, deportiva y complementaria.

En este aspecto, el alcalde de Buenavista, que es docente de profesión, indicó que “muchas de las cuestiones que están abordando las personalidades que invitamos a participar en esta edición, que son un gran referente, me acercan a cuestiones que entroncan con mi vida profesional, así que, aparte del conocimiento que obtenemos, también me han generado mucha emoción. El nivel de los ponentes es excelente y el nivel de los debates ha crecido muchísimo. Este año planteamos el abordaje de la diversidad y la





inclusión en el ámbito educativo, tanto formal como informal, y estas jornadas nos están mostrando que tenemos que pensar en las capacidades que tiene cada cual; esto da pie a una gran cantidad de posibilidades de trabajo”.

Por su parte, Pablo Pineda, como embajador de la Fundación Adecco, destacó la necesidad de cambiar la educación, para empezar, por transformar la forma física de las aulas. “En las escuelas lo primero que haría – parece una tontería– es cambiar la decoración de las clases. ¿Qué es eso de que un profesor se suba a una tarima, como si fuera la autoridad? Pues no”. Y también llamó la atención sobre la necesidad de “cambiar los métodos, la forma de enseñar, para que se dé el espacio libre al error, porque es como se puede aprender. Siempre penalizamos el error”.

Prácticas inclusivas

El festival, en su desarrollo, desplegó todo un catálogo de prácticas inclusivas. Las más visibles para la ciudadanía, las que formaron parte del programa cultural y de ocio Buenavista Diversa. La inclusión fue el eje central del diseño de todas estas actividades.

Así, los conciertos estaban acompañados por intérpretes en lengua de signos, para hacerlos accesibles a personas con discapacidad auditiva. El viernes se subieron al escenario central las bandas Mar’a y Proyecto ANTI, mientras que el sábado lo hicieron Low Island Refugees, La Yegros y Muchachito Bombo Infierno, quienes destacaron el papel de estos intérpretes y agradecieron la oportunidad de acercarse a tdo el público de esta manera.

Destacaron también las dos rutas guiadas, que fueron accesibles

para personas con discapacidad auditiva y personas con movilidad reducida. La ruta de la mañana del sábado, desde el casco histórico hasta la playa de Las Arenas, dispuso de sillas *joëlette*, con lo que todos los obstáculos del camino fueron salvados. Por la tarde, la ruta consistió en un paseo por la historia del municipio a partir de puntos destacados del casco histórico.

Asimismo, especialmente diseñados con criterio inclusivo fueron el espectáculo de narración oral y lengua de signos *Historias de Gaia*, en la jornada inaugural, en la Casa de la Cultura, la Master Class Dansing, taller de baile y lengua de signos, que se desarrolló el día del cierre, y la actuación de la batucada del Centro Ocupacional Isla Baja, muy cerca de la Feria profesional y de colectivos del sector, que tuvieron la oportunidad de sensibilizar e informar a la población sobre sus objetivos y actividades.



APRENDER EN LA DIVERSIDAD

DI

2022

FESTIVAL Buena vista Di versa

15 - 18 de junio

BUENAVISTA DEL NORTE

TRANVÍA DE TENERIFE, 15 AÑOS CONECTANDO A MÁS DE 200 MILLONES DE PASAJEROS

El pasado 2 de junio se cumplieron 15 años de la entrada en funcionamiento de la Línea 1 (2007) que, junto con la Línea 2 (2009), conforman una red tranviaria conectada a los principales centros sanitarios, educativos, administrativos y comerciales del área metropolitana de la isla.

En estos 181 meses de operación ininterrumpida, el Tranvía ha superado los 200 millones de pasajeros transportados en más de 2.000.000 de viajes comerciales y 21 millones de kilómetros recorridos. De hecho, el tranvía 111 fue, a finales de mayo, la primera unidad, de las 26 que componen la flota, en alcanzar la cifra del millón de kilómetros recorridos en servicio comercial.



Los actos conmemorativos del 15º Aniversario arrancaron con la presentación por parte del presidente y vicepresidente de Metrotenerife, Enrique Arriaga y José Alberto León, de un tranvía rotulado.

características de este medio de transporte y cómo ha venido a transformar la movilidad en nuestras ciudades.

El presidente de Metrotenerife, Enrique Arriaga, destaca que “la puntualidad, la frecuencia y, de manera especial, la accesibilidad son los aspectos mejor valorados por los viajeros del tranvía a lo largo de estos años y los que han definido a este medio de transporte.

Precisamente, el pasado mes de marzo se cumplieron 11 años desde que Metrotenerife obtuviera la certificación AENOR de Accesibilidad Universal, la cual hemos renovado cada año tras superar las exhaustivas auditorías. Y esto es posible gracias a la coordinación de los departamentos de la compañía, de la continua comunicación que mantenemos con los usuarios y con los colectivos de personas con discapacidad para analizar sus



Desde 2011 Metrotenerife ha renovado anualmente la certificación AENOR de Accesibilidad Universal.

demandas de movilidad, identificar problemas y encontrar las soluciones correctas cumpliendo en todo momento con la normativa vigente”.

El Tranvía continúa siendo un referente y un ejemplo de buenas prácticas en materia de accesibilidad para el transporte público general, por la implementación de medidas como:

- andenes y entorno próximo con pavimento antideslizantes y de superficie homogénea
- pasos de peatones al mismo nivel que el resto de calzada y aceras
- andenes con rampas de acceso de suave pendiente y superficie a la misma altura que el piso de los tranvías

- validadoras en cada puerta e intercomunicadores usuario-conductor a la altura reglamentaria
- sistemas de información sonora y visual
- tranvías de piso bajo sin barreras, antideslizantes, de aspecto mate y con barras de sujeción con alto contraste cromático
- asientos reservados

- aviso en paradas de andén central para informar a personas ciegas
- circulación de los tranvías con las luces de cruce encendidas

- pulsadores de apertura de puertas con aros amarillos y texto en braille

- expendedoras y validadoras con información en braille

- colocación de rodapiés en paneles publicitarios, ceniceros y papeleras ubicadas en las paradas

- banda abotonada y amarilla al borde del andén

- formación del personal de atención al público en materia de discapacidad y lengua de signos

- apoyos isquiáticos en paradas e interior de tranvías
- aplicación de sistema de billeteo electrónico accesible: ten+móvil
- oficinas comerciales con puerta automática, piso bajo e instalación de bucles magnéticos
- navegación de fácil uso y por voz en las máquinas expendedoras de las paradas

Esta relación es solo una muestra de la infinidad de acciones que Metrotenerife ha desarrollado no solo en el propio servicio de tranvía en estos primeros 15 años, sino también en su gestión empresarial. Un compromiso de la compañía para la configuración de un transporte para todos y que contribuye de manera directa a la integración social de las personas con discapacidad de nuestra isla.

www.metrotenerife.com



Las expendedoras de las paradas de la red tranviaria disponen de un asistente de audio revisado y validado por colectivos de la discapacidad.



ES FUNDAMENTAL LA FIGURA DEL PREPARADOR LABORAL EN LOS PROCESOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Tamara del Pozo Gallego, de Tacobell, puso en énfasis la labor de las asociaciones como ADEPSI, en la I Jornada Insular de Inserción Laboral de Personas con discapacidad

El pasado 27 de abril el **Parque de las Flores de Arucas** arropó un encuentro entre personas que forman parte de la Administración Pública, empresas y asociaciones en la **I Jornada Insular de Inserción Laboral de Personas con discapacidad**, organizada por el @Cabildo de Gran Canaria, la Fundación Canaria del Transporte Especial Adaptado y el Ayuntamiento de Arucas.



Fue una oportunidad en la que se pudieron compartir testimonios y experiencias en la que se resaltaron las fórmulas de éxito e hitos en materia de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.

Aunque intervengan muchos agentes en todo el proceso, está claro que debemos darle el protagonismo al papel del preparador laboral y a la persona con discapacidad. El preparador laboral se adapta a cada persona y le aporta exactamente lo que necesita en función de sus virtudes, dificultades, necesidades, etc.; La persona con discapacidad da lo mejor de sí.

Ejemplo de ello, fueron las palabras de Jennifer en ese encuentro, que encontró un empleo en Taco Bell, gracias al apoyo recibido e intermediación llevada a cabo a través de la Agencia de Colocación de ADEPSI. Jennifer, resaltó el acompañamiento y las orientaciones que ha tenido a lo largo de todo el proceso de

inserción tanto por parte del equipo de profesionales de preparadores laborales de ADEPSI como por parte de la empresa. Hizo hincapié en la importancia que supone conseguir un empleo como parte de su proceso de independencia, no sólo económica, sino como persona y como profesional **“Es una experiencia que me sigue ayudando a crecer y a seguir en el camino de poder seguir aprendiendo”**, puntualizó.

Taco bell es una empresa que tiene integrada los valores en los que pone el énfasis en las personas y en su desarrollo en la empresa. Esta unión, este vínculo hace más fructífera la adaptación de la persona al puesto de trabajo como del mantenimiento del mismo.

Tamara del Pozo Gallego, Especialista en el Talento y desarrollo de las personas de Taco bell, destacó como **“fundamental”** la figura del preparador laboral durante la incorporación a la empresa de las personas con

discapacidad, **“quien nos ha ayudado a adaptar procedimientos para toda la plantilla así como la forma de enseñar para que sea más fácil y nos ayude a todos”**. Igualmente, enfatizó el apoyo y la colaboración de ADEPSI durante todo el proceso y posteriores charlas de sensibilización y aseguró que van de la mano al apostar por la inclusión y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad. **“Es una manera de devolverle a la sociedad lo que tanto nos ha dado”**, puntualizó. Cerró su intervención aportando datos de la compañía con las **“20 personas con discapacidad”** que en la actualidad forman parte de la plantilla de y puso énfasis en la labor de las asociaciones como ADEPSI, quienes sirven de puente para que las personas con discapacidad puedan incorporarse al mercado laboral y las empresas incorporen talento a su capital humano.

Podemos concluir que los comentarios dados tanto por la trabajadora como por la empresa refuerzan la importancia del papel de la figura del preparador laboral en los procesos de inserción sociolaboral de la persona con discapacidad.



EL VALOR DE LAS PERSONAS

En ADEPSI llevamos reivindicando el valor de las personas durante los últimos cuarenta años. Acompáñanos a dar un breve repaso a nuestra historia.

En la década de los ochenta, la sociedad española estuvo marcada por una intensa vida política y social provocada principalmente por la Transición. Fue un periodo de grandes cambios impulsados por los movimientos sociales e iniciativas ciudadanas que reivindicaban los derechos humanos, la calidad de vida o la igualdad de género entre otros. En este contexto, se constituye el 3 de mayo de 1982 Asociación ADEPSI.

Sin embargo, es en la década

anterior cuando se inician los primeros esbozos de **Asociación ADEPSI**. Un grupo de familias con niños y niñas con discapacidad intelectual empiezan a compartir su preocupación por el futuro ante la **gran carencia de recursos sociales** que ofrecieran oportunidades a estas personas cuando fueran adultas.

Como todos los comienzos, los primeros pasos estuvieron llenos de incertidumbre, pocos recursos económicos y mucho, muchísimo trabajo. El tesón y la ilusión de estas familias de impulsar un **modelo social inclusivo basado en la participación en la comunidad de las personas con discapacidad**, fue acompañado por la necesidad de formarse y conocer buenas prácticas innovadoras que se estuvieran realizando en otras organizaciones del país.

Nuestro claro **enfoque comunitario**, buscando siempre la participación activa de las personas en el entorno, ya fuera yendo al mercado o realizando actividad física en el pabellón deportivo del barrio; fue incorporándose a los nuevos servicios que íbamos poniendo en marcha.

En la década de los 90, nuestros servicios de día continúan creciendo debido a la gran cantidad de personas que requieren de nuestros apoyos y fundamos dos Centros Especiales de Empleo. En uno de ellos, el trabajo se centra en una actividad totalmente innovadora en la época, la agricultura ecológica como actividad principal para promover el empleo de personas con discapacidad. Además, comenzamos a trabajar con un servicio de vivienda centrado en un entorno comunitario en el



que trabajar la **autonomía de las personas** y **potenciar su integración social**.

Con la llegada del segundo milenio, nos consolidamos con el desarrollo de **proyectos que dan respuesta a las dificultades a las que se enfrentan las personas con discapacidad y sus familias**, como fue la **constitución de la FUNDACIÓN TUTELAR CANARIA ADEPSI** en 2002 o el fomento de la inclusión laboral mediante nuestra Agencia de Colocación especializada en discapacidad. De forma paralela, iniciamos formaciones adaptadas y acreditadas para acceder a un **empleo normalizado**.

En estos años hay una gran transformación en la definición y conceptos de la discapacidad que compartimos con júbilo, pues realmente materializaba nuestra visión integral e inclusiva de la discapacidad. En estos últimos años, hemos afianzado un **Modelo de Atención que atiende a la individualidad, garantizando los apoyos y acompañamientos**



necesarios para que las personas pueden seguir sus propios proyectos de vida.

En esta última etapa, consolidamos además el enfoque comunitario que nos ha caracterizado siempre con **el desarrollo de servicios específicos que prestan apoyo y acompañamiento a las personas en sus entornos naturales**.

Estas cuatro décadas han estado marcadas por un **permanente interés por la mejora continua, el aprendizaje y la innovación**. Gracias al conocimiento y experiencia adquirida, a nuestra profesionalidad y transparencia, tenemos una sólida estructura para enfrentar nuevos retos.

En la actualidad, vivimos una época de importantes cambios para los que tenemos que estar preparados como es el auge de la digitalización y su consecuente brecha digital que afecta a un 45% de las personas con discapacidad, la implementación de modelos de empleo que potencien las oportunidades de inserción o modelos de vivienda en la comunidad para todas las

personas independientemente de sus necesidades de apoyo.

Para poder enfrentar todos estos retos necesitamos promover alianzas con otras organizaciones, empresas, administraciones públicas y sociedad en general.

Por último, queremos dar las gracias a todos los que habéis colaborado de una forma u otra durante estos años: familias, trabajadores, voluntarios, empresas, administraciones y socios ofreciendo vuestro tiempo, esfuerzo y recursos. Con vuestro apoyo, hemos impulsado más de 1500 contrataciones de personas con discapacidad, formado a 2200 personas e impartido más de 53000 horas formativas. Actualmente, contamos con unos 120 profesionales, 214 familias confían cada día en nuestra labor y apoyamos a casi 900 personas, de las cuales 114 son de la isla de Lanzarote, con el objetivo de mejorar su calidad de vida.



EL SERVICIO DE ATENCIÓN DOMICILIARIO ESPECIALIZADO EN CONDUCTA PARTICIPA EN LAS JORNADAS CIENTÍFICAS INTERNACIONALES DE INVESTIGACIÓN SOBRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Según el **Convenio de la ONU** sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, se detalla en el Artículo 1 que “El propósito de la presente convención es promover, proteger y asegurar el goce pleno y condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente”.

Desde **Asociación Adepsi** tenemos presente apoyar y acompañar a cada persona con discapacidad y su familia para mejorar su calidad de vida. Promoviendo sus derechos y creando oportunidades para desarrollar sus proyectos personales y alcanzar la inclusión social como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

En 2017, teniendo presente estos valores, comprobando la existencia de servicios no adaptados y

evidenciando que no se estaban facilitando oportunidades realistas a las personas con discapacidad y problemas de conducta, surge el **Servicio de Atención Domiciliario Especializado en Conducta (S.A.D.E.C)**

El S.A.D.E.C atiende en la actualidad a 30 personas y sus familias, contando con un equipo multidisciplinar que se trasladan al entorno de la persona para ofrecer herramientas y pautas adaptadas a cada realidad personal y familiar.

Consiguiendo a través de las intervenciones diarias reducir y extinguir factores de riesgo, ofreciendo calidad de vida y bienestar emocional, obteniendo la consecución

de objetivos personales, intervenciones sistémicas y oportunidades con sentido. A través de un apoyo flexible y adaptado los 365 días al año, las 24 horas del día.

Por ello, participamos el pasado mes de marzo en las **XI Jornadas Científicas Internacionales de**



Investigación sobre las Personas con Discapacidad, celebradas en Salamanca. Donde personas con discapacidad, profesionales y familias que trabajan e investigan en el campo de la educación, servicios sociales y salud relacionada con la discapacidad, llevaban a cabo un encuentro para fomentar el desarrollo y transferencia de investigaciones rigurosas y prácticas profesionales basadas en la evidencia, aportando experiencias y propuestas para el cambio y mejora de los programas, centros y organizaciones.

Desde S.A.D.E.C se aportaron en Salamanca datos científicos sobre el avance del servicio y el cambio en positivo de una persona beneficiaria y su familia, donde podía observarse la evolución a través de datos cuantitativos y escalas científicas utilizadas por los profesionales. A continuación se indican dichos cambios a través de la **Escala de intensidad de apoyos (S.I.S)**, viéndose cambios significativos en la parte A, VIDA EN EL HOGAR y en la parte B, VIDA EN LA COMUNIDAD.

También se ofrecieron en las jornadas datos obtenidos a través de la **escala de evaluación de la conducta adaptativa de personas con discapacidad (ABS-RC2)**, analizada al comenzar la persona en el servicio y en el momento actual.

Observándose diferencias significativas tras las intervenciones en el dominio

de conducta social, donde al principio se encontraba inferior a la media y en la actualidad se encuentra en la media. Así como, en comportamiento social, donde los datos indicaban en un principio que estaba por debajo de la media y en el momento actual se encuentra en la media.

La ponencia del servicio tuvo gran aceptación entre el resto de instituciones, familias y profesionales presentes, interesándose en nuestra labor y la forma de trabajo que llevamos a

cabo, surgiendo varias preguntas y vínculos con diferentes entidades.

Además, el S.A.D.E.C para finalizar la ponencia en las Jornadas INICO mencionamos que contamos con **retos futuros**, comentando la necesidad de generar alianzas con salud mental, ofrecer más participación comunitaria, trabajar en edades más tempranas y liderar cambios. Observándose una vez más la necesidad de este tipo de servicios en el entorno adaptados a las personas.



MUJERES Y SOSTENIBILIDAD 2022

Con motivo del **Día Internacional de la Mujer**, el pasado 8 de marzo la ONU bajo el lema **“Igualdad de género hoy para un mañana sostenible”** pone sobre la mesa el papel de la mujer como agente activo y determinante en la lucha contra el cambio climático. A lo largo de los años hemos visto como a las personas que viven bajo el umbral de la pobreza y entornos hostiles son las que más se

han visto afectadas por el cambio climático ya que no tienen acceso a los recursos naturales, siendo especialmente grave en el caso de las mujeres, acentuando de este modo la desigualdad de género.

Teniendo en cuenta esta situación en 2021 se creó la coalición para la acción sobre la acción feminista por la justicia climática en el foro de igualdad. Gracias a la misma se impulsa el reconocimiento

y apoyo a las mujeres que luchan por la defensa del medio ambiente y se postulan como líderes en la transición hacia un futuro más próspero y respetuoso con nuestro planeta. Para ello parece fundamental promover la educación de las niñas no solo en paliar y entender el cambio climático si no en el hecho de que su voz y acciones son parte fundamental de la lucha colectiva contra esta lacra producida por los seres humanos ya que toda la población independientemente de su género debe poder estar en primer plano para decidir sobre su futuro.

Tanto hombres como mujeres se fortalecen si emprenden una acción conjunta y comprometida en pro del planeta y sus recursos y colaboran para poner la igualdad de género como bandera ante las soluciones contra el cambio climático. Por ello, el papel femenino no debe desvanecerse en las políticas, se debe asegurar que puedan optar a puestos de liderazgo en la misma medida que los hombres y se debe invertir en las iniciativas impulsadas por mujeres, como las existentes en cuanto a utilización de energías renovables, salud y libre elección reproductiva, etc.



Las mujeres siempre han sido sinónimo de sostenibilidad. Especialmente aquellas de pueblos indígenas como proveedoras de agua, alimento y gestión de recursos naturales, siendo de forma instintiva propulsoras del reciclaje y el aprovechamiento de los mismos. La fortaleza de estas mujeres que consiguen salir adelante sirviéndose del planeta y sus recursos incluso en los lugares más áridos, así como la astucia de nuestras madres y abuelas que reutilizaban telas, alimentos y útiles no debe quedarse en la falsa idea de que con la llegada de los avances tecnológicos o la mejora de la calidad de vida y acceso a servicios no es necesario reciclar o usar de forma comedida los recursos que están a nuestra

disposición. Estas mujeres que se alzan en entornos y periodos difíciles merecen no solo quedarse en el reconocimiento, debemos tomar su modelo como aprendizaje y legado en pro del medio ambiente.

Desde la asociación ADEPSI atendiendo el lema de la ONU “Igualdad de género hoy para un mañana sostenible” buscamos fomentar el reciclaje mediante talleres y charlas de concienciación del mismo modo que diariamente recordamos la importancia de reutilizar el material usado, siempre sirviéndonos de recursos ya presentes para hacer manualidades, escribir o crear. En cada sala del centro de estancia diurna contamos con

cubos de reciclaje adaptados con imágenes y nombres de los envases. Además, en las zonas comunes encontramos recipientes específicos para material propio de oficina como bolígrafos o correctores. Todas las personas sin importar su género son partícipes y parte activa de este movimiento en el que el reciclaje, el aprovechamiento y la actuación conjunta de toda la sociedad es primordial para en la medida de lo posible paliar el cambio climático. Un ejemplo de ello son las sesiones de horticultura que disfrutaban algunas personas del centro, en las que gracias al cuidado del huerto y la recolección de frutas y verduras se fomenta el consumo sostenible y la utilización de los recursos naturales de forma provechosa pudiendo ser partícipes en el proceso de producción y recolección.

En ADEPSI cobra más fuerza si cabe este compromiso en pro del planeta ya que históricamente las personas con discapacidad intelectual no eran consideradas ni tenían las herramientas necesarias para tomar acciones de esta índole, por ello las charlas, la adaptación del contenido y la implicación en el proceso no solo ayudan al conjunto de la población a conseguir un futuro mejor donde contemos con los recursos necesarios, si no que se fomenta la autonomía y autodirección de cada persona, generando la satisfacción



que trae consigo formar parte de la solución a un grave problema que hemos generado los seres humanos a lo largo del tiempo con nuestro consumo desmedido.

Las mujeres con discapacidad siempre han contado con una serie de hándicaps ya que la igualdad real es un proceso que evoluciona pero aún hay mucho camino por recorrer teniendo en cuenta que a día de hoy las mujeres pueden cobrar menos que un hombre teniendo el mismo empleo o están menos presentes en los puestos de liderazgo que implican decisiones o acciones importantes y del mismo modo el hecho de tener discapacidad intelectual genera en algunas ocasiones que, por desconocimiento, en la sociedad no tengan la suficiente voz y visibilidad, por ello es nuestro objetivo que especialmente las mujeres tomen decisiones y sean una figura a tener en cuenta en cuanto a la sostenibilidad y la mejora de nuestro entorno.

En definitiva, educando en igualdad de género, desarrollo sostenible, alternativas menos invasivas con nuestro entorno, dotando a las mujeres del respaldo que merecen en esta materia y manteniendo desde la diversidad como objetivo principal de la sociedad la mejora de la situación producida por nuestros mismos, conseguiremos hacer de este un lugar mejor para vivir y dejaremos un futuro prometedor a las nuevas generaciones.



TÚ NOS HACES VISIBLES

ADERIS, Asociación Nacional de Discapacidad, Enfermedades Raras e Integración Social, es una organización con fines sociales y sin ánimo de lucro fundada en 2015 y cuyo principio rector es velar por los derechos de las personas más vulnerables de nuestra sociedad.

Misión

Nuestra misión es trabajar por el trato digno de las personas afectadas por enfermedades raras y/o discapacidad/diversidad funcional, enfermedades sin diagnóstico (pacientes y familiares), y/o en situación de riesgo de exclusión en las Islas Canarias.

Valores

Asumimos como propios los siguientes valores que serán fuente de motivación y condicionarán la toma de decisiones y acciones para la asociación:

- Centralidad de la Persona.
- Solidaridad
- Presencia Transformadora
- Justicia Social
- Protagonismo y Participación
- Comunicación y Transparencia
- Involucración Social.



Proyectos y Servicios

1. ESTUDIO EXISTO

Canarias carece de un diagnóstico psicosocial de la situación de las personas afectadas por enfermedades raras. Lo que favorece el aislamiento social, la discriminación sanitaria, la marginación política y la exclusión administrativa del colectivo.

No contar con ese retrato de la realidad cotidiana de las personas afectadas, perjudica especialmente a los/as pacientes y sus familias residentes en las islas no capitalinas. Ya que éstas suponen un obstáculo más a superar para mejorar la calidad de vida y/o el pronóstico de salud del colectivo que habita en las islas de La Graciosa, El Hierro, La Gomera, La Palma, Fuerteventura y Lanzarote.



El Proyecto Piloto ESTUDIO EXISTO está fundamentado en la urgente necesidad de INVESTIGAR PARA CONOCER EL ESTADO ACTUAL DE LOS PACIENTES de enfermedades raras. Para ello estamos realizando la primera fase del estudio que consiste en la recogida de datos a través de una entrevista y tres cuestionarios validados científicamente.

Objetivo: Análisis Integral de la Realidad de las Personas Afectadas por Enfermedades Raras en Canarias (primer diagnóstico psicosocial, en nuestro archipiélago, sobre la situación de los/as pacientes de enfermedades raras sin diagnóstico y sus familias), Censo de Pacientes de Enfermedades Raras en Canarias y Registro Clínico Epidemiológico de Enfermedades Raras en Canarias.



2. S.A.C. Servicio de Administración de Casos.

S.A.C., Servicio de Administrador de Casos es un enfoque innovador centrado en el paciente para la prestación de asistencia social a enfermedades complejas. Tiene como objetivo cerrar la brecha en la coordinación entre los servicios médicos, sociales y de apoyo.

Este proyecto intentará garantizar que se expresen y se tengan en cuenta las necesidades sociales de las personas que viven con una enfermedad rara.

S.A.C es un servicio que aborda los desafíos sociales que enfrentan las personas que viven con enfermedades raras.

El administrador de casos es un rol específico que hemos creado dentro de la asociación para apoyar a los pacientes (o clientes en los servicios sociales) en la planificación y coordinación de sus necesidades de atención.

Objetivo: Atención integral para las personas afectadas (pacientes y familiares) por enfermedades raras o enfermedades sin diagnóstico y/o discapacidad/diversidad funcional.

3. Escuela de Formación Continua para Facultativos, Profesionales Sociales/ Sanitarios/Sociosanitarios, Pacientes y Familiares

Objetivo: Mejorar el acceso del paciente al diagnóstico, la información y la atención, así como al conocimiento, la información y la visibilidad de las enfermedades

raras en la sociedad (según el objetivo estratégico de la U.E. para las enfermedades raras).

Las Enfermedades Raras

¿Qué son?

Según la UE, se denominan *enfermedades raras* aquellas enfermedades cuya prevalencia está por debajo de 5 afectados por cada 10.000 habitantes. Otras se denominan *ultrarraras* al afectar a solo unos miles, cientos o incluso a unas pocas personas (EC Regulation on Orphan Medicinal Products).

¿A cuántas personas afecta?



Aproximadamente, entre el 6 y el 8% de la población mundial, estaría afectada por estas enfermedades, lo que en cifras significaría:

- **140.000 canarios afectados**
- 3.000.000 de españoles
- 30.000.000 de europeos
- 42.000.000 en Iberoamérica

¿Cuántos tipos de enfermedades raras hay?

Actualmente, se estima que existen entre 5.000 y 8.000 enfermedades raras distintas, que afectan a los pacientes en sus capacidades físicas, habilidades mentales y en sus cualidades sensoriales y de comportamiento.

Dichas patologías se caracterizan por el gran número y amplia diversidad de desórdenes

y síntomas que varían de enfermedad a enfermedad e incluso pueden variar dentro de la misma enfermedad.

La misma condición puede tener manifestaciones clínicas muy diferentes de una persona afectada a otra. Para muchos desórdenes, hay una gran diversidad de subtipos de la misma enfermedad.

¿Qué caracteriza a las enfermedades raras?

Las enfermedades raras son, en su mayor parte, crónicas y degenerativas. De hecho, el 65% de estas patologías son graves e invalidantes y se caracterizan por:

- Comienzo precoz en la vida (2 de cada 3 aparecen antes de los dos años)
- Dolores crónicos (1 de cada 5 enfermos)

- El desarrollo de déficit motor, sensorial o intelectual en la mitad de los casos, que originan una discapacidad en la autonomía (1 de cada 3 casos);
- En casi la mitad de los casos el pronóstico vital está en juego, ya que a las enfermedades raras se le puede atribuir el 35% de las muertes antes de un año, del 10% entre 1 y 5 años y el 12% entre los 5 y 15 años.

En la actualidad, sólo el 5% de las ER cuenta con tratamiento.

Ayúdanos Económicamente

Puedes ayudarnos económicamente haciéndote socio/a colaborador con las siguientes cuotas a elegir por ti:

- 12 euros al año (1 euros al mes)
- 36 euros al año (3 euros al mes)
- 60 euros al año (5 euros al mes)
- 120 euros al año (10 euros al mes)

C/C: IBAN ES11 2100 6936 9402 0008 4438



ASOCIACIÓN ADDISSUR

La Asociación ADISSUR de discapacitados del Sur, fue constituida desde el año 2008, como una entidad privada, sin ánimo de lucro, que surge por razones de solidaridad social. Dedicado a trabajar por y para las personas con discapacidad intelectual, defendiendo sus derechos y los de sus familias.

Cabe mencionar que Adissur desde hace años oferta las becas de Ayudas para el alumnado con necesidades específicas de Apoyo Educativo (Becas de Educación Especial), cuyo plazo de solicitud comenzó el 19 de mayo y finalizará el 30 de septiembre. Estas becas permiten a las familias pagar las terapias de Logopedia y Reeducción Pedagógica en Adissur. A ellas también tienen acceso las familias con dos

hijos o hijas si uno o una tienen discapacidad. La familia numerosa en España se entiende cuando se tienen tres o más hijos o hijas. Sin embargo, cuando tienes dos hijos o hijas y alguno o alguna tiene discapacidad igual o superior al 65%, puedes obtener igualmente el carnet de familia numerosa con la misma validez. Desde Adissur también queremos ofrecer a las familias información sobre becas, ayudas o subvenciones que necesiten para poder inscribir a sus hijos/as o familiares en nuestra entidad, o incluso asesorarles para que, si no es con nosotros, sea con otra entidad que mejor se adapte a sus necesidades.

La Asociación ADISSUR, tiene sus sedes en Gran Canaria (Santa Lucía de Tirajana, Agüimes, Las Palmas de Gran Canaria y Teror)

y Tenerife (Guía de Isora). En cuanto a su misión que persigue el centro es promover y realizar actividades, programas y servicios que contribuyan a la mejora de las condiciones de vida de las personas con diversidad funcional intelectual, así como la de sus familias, procurando su plena integración familiar, social, educativa y laboral, en todas las etapas de su vida.

Por otro lado destacar sus servicios que son:

- Atención Temprana.
- Respiro Familiar.
- Logopedia.
- Reeducción Pedagógica.
- Ocio Inclusivo y Tiempo Libre.
- Apoyo y Atención Familiar.
- Deporte Adaptado.

El centro está compuesto por diferentes profesionales:

- Trabajadores/as sociales.
- Logopeda.
- Maestros/as de Educación Especial.
- Maestros/as de Audición y Lenguaje.
- Técnico Superior en Integración Social.
- Monitores/as de Ocio y Tiempo Libre.
- Monitores/as deportivos.
- Cuidadores/as.

Nuestro horario de Atención a las familias es de lunes, martes y viernes de 12:00 a 16:00 horas y de miércoles y jueves de 09:00 a 13:00 horas. La Atención Directa a los usuarios/as es de 16:00 a 20:00 horas.

En Adissur ofertamos el Proyecto denominado “**Captación, Formación e Integración de**



personas voluntarias y creación de un punto de información del Voluntariado”, cofinanciado por la Dirección General de Derechos Sociales e Inmigración de la Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud del Gobierno de Canarias. El voluntariado o la persona voluntaria, es aquella que por elección propia y de forma desinteresada y altruista, dedica tiempo y presta su apoyo a uno o varios colectivos, los cuales se encuentran en situación de vulnerabilidad, todo ello, a través de organizaciones. Colaborando en la inclusión social del colectivo

beneficiario, aportando conciencia y cohesión social, resaltando de esta manera la importancia de mantener una sociedad equitativa e igualitaria para todos y todas. Todo esto por medio del apoyo, acompañamiento, compromiso, generosidad, solidaridad, empatía, etc.

La ayuda voluntaria supone para la organización un soporte en las actividades que se realicen con el colectivo, quitando peso a los/as trabajadores/as y aportando creatividad, pues se crea un espacio libre y abierto de expresión, donde las ideas de las personas voluntarias cuentan.



Para el colectivo, implica mayor seguridad a la hora de establecer relaciones interpersonales y en relación a la movilidad en su entorno, mejora la autoestima, y sobre todo, estimula el aprendizaje social, creando un feedback entre voluntariado y colectivo.

Si quieres hacerte voluntario/a, ¡contacta con nosotros!

Puedes venir de lunes a viernes, de 16:00h a 20:00h.

También somos un centro colaborador con Centros de Estudios formales, permitiendo a sus alumnos, en esta época de nuevas restricciones y cambios, formación en prácticas con nuestro personal. Adquiriendo destrezas, habilidades, manejo de nuevas circunstancias y situaciones, dotándoles de nuestros conocimientos y compartiendo nuestras experiencias profesionales. Es por ello, por lo que hemos invitado a nuestro alumnado de prácticas a realizar libremente las actividades con nuestros-as usuarios-as, preparando un dossier con nombre de la actividad, objetivos de la misma, desarrollo, materiales necesarios, entre otras cosas;

todas estas actividades deben ser ajustadas a las características de nuestros usuarios-as. Este dossier lo han dedicado al reciclaje, normalizar el concepto, crear concepto de la reutilización y antes de la transformación de los objetos en los talleres, enseñar lo que eran anteriormente. Se han utilizado tapones de plástico, tapones de tetra briks, trozos de goma eva en desuso, cartulinas, palillos de madera, bastoncillos oídos, cajas de cartón, cuerda, trabas de la ropa, cartones de los rollos de papel, entre otros materiales. Con estas cosas, nuestro alumnado en prácticas han documentado un dossier con talleres diarios, donde también existían juegos, gymkanas y salidas a paseos al parque, a la playa, entre otras áreas recreativas.

Una de las propuestas fue la actividad denominada “**Cosiendo colores**”, para ejecutarla contábamos con usuarios-as de un amplio espectro generacional, desde los 12 años a los 42. Cada uno de ellos-as con diferentes discapacidades por lo que la actividad presentaba otra nueva cualidad, ser apta para todos-as, para realizar este taller utilizamos el cartón del interior de las servilletas

y papel de baño, se cortó y se pintó con los colores primarios, se dejó secar. Con un tubo cortado y pintado, se anudó una soga y este extremo libre, se unió a un palillo de comida china, que más tarde se usará como guía para introducir los tubos ya coloreados. La finalidad de esta actividad es fomentar la motricidad fina, también la motora, estimular la creatividad y trabajar los conceptos de los colores, crear de forma libre. El/ La usuario-a irá introduciendo por la parte del palillo de madera, en forma de aguja gigante cada uno de los tubos de colores siguiendo indicaciones como el color verde y así hasta completar el largo de la soga seleccionada.

La realización de este taller fue todo un éxito, les resultó muy divertido y participaron todos-as, posiblemente sea un recurso que utilizaremos en otras ocasiones.

La idea de planificar un mes de actividades con materiales de reciclaje, ha sido un éxito, donde hemos aprendido a dar una nueva vida a objetos cotidianos y nuestro alumnado ha practicado las habilidades necesarias para realizar un trabajo como el que realizamos en ADISSUR.

DEPENDEMOS DE TI

La labor de las **ONG** es muy diversa. Realizan funciones que van desde las humanitarias hasta las que defienden los derechos humanos o protegen el medio ambiente.

Son **entidades sin interés lucrativo** que se estructuran a nivel local, nacional o internacional para hacer frente a cuestiones concretas, **vinculadas con el bienestar común**.

Si buscamos una ONG en internet, generalmente tenemos acceso a las macro organizaciones, las que tienen una gran cobertura, y que llevan numerosos años desarrollando una labor por diversos lugares del mundo.

Las ONG de **acción social** (entidades menores que surgen por los propios beneficiarios y beneficiarias) tienen un **gran impacto en la vida de las personas** a la que dan respuesta, pero **no cuentan con el apoyo social y económico suficiente** para poder prestar los recursos necesarios y atender las preocupaciones del colectivo acorde a sus necesidades.

Apaelp lleva luchando por sobrevivir más de 23 años, y **necesita contar con el apoyo y el reconocimiento de la ciudadanía**, para seguir a flote. La labor que lleva a cabo surge de la falta de respuesta por parte de la administración pública y de la falta

de deferencia por no contar con las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, en otros contextos fuera de los centros ocupacionales, diurnos o residenciales.

La existencia de organizaciones como Apaelp da lugar a que el **colectivo de la discapacidad intelectual y sus familias** puedan tener acceso a servicios y actividades que mejoran su calidad de vida, y que sin ellos no sería posible **vivir y experimentar situaciones que se alejan de sus realidades**.

Apaelp está llevando a cabo una **campana de sensibilización, visibilización y concienciación**

para que conozcan su causa, y llegue a cuantas más personas particulares y jurídicas, de modo que se vinculen a la causa social y realicen aportaciones.

Por ello, la entidad ha puesto a disposición de la ciudadanía un método que facilita las **donaciones**, las cuales irán destinadas a mantener y prolongar los programas y proyectos dirigidos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, puede cambiar el mundo.”

Eduardo Galeano

Si quieres colaborar con **APAELP**, puedes hacernos llegar tu donativo a través de **BIZUM**.

Marca el código **05467** en la app móvil de tu banco.

Si lo deseas, puedes solicitar tu certificado de donación a través del correo:

apaelp@apaelp.org



A las personas con discapacidad se las excluye de la sociedad, ¿por qué se invierte dinero en centros que los alejan de sus hogares en vez de optar por asistentes personales?

Durante la pandemia, muchas familias y personas con discapacidad intelectual y del desarrollo tuvimos que asumir una situación compleja, que ha ido pasando factura a un gran porcentaje del colectivo. Pero si tenemos que resaltar un dato, es la situación en la que se encontraron las personas que estaban viviendo en recursos residenciales, y que se han pasado meses encerrados, sin tener contacto con el exterior ni con sus familias.

Las medidas tomadas por la administración y dirección de los centros (en este caso CAMP) han demostrado que no estaban ni están preparados para atender

ni asumir situaciones que trastocan la dinámica habitual de lugares que no encajan en esta sociedad ni en las vidas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Las familias estamos cansadas de que se vulneren sus derechos y que no se les vea como jóvenes en situación de exclusión social, que no tienen las mismas oportunidades que el resto de personas de su edad, y que siguen siendo marionetas que no tienen ni voz ni voto.

Ahora más que nunca se ha demostrado que figuras como la del **Asistente Personal** es fundamental. Según el estudio de fin de grado de una estudiante

de Trabajo Social, Raquel Martín León, dice: “el 100% de la muestra declara que esta figura ayuda a la persona con discapacidad en situación de dependencia a ser y vivir de manera independiente en la comunidad”.

La Asistencia Personal es un camino hacia la vida independiente. Nosotros hemos sido pioneros en la Comunidad Autónoma de Canarias, a través de un proyecto que dio grandes resultados. Por eso, nos gustaría pedirle a la **administración pública** que se plantee este servicio y que se apoye en las entidades para conocer resultado y trabajar codo con codo para poder implementarlo cuanto antes.



Mario, persona con TEA, junto a su asistente personal.

Por otro lado, y no menos importante, como Raquel Martín León refleja en su estudio: “para que la Asistencia Personal sea una realidad, también es crucial que **los y las profesionales del trabajo social se involucren en esta ardua tarea** que está suponiendo una utopía para las familias con personas en situación de dependencia por discapacidad intelectual y del desarrollo.”

Por eso, desde aquí nos gustaría preguntarle al **Parlamento de Canarias**: A las personas con discapacidad se las excluye de la sociedad, ¿por qué se invierte dinero en centros que los alejan de sus hogares en vez de optar por asistentes personales?

Gracias a OSOIGO.COM, portal de los políticos que escuchan, hemos podido exponer una **realidad tan necesaria**, y tan poco considerada.

Necesitamos contar con tu apoyo y alcanzar, al menos, a 500 votos, para llegar a las instituciones, por lo que cuantas más personas nos unamos, más lejos llegará nuestro mensaje.

A través de este enlace <https://bit.ly/3FsMyxW> podrás votar y comentar nuestra pregunta, a la cual esperamos que den una pronta respuesta. Es muy fácil, solo tienes que seguir estos pasos:

También puedes acceder a través de las redes sociales de la entidad, donde tenemos acceso directo.

Pincha en el enlace de la campaña

Lo puedes hacer desde tu móvil, ordenador o tablet.

Pincha en el botón de APOYAR

Si tienes Facebook puedes pinchar aquí. Quizás te pida la contraseña de tu cuenta.

Si no, rellena los datos del formulario. Puedes inventar la contraseña.

Te acabará de llegar un SMS con unos números. Introdúcelos en la casilla indicada y pulsa CONFIRMAR.

¡gracias!



ASOCIACIÓN Y CENTRO DE DÍA PARA LOS TRASTORNOS DE LA CONDUCTA ALIMENTARIA EN TENERIFE

Alabente se crea en 1995 a consecuencia de que varias familias de personas con **Trastornos de la Conducta Alimentaria**, detectan una gran desinformación y falta de recursos y apoyo psicosocial a personas que padecen la enfermedad.

En el año 2001, la entidad crea su **Centro de Día**, siendo el pionero a nivel nacional en ser gestionado por una asociación sin ánimo de lucro. En él se presta atención especializada a personas afectadas por Trastornos de la Conducta Alimentaria y a sus familias.

Se proporciona atención a pacientes a nivel psicológico,

dietético y social, para tratar los factores relacionados con esta enfermedad.

Desde Alabente también se realiza una importante labor de concienciación social y prevención de los Trastornos de la Conducta Alimentaria en la población general, haciendo especial hincapié en la juventud y en la adolescencia como grupo con mayor vulnerabilidad.

Desde el comienzo de la pandemia en el año 2020, ha habido un aumento de los casos de Trastornos de la Conducta Alimentaria, sobre todo en adolescentes y jóvenes. El

confinamiento dio lugar a una serie de factores de riesgo que propiciaron el desarrollo o agravamiento de los Trastornos de la Conducta Alimentaria, llegando a duplicarse y convirtiéndose en el segundo problema de salud mental tras la ansiedad. Los factores que influyeron en aumentar los casos son:

- Cambios en la alimentación con la intención de perder peso o mejorar el índice corporal.
- Disminución de la actividad física, más sedentarismo.
- Reducción de la vida social, más tristeza, menos libertad y más ansiedad.
- Aumento del tiempo de exposición en internet, en concreto en Redes Sociales, pasando de estar dos horas a 8 horas diarias, provocando la comparación con modelos estéticos de belleza "perfectos" y provocando el aumento de los niveles de ansiedad.
- Aumento de la incertidumbre y la inseguridad en adolescentes y jóvenes.

Se entiende que, la unión de todos estos factores, ha provocado que el estado de ánimo se haya visto afectado de forma negativa, debido al aislamiento social sufrido.

Hasta el momento, Alabente continúa siendo el único recurso en la provincia de Santa Cruz de Tenerife que ofrece, además de los servicios de Centro de Día y Comedor Terapéutico, una atención a las familias de las personas afectadas. Por tanto, y dado el aumento de casos tras la pandemia, se considera relevante la continuidad de esta entidad, tan necesaria para el tratamiento y recuperación de los Trastornos de la Conducta Alimentaria.

Desde Alabente, también le damos importancia a las personas voluntarias, quienes colaboran con la entidad a través de la participación en ferias y eventos, gestión de la Página Web,

impartición o apoyo en talleres con los y las pacientes, etc. Durante la pandemia, las colaboraciones con el voluntariado fueron muy puntuales, puesto que no se desarrollaban ferias ni actividades en las que pudieran colaborar personas voluntarias.

Actualmente se ha retomado la actividad, participando el pasado mes de abril en La Feria de las

Profesiones en el municipio de La Victoria, donde se pudo dar a conocer a Alabente y explicar los recursos que se ofrecen desde la Asociación para dar una atención integral a las personas que padecen un Trastorno de la Conducta Alimentaria. A través de diferentes juegos, se pudo interactuar con el público asistente.





ASOCIDE CANARIAS LLEVA A CABO UN NUEVO PROYECTO: ¡LA SORDOCEGUERA SE MUEVE!

Proyectos sociales existen muchos, enfocados a diferentes sectores y causas. Gracias a fundaciones, empresas privadas colaboradoras, asociaciones... que están volcadas en mejorar las cosas y en ayudar al que necesita ser ayudado, dichas acciones pueden llevarse a cabo. Esto ocurre con el proyecto “La Sordoceguera Se Mueve” subvencionado por la **Fundación CajaCanarias** en colaboración con **ASOCIDE Canarias**.

Imagínese tener una discapacidad como la sordoceguera, tan compleja por sus características y su heterogeneidad, que hace a cada persona que la padece tener en mayor o menor medida ciertas limitaciones a la hora de realizar actividades de la vida diaria, entre otra muchas cosas, reduciendo de forma muy considerable el acceso al ocio, al deporte y en definitiva al disfrute del mundo que nos rodea. Puede parecer sencillo, y hasta simple, el ir a la playa, pasear, darse un baño o tomar el sol, realizar caminatas por los senderos que más nos agradan, compartir con la familia y amigos... Pero encontrarse con lugares y actividades adaptadas no es tarea



fácil en esta isla tan predispuesta al ocio y con gran diversidad de espacios naturales.

¡La Sordoceguera se Mueve! no solo pretende hacer accesible y facilitar a las personas sordociegas la realización de deporte al aire libre, aprovechando el entorno que Santa Cruz de Tenerife y sus alrededores nos ofrecen, sino que a través del proyecto se promueve la socialización en pro del bienestar y la salud mental, algo muy necesario viniendo de una época complicada, donde el contacto entre personas se vio mermado, y que poco a poco parece ir normalizándose.

Desde ASOCIDE Canarias, agradecemos a las personas con sordoceguera el enseñarnos el mundo de forma diferente, más allá de lo que se aprecia a simple vista.

¡Gracias por tanta fortaleza!




www.elsauzal.es

Fiestas de San Pedro en El Sauzal
Del 10 de junio al 3 de julio de 2022

Concierto de Mojinos Escocíos

29 de junio ★ Plaza de San Pedro ★ 6 €





CELEBRANDO LA VUELTA A LA NORMALIDAD

Después de dos años de restricciones debido a la situación sanitaria, en este 2022 recibimos una gran noticia, estaba de vuelta la celebración de los actos del **Carnaval de Las Palmas de Gran Canaria**, y con ellos volvía el servicio de intérprete de lengua de signos de **ASORLASPALMAS**.

Nuestra entidad lleva haciendo accesible los actos de este evento tan importante para la ciudad capitalina desde hace varios años. Tanto es así que algunos de los y las profesionales intérpretes de lengua de signos que participan, se han convertido en rostros asiduos de la fiesta, siendo reconocidos y relacionados con las diferentes galas, sobre todo en los concursos de murgas en el que son un aliciente más para seguir las retransmisiones en directo. Esto ha permitido que la sociedad tenga conciencia de la importancia de este recurso humano, que no solo transmite las letras de las murgas, sino que consigue transmitir algo tan importante en este evento como es la melodía, la picardía y el humor con el que el parque Santa Catalina vibra cada febrero.

Uno de los objetivos de **ASORLASPALMAS** es garantizar la accesibilidad de las personas sordas, no solamente a la información sino a todos los

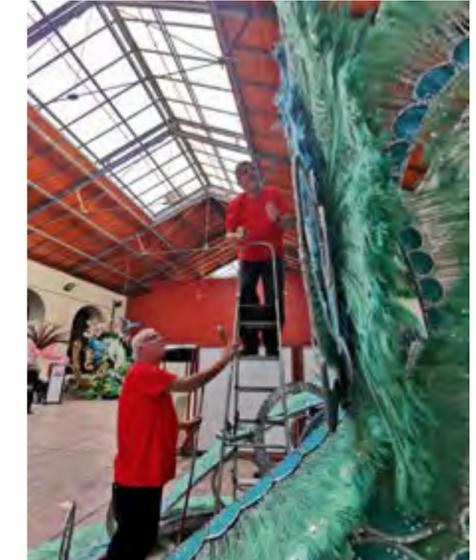
ámbitos de la vida. El Carnaval forma parte de la cultura y patrimonio de todos y todas los nacidos en las Islas Canarias, por lo que la participación de las personas sordas en sus galas es de vital importancia. Con ello no sólo se ha conseguido una accesibilidad real, mostrando que es una fiesta que aboga por la integración, sino también sensibilizando a todos y todas aquellos amantes de esta fiesta. Es un momento en el que mostrar el talento de aquellas personas sordas que quieren ser participes de sus galas y concursos.

Para ello, desde **ASORLASPALMAS** se ha mostrado el apoyo y respeto que se merecen, patrocinando en varias



ocasiones a distintos miembros de la entidad que al Carnaval han querido participar, yendo de la mano en sus logros y avances.

El colectivo de personas sordas ha conseguido grandes hitos en el Carnaval, rompiendo barreras, ganando premios en galas y consiguiendo romper fronteras, como hizo el Drag Queen Miguel Medina Arteaga, primera persona sorda ganadora de este gran premio en el Carnaval de Las Palmas de Gran Canaria. Pero él no ha sido el único, contamos con una gran lista de participantes, así como diseñador, maquilladora y un largo etcétera, que demuestra que el Carnaval es un lugar dónde todos y todas tenemos cabida.



- Primera Candidata a Reina del Carnaval con discapacidad auditiva en el año 1998.
- Primer candidato a Drag Queen con discapacidad auditiva en el año 1999.
- Primer ganador de la Gala Drag Queen con discapacidad auditiva en el año 1999.
- Primera bailarina con discapacidad auditiva que realiza la obertura de una gala de la reina del Carnaval en Lengua de Signos en el año 2014.
- Primer diseñador de un traje de candidata a reina del Carnaval con discapacidad auditiva en el año 2014.
- Primera candidata a reina del Carnaval con discapacidad auditiva en conseguir un premio, 3ª dama de honor, en el año 2014.
- Primer diseñador con discapacidad auditiva en diseñar un traje para una candidata a reina infantil en el año 2018.
- Segundo Candidato a Drag Queen con discapacidad auditiva, en el Carnaval del año 2019.
- Candidata reina del Carnaval con discapacidad auditiva en el año 2019.
- Primera candidata a reina infantil del Carnaval con discapacidad auditiva. Año 2020.
- Candidata Reina del Carnaval con discapacidad auditiva en el año 2020.
- Candidata a Reina Infantil del Carnaval con discapacidad auditiva 2020.
- Primera Participante en el Concurso de Maquillaje corporal con discapacidad auditiva 2022.

ACCESO AL EMPLEO EN IGUALDAD DE CONDICIONES

Como se comentaba anteriormente, el objetivo principal de **ASORLASPALMAS** es hacer accesible todos los ámbitos de la vida para las personas sordas. Por ello, desde el **Proyecto KAIRÓS**, se ha garantizado el acceso al mundo laboral, por parte de nuestra trabajadora social Paula Saavedra, y al ámbito jurídico con nuestro abogado Juan Francisco Pulido.

Actualmente, en **ASORLASPALMAS** se está ejecutando el proyecto **KAIRÓS**, financiado con cargo a los fondos recibidos del **Servicio Público de Empleo Estatal y al Servicio Canario de Empleo**, comenzando el pasado 1 de octubre de 2021 y finalizando el 30 de junio de 2022.

Este proyecto, tiene como finalidad ofrecer un servicio

de asesoramiento jurídico laboral dirigido a personas con discapacidad auditiva que demanden asesoramiento en dichas materias. Con ello, se pretende que, las personas sordas se puedan desenvolver de manera autónoma en los ámbitos laborales y legales, gracias a la participación de un equipo multidisciplinar.

Tras estos 9 meses de proyecto trabajando en primera línea con las personas sordas usuarias de la entidad, Paula Saavedra, trabajadora social y orientadora laboral, nos concede una entrevista a **ASORLASPAMAS**.

¿Conocías a la comunidad sorda antes de trabajar con ASORLASPALMAS?

Antes de comenzar a trabajar en **ASORLASPALMAS**, empecé el curso de lengua de signos, nivel A1, por curiosidad. Me llamaba mucho la atención la lengua de signos, el mundo de los intérpretes, el colectivo en sí. Pero es verdad que, realmente conocí a las personas sordas, al colectivo, los valores que defienden, etc., una vez empecé a trabajar en la asociación.

En estos nueve meses, siempre que me preguntan, digo que fue azar, el destino, quien quiso que, además de aprender de manera autónoma en una academia, aprendiera desde dentro el propio idioma, poniéndome en los zapatos de las personas sordas y viviendo el día a día desde su punto de vista. Realmente, tienes que trabajar con ellos y

comunicarte para poder entender el mundo desde sus ojos.

¿La inserción en el mercado laboral de las personas sordas se ha visto condicionado por su discapacidad auditiva?

Claramente, sí. No dudaría en responder. No debería ser así y realmente, es muy triste.

Día a día desde mi figura profesional, junto con los compañeros, desde la entidad, luchamos por visibilizar el colectivo de las personas sordas a las empresas y a la sociedad en sí, y sus capacidades, sobre todo, en el ámbito laboral, ya que, pueden desarrollar las mismas funciones y tareas que las personas sin discapacidad, incluso, hay algunas competencias y habilidades profesionales que son superiores.



Durante estos meses de proyecto, ¿Has observado limitaciones en sus competencias profesionales para la ocupación de un puesto laboral?

En algunas personas sí, ya que, las personas sordas, debido a, las continuas barreras de comunicación con las que se encuentran, tienen una baja cualificación y, por lo tanto, escaso desarrollo de competencias profesionales. Es por ello, desde la entidad, se trabaja con ellos para su adecuado desarrollo. Se elaboran talleres, charlas, se realizan simulacros de entrevistas, con los que darles herramientas para poder desenvolverse en el mundo laboral

Cuéntanos tu experiencia trabajando con personas sordas.

Mi experiencia ha sido muy buena. Me llevo muy buenas sensaciones y un gran aprendizaje y enriquecimiento, tanto profesional como personal.

Antes de comenzar en **ASORLASPALMAS** y una vez comenzado el proyecto, el miedo me ganaba porque era una nueva etapa. No había tratado nunca con el colectivo, una nueva experiencia, no sabía cómo iban a responder ante una nueva profesional. Pero la verdad, que una vez empecé y derrumbé esos miedos, las personas sordas me acogieron muy bien.

¿Crees que las personas sordas tienen más conflictos laborales

debido a la ausencia de audición, que las personas oyentes?

Personalmente, pienso que no, en función de mi experiencia con el colectivo y el día a día en la entidad. Pero, si es verdad, que muchas veces ellos muestran su iniciativa y su voluntad para comunicarse, pero por las personas oyentes con las que realizan su trabajo, ocurre todo lo contrario, y es ahí, cuando existen conflictos laborales y debemos mediar entre las partes o con las empresas.

DEFENSA DE SUS DERECHOS

El proyecto KAIRÓS, ha sido, durante esos 9 meses, un proyecto que ha velado por la seguridad y el amparo a nivel legislativo de las personas sordas. Para ello, se ha contando con un profesional en este ámbito, Juan Francisco Pulido, abogado de **ASORLASPALMAS**, el cuál nos cuenta de primera mano las vivencias con las personas sordas y las barreras con las que se han topado a lo largo de su vida.

¿Qué diferencias has observado en la atención a la hora de atender a una persona con discapacidad auditiva?

En realidad, la gran diferencia a la que me enfrenté es la barrera de la comunicación e información. Tener

que interactuar con las personas sordas sin conocer su lengua de signos es harto complicado. Tienen su propio lenguaje, cultura y costumbres. Son valores que solo entienden los que trabajan a diario con ellos.

Un profesional, como es en mi caso, que nunca ha trabajado con personas sordas, no lo tiene en cuenta en su día a día. Este velo de ignorancia es indiferente para todos y, hasta que no convives en su mundo, no entiendes lo necesario que es que te sepas comunicar con ellos en su lengua de signos. Critico la falta de sinergias y compromisos económicos, sociales, políticos y culturales que debemos practicar todos sin necesidad de que venga dada por imperativo legal. En caso contrario, todo esto se traduce en barreras para inclusión laboral, educacional, de ocio y, sobre todo, las relacionadas con los servicios administrativos.





signos que son empleados por la comunidad sorda.

En resumidas cuentas, me he dado cuenta que la profesión del intérprete de lengua de signos es una profesión mutable, de eterno aprendizaje y que necesita de mucha práctica diaria. Que no se le da el respeto que se merecen y mucha culpa de ello es ese segundo plano que forzosamente tienen que adoptar. Apelo desde este portal a que se les de la importancia y el prestigio que se merecen ya que es un elemento neutro para que la comunidad sorda pueda proyectarse en una sociedad de oyentes.

¿Has notado que las barreras de comunicación y la falta de acceso a la información, perjudica en mayor medida a las personas sordas que a los oyentes?

A nadie se le esconde que no somos vanguardia ni estamos a la cabeza en estrategias para suprimir esas limitaciones auditivas. Tampoco de poner a su disposición medios útiles o tecnológicos que faciliten la vida de personas con una discapacidad auditiva o personas sordas. Pero es que, tales barreras no solo afectan a este colectivo, sino que, también, existen personas con dificultades motoras, visuales, intelectuales, de autismo o Asperger, por nombrar solo algunas que también las sufren. No digo que no se haga nada por que estaría mintiendo. Se hace, pero se puede hacer mucho más y mejor.

¿Cómo valoras la intervención de la figura del intérprete de lengua de signos en el ámbito jurídico?

Lo más que respeto del intérprete de lengua de signos es su destreza para comprender las emociones. Con esto quiero decir que el intérprete ha desarrollado un talento para memorizar información gestual y mímica de la persona sorda que interpretan al oyente, lo que tiene lugar casi simultáneamente. Esta profesión del intérprete de lengua de signos está poco considerada. Incluso

a veces, programas televisivos evitan su presencia en un recuadro televisivo porque afea la imagen o el evento del momento. Triste conocer esto de palabras de ellos y de la comunidad sorda.

Por lo que he observado y de lo que he ido sacando de las conversaciones que mantengo con los y las intérpretes de ASORLASPALMAS, el intérprete se enfrenta a una diversidad de signos: ya sea porque es una persona sorda de nacimiento y tiene un lenguaje materno o por que los gestos son caseros. Signos que la diferencia de los otros



Por poner algunos ejemplos: a los estudiantes de temprana edad ponerles un ILSE en las clases; a los estudiantes con discapacidad auditiva o personas sordas de la ESO o Bachillerato que puedan tener un ILSE en todas sus horas lectivas; o que exista personal público (funcionarios) formado en lengua de signos en todas las administraciones. Que se doten subvenciones que cubran todas sus necesidades vitales, tanto en el sector público como en el sector privado, debería ser algo normalizado. Todo esto, debería ser ya una realidad.

Si me haces esta pregunta es porque algo está fallando en el sistema. Lo que es cotidiano es automático y el hecho de eliminar barreras debe ser parte de una intencionalidad pública y privada continua, como el caminar.

La pregunta anterior hablaba sobre las barreras de acceso a la información, ¿Crees que debido a esto que las personas sordas se han visto afectadas en su estado anímico y su capacidad de superación?

Por supuesto que creo que les afecta. Date cuenta que no pueden adaptarse a un entorno natural ya que no reciben el apoyo y, a veces, la empatía suficiente en sus relaciones sociales con el resto de la sociedad. Fíjate, igualmente, en el gran índice de exclusión laboral y social.

El sistema no está diseñado para las personas con discapacidad auditiva o para personas sordas. Carecen de muchos medios de comunicación, información, señalización y, sobre todo, que no están rodeados, so pena de ser redundante, de personas sensibilizadas con la no discriminación por razón de su discapacidad.

¿Qué todo eso afecta a su capacidad de superación?, claro que sí, es una continua lucha personal. Sin embargo, sí veo en las personas sordas o con discapacidad auditiva que en su vida diaria se equipan de herramientas para poder desenvolverse, se apoyan fuertemente entre ellos, se ayudan de forma desinteresada, luchan por su colectivo sin importarles si les beneficia o no, cuentan con un enorme afecto familiar, de sus amigos, su energía, su

fuerza de voluntad y, sobre todo, el empeño en salir adelante con muchísimo coraje. Aprender a vivir sin desesperar es una capacidad que no todos tenemos.

SERVICIO ORIENTACIÓN LABORAL ACCESIBLE

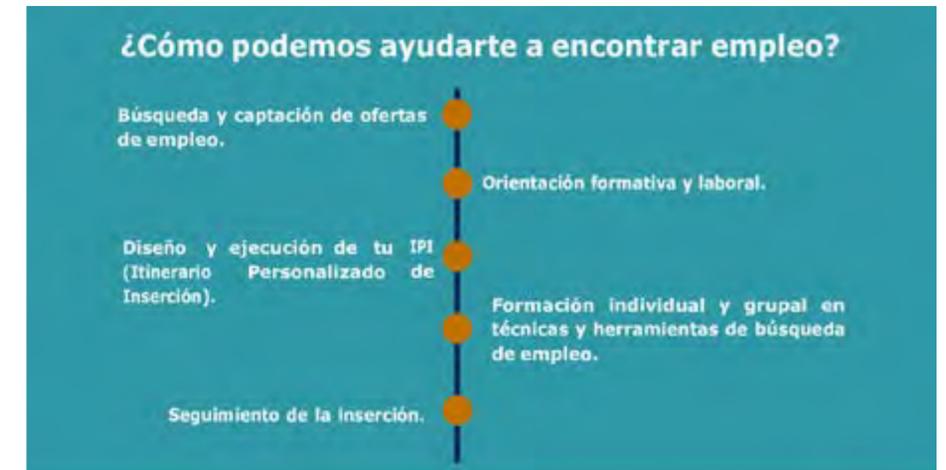
¿Qué es el Servicio OLA?

El Servicio Orientación Laboral Accesible – Servicio OLA – para personas sordas busca **MEJORAR LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL** de personas con discapacidad auditiva a través de **ACCIONES ESPECIALIZADAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL** desde la **ACCESIBILIDAD**, dando respuesta a las dificultades de acceso a servicios generalistas, públicos o privados.

Con este servicio **ASORLASPALMAS** aporta la experiencia y conocimiento en la atención a personas sordas en la mejora de la posición de los demandantes de empleo en el mercado de trabajo.

¿A quién va destinado el Servicio OLA?

El Servicio OLA va destinado a personas sordas y con discapacidad auditiva en búsqueda activa de empleo, priorizando a personas desempleadas socias de nuestra entidad.



MEDIACIÓN COMUNICATIVA

Durante el último mes, **ASORLASPALMAS** ha contado con la presencia de una alumna en prácticas, Aída Hernández, del Ciclo Formativo de Grado Superior de Mediación Comunicativa.

Esta figura profesional, nueva en la comunidad sorda y en otras discapacidades, tiene como objetivo, entre otros, adaptar la información a aquellas personas que carecen de autonomía para desenvolverse en la sociedad. A continuación, Aída nos responde a unas breves cuestiones que le hemos realizado para que nos explique en que consiste su profesión.

¿Qué dificultades has encontrado con las personas sordas?

Una de las dificultades que he encontrado en las personas sordas es la forma de comunicarme, ya que depende de la persona con la que se esté manteniendo el contacto, se debe adaptar al nivel de comunicación de lengua de signos.

El mediador y el intérprete de lengua de signos, a primera vista, pueden parecer perfiles profesionales muy parecidos. ¿En qué se diferencian?

Es cierto que siempre se ha pensado que la figura profesional de mediación comunicativa e intérprete de lengua de signos es casi igual. Pero la realidad es otra. Un mediador comunicativo atiende a personas sordas y sordociegas y otros colectivos con discapacidad,

a diferencia de un intérprete solamente interviene con personas sordas y sordociegas.

Entre las diferentes funciones que puede realizar un mediador comunicativo está sensibilizar, crear proyectos y realizar y preparar actividades, con el objetivo de que la sociedad conozca las necesidades que presentan los colectivos más vulnerables y poder fomentar la inclusión e integración social utilizando los recursos necesarios en función de las necesidades de la persona.

¿Qué recursos has utilizado con las personas sordas?

Con la mayoría de los usuarios y usuarias de **ASORLASPALMAS** he utilizado la lengua de signos ya que tienen un buen nivel para expresarse y entender. Aunque, en ocasiones he tenido que apoyarme en imágenes o pictogramas para representar el significado de la palabra, y así, se pueda entender la información que se quiere transmitir.

Dentro de las labores de un mediador está la de impartir talleres, ¿Crees que ha habido un cambio en los conocimientos de la lengua de los usuarios que han asistido a tu taller?

Sí, al principio del taller entendí que se necesitaba reforzar los conocimientos previos que tenían antes de comenzar. Gracias a las sesiones he podido impartir temarios que son útiles de la vida diaria, como alfabeto dactilológico, saludos y despedidas, sentimientos, comida, lugares, etc. He podido observar un desarrollo en la forma

de expresión y comprensión. Además, mientras elaboraba con antelación el temario, me daba cuenta que se necesitaba adaptar la información mediante apoyo visual.

Por otro lado, este aprendizaje ha sido bidireccional, no solo de los usuarios hacia mí, sino de mí hacia ellos. He aprendido sobre los signos que utilizan en su día a día y el significado que le dan, ya que en función de la LSE de cada persona se expresa de una manera u otra, al igual que las personas oyentes.

Desde tu experiencia en ASORLASPALMAS, ¿Consideras que la figura del Mediador Comunicativo es necesaria aun existiendo el ADECOSOR, Agente de la Comunidad Sorda?

Sí, desde el primer momento entendí la importancia de la figura profesional de Mediación Comunicativa en **ASORLASPALMAS** aun habiendo ADECOSOR, ya que dentro del movimiento asociativo para la atención a personas sordas tanto el ADECOSOR como el mediador comunicativo tienen las mismas funciones. Aunque, el mediador comunicativo puede realizar materiales y adaptaciones más complejas como pictogramas. Por lo que, si en la entidad hay una persona sorda con otra discapacidad añadida que le dificulta comunicarse y tomar decisiones por sí misma y necesita materiales adaptados para que pueda llegar a entender los conocimientos, es ahí donde interviene el mediador comunicativo.

Curso | Escuela Virtual de Participación Juvenil

FORMACIÓN

DEL 12 DE SEPTIEMBRE AL 1 DE OCTUBRE

METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Dirigido a jóvenes con edad comprendida entre 18 y 30 años

25 HORAS ONLINE



Sesiones por videoconferencia:
13, 20 y 27 de septiembre de 2022 de 16.30h a 19.30h

Más información:
fg.ull.es/A22030216

922 319 200
info@fg.ull.es



LA SALUD DE LAS MUJERES: DIFERENTE Y DESIGUAL

El pasado **28 de mayo** se conmemoró el **Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres**. Esta fecha nos ofrece una oportunidad para recordar, difundir y reivindicar el derecho de toda mujer a gozar de una salud (sexual, mental, reproductiva...) de calidad y gratuita.

En este día se conmemora el derecho a la salud como un derecho humano al que las mujeres deben acceder sin restricciones o exclusiones de ningún tipo, y a través de todo su ciclo de vida.

En este sentido, La Organización Mundial de la Salud (OMS) afirma que los factores sociales y económicos son los determinantes

de salud más importantes. Es decir, las condiciones en las que nacemos, crecemos, vivimos, trabajamos y envejecemos. En este sentido, la OMS nos muestra al **género**, como constructo social que determina experiencias, comportamientos, pensamientos, actitudes, oportunidades, etc.... muy diferenciados entre hombres y mujeres y que sitúa en una posición jerárquica social de menor valor a las mujeres, como un **determinante clave** en la salud de las personas.

Es, por tanto, de vital importancia saber que más allá de los factores individuales y biológicos, la salud de las personas está condicionada, en gran parte, por factores sociales y contextuales que se

deben conocer y abordar para una correcta atención de la salud de las personas.

Sin embargo, en la actualidad continuamos dentro del ámbito de la salud con un sesgo evidente de género. Que no tiene en cuenta, por un lado, que la salud de mujeres y hombres **es diferente**, lógicamente, por diferencias anatómicas y biológicas (genitales, hormonas, genes, etc...) que se manifiestan de forma diferente en la salud y en los riesgos de enfermedad. La certeza de cuerpos diferentes sin embargo todavía no se evidencia en estudios e investigaciones de estas diferencias y su afección diferente a la salud de mujeres y hombres, ya que generalmente los tratamientos se siguen investigando sólo a través del cuerpo masculino.

Además, la salud de mujeres y hombres **es desigual** porque hay otros factores que influyen de una manera injusta en la salud de las mujeres, por ejemplo, la mayor asunción de los cuidados, el acceso a trabajos más precarios, jornadas laborales parciales o situaciones de violencia de género, entre otras, que se producen por condicionantes sociales, y no por la biología, y que son explicados

por el género y las desigualdades a las que nos vemos expuestas **todas las mujeres**. No debemos olvidar que la OMS afirma, que por estos condicionantes de vida desiguales a los que estamos expuestas las mujeres, que ser mujer es un factor de riesgo para tener problemas de salud mental.

Además, las desigualdades conllevan distintas oportunidades para gozar de salud, al condicionar los riesgos para enfermar, discriminaciones en el acceso y la calidad de la atención sanitaria. Aun así, estas desigualdades siguen sin ser tomadas en cuenta por el sistema sanitario generalmente.

Estamos ante un modelo sanitario biomédico donde decimos síntomas y el único tratamiento posible es la medicación. No tiene en cuenta los factores de género, ambientales y sociales. Sino que se asocia nuestro malestar a un malestar individual.

Pero las desigualdades de género son generadoras de sufrimientos y malestares en las mujeres. Y con esta atención sólo se consigue seguir contribuyendo a encubrir y mantener el origen social de muchos padecimientos.

Esto explica el elevado consumo de medicamentos por parte de las mujeres, en especial de psicofármacos. La medicalización como único tratamiento y la falta de perspectiva de género, es especialmente peligroso cuando



nos referimos a salud mental. Ya que corre el peligro de hacer a las mujeres culpables de su propio malestar. Cuando una mujer llega a la consulta sobrepasada por situaciones de desigualdad de género (cuidados, precariedad laboral, violencia de género, etc..) y lo que obtiene es un diagnóstico y medicación como único tratamiento, se la está señalando como la culpable de su situación, ya que se vincula su dolor con causas biológicas, desajustes de su cuerpo. Posicionándola, además, en situación pasiva en su tratamiento. No se vincula este dolor ni se le da significado con las circunstancias de su entorno y vivencias que la enferman. Silenciando con medicamentos el dolor más profundo que tenemos las mujeres.

Los sesgos de género en la investigación sanitaria, en el diagnóstico y en el tratamiento de las enfermedades reproducen y perpetúan las desigualdades de género en salud, y perjudican la salud de las mujeres.

Pilar Álamo,
Coordinadora del Programa de Igualdad.



Participaci-ÓN. VOLUNTARIADO EN 1ª PERSONA EN SALUD MENTAL

Salud Mental Atelsam tiene el **compromiso principal de contribuir al bienestar social y calidad de vida de las personas con problemas de salud mental y sus familias**. Por ello, gestiona diferentes recursos y programas especializados para su consecución. Un programa fundamental es el **Programa de Voluntariado** que, desde la corresponsabilidad de diferentes personas en el modelo de ciudadanía activa, colaboran en diversas actividades para conseguir dicho fin.

Gracias al Área de Acción Social, Participación Ciudadana y Diversidad, Consejería Delegada de Participación Ciudadana y Diversidad del Cabildo de Tenerife, estamos desarrollando el proyecto **“Participaci-ÓN. Voluntariado en 1ª persona en Salud Mental”**.

Con el proyecto “Participaci-ÓN” que se ha estado desarrollando desde julio de 2021 hasta mayo de 2022, se promueve el derecho a la igualdad y a la no discriminación, a la participación e inclusión plena y efectiva en la sociedad y al respeto a la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad por problemas de salud mental,

como parte de la diversidad y la condición humana, entre otros derechos fundamentales.

Este programa pretende **mejorar los canales de participación ciudadana, específicamente, de las personas con problemas de salud mental**, siendo su papel en este proyecto, no como personas usuarias de los recursos y programas, sino formando parte activamente en el voluntariado, con un voluntariado en 1ª persona (nos referimos a personas con experiencia propia en salud mental).

Una de las consecuencias de cualquier patología mental es la “soledad” consecuencia del estado de aislamiento cognitivo, emocional o social. Si a esto le sumamos el factor enfermedad y el no contar con una red de apoyo suficiente, indudablemente genera una situación de exclusión social, que podemos compensar, de alguna forma, a través, del voluntariado.

Existen múltiples barreras que obstaculizan el derecho a la participación de las personas con problemas de salud mental, como los prejuicios, la discriminación,

las etiquetas, el paternalismo, la falta de información y formación, el tradicionalismo o el escepticismo.

Ser persona voluntaria contribuye significativamente en el proceso de rehabilitación y de recuperación psicosocial, ya que proporciona un apoyo a largo plazo para la mejora de las capacidades propias y favorece el desarrollo de acciones entre personas con situaciones similares.

Para la Organización Mundial de la Salud *“en el contexto de la salud mental, el empoderamiento se refiere al nivel de elección, influencia y control que las personas con problemas de salud mental ejercen en las situaciones que acontecen en sus vidas”*. Es por ello que es tan importante facilitar que las personas con problemas de salud mental tomen las riendas y encabecen las iniciativas, propuestas y acciones que se lleven a cabo en todos los aspectos relacionados con la defensa de sus derechos y su calidad de vida y bienestar.

Nuestra Asociación no solo entiende la importancia y necesidad del voluntariado en 1ª persona, en el ámbito

socio sanitario, sino que desde sus estatutos potencia en sus actividades el voluntariado en los ámbitos social, deportivo, cultural, de ocio y tiempo libre y comunitario dada la heterogeneidad de las personas atendidas, sus patologías y sus diferentes realidades vitales.

Ser voluntario/a tiene un impacto significativo a nivel de bienestar emocional en quien lo realiza: felicidad, satisfacción, autoestima, percepción de identidad, optimismo y colabora en su salud física, además, el voluntariado, en cualquiera de sus direcciones, fortalece los lazos con la comunidad y amplía la red de apoyo, además de acercar a las personas con intereses comunes a realizar actividades satisfactorias. **La acción voluntaria expresa la responsabilidad e implicación**

de los/as ciudadanos/as en el desarrollo comunitario; en definitiva, el voluntariado es una herramienta para ejercer el derecho de participar y transformar la realidad que nos rodea.

Unido a todo lo anterior las personas voluntarias son uno de los principales agentes de promoción de la inclusión social, de sensibilización y visibilización de la normalidad de este colectivo de salud mental, contribuyendo a la eliminación de estereotipos y estigmas presentes en la sociedad sobre los y las ciudadanas con un problema de salud mental.

Las actuaciones de formación, acompañamiento y promoción de la acción voluntaria propuestas en el proyecto favorecen procesos de aprendizaje conducentes al desarrollo de conocimientos

actitudes y valores coherentes con los atributos de la ciudadanía global: justicia social y equidad, comprensión de la propia identidad y de las diversidades, inteligencia emocional intra e interpersonal, capacidad de comunicar y colaborar, conciencia crítica, etc.

La acción voluntaria de nuestra asociación sigue los criterios de la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado, art. 7 y título II. Cuando una persona manifiesta estar interesada en formar parte del voluntariado se establece contacto con la misma y si sigue interesada en desarrollar acciones de voluntariado se continúa con una entrevista de selección (para valorar nivel de compromiso, tiempo disponible, etc.) formación inicial (conceptos sobre voluntariado, salud mental,



funcionamiento de la entidad y gestión del programa), alta en el seguro de responsabilidad civil, acogida en la acción propuesta para él o ella, seguimiento vía teléfono y con la ficha de seguimiento, evaluación de su labor y baja, cuando la persona no desee continuar más.

El **proyecto Participaci-ÓN. Voluntariado en 1ª persona en Salud Mental**, se materializa con diferentes actividades de colaboración que serán asignadas según el perfil y la propia demanda de la persona voluntaria y recursos/programa:

1. Acompañamiento a personas usuarias: el voluntariado realiza diversas actividades con la persona asignada, acompañamiento a servicios públicos, actividades de ocio y tiempo libre, etc.

2. Apoyo a profesionales: colaboración enfocada a prestar apoyo en las actividades/gestiones que realice el/la profesional en los recursos y programas de la entidad.

3. Prevención y Sensibilización: tiene por objetivo, por un lado, la prevención de los problemas de salud mental, concretamente los Trastornos Mentales Graves, y por otro lado, la concienciación de las personas sobre los problemas de salud mental y, para ello, se realizan acciones de diversa

índole: charlas, conferencias, exposiciones, talleres, formación de grupos, concursos, juegos, mercadillos, eventos deportivos o acciones directas en la calle; todo ello con el fin de acercar la realidad de la salud mental a la sociedad.

4. Apoyo indirecto: Gestiones de colaboración indirecta al colectivo (tareas administrativas, preparación de materiales, logística de actividades, ...):

Así mismo se desarrollan talleres grupales, grupos de ayuda mutua y grupos de trabajo para organizar actividades y encuentros entre las personas voluntarias.

La evaluación del proyecto se centra en un análisis sistemático para identificar como los procesos y las actividades

conducen o no, al logro de los resultados definido y puedan ofrecerse recomendaciones para su mejoramiento. Se usan diferentes instrumentos: ficha de seguimiento, comunicación continua, cuestionarios,...

La importancia de este proyecto radica en el hecho del **poder de la participación en la toma de decisiones porque ofrece multitud de ventajas tanto desde la perspectiva de derechos como para el empoderamiento y la recuperación de las personas con problemas de salud mental.** Entendiendo que el voluntariado se configura, por tanto, como una herramienta poderosa de empoderamiento.

Angélica Marrero, Coordinadora de Familia, Voluntariado y Empoderamiento.



EVENTO “PROMESAS DEL SURF”

Campeonato “SURFING KIDS Playa Blanca Fuerteventura” y Campeonato “SURFING ADAPTADO Playa Blanca Fuerteventura”

Fuerteventura ha sido seleccionada para realizar dos campeonatos de surf puntuables para el **Circuito Nacional Oficial de Surf** y el **Circuito Canario de Surfing**, por ser un enclave importante en el mundo del surf nacional. El honor de organizarlo ha recaído en el **Club de Surf Fuerte Tribu**, por su trayectoria y labor en este **ámbito deportivo**.

Este evento, denominado **“PROMESAS DEL SURF”**, celebrará dos Campeonatos (**SURFING KIDS Playa Blanca** y **SURFING ADAPTADO Playa Blanca**) en los días 23 y 24 de julio de 2022, en la localidad de Puerto del Rosario, en Playa Blanca, Fuerteventura, organizado por el **Club Deportivo Fuerte Tribu** y coorganizado con la **Federación Canaria de Surf**.

“FESurfing Júnior Series” es el circuito nacional oficial de la Federación Española de Surfing en categorías Junior, que se divide este 2022 en dos circuitos independientes, SURFING KIDS y JUNIOR SERIES. (<https://fesurfingjuniorseries.es/fesurfing-junior-series/>)

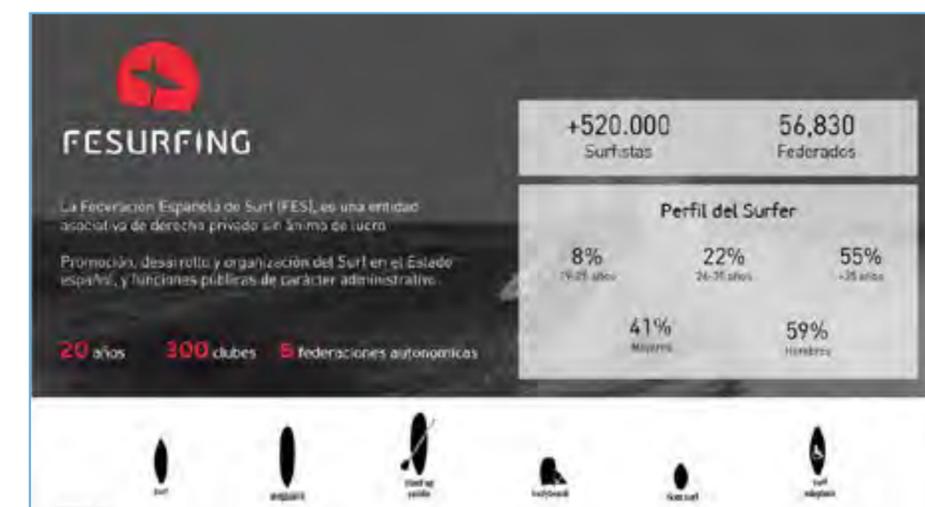
«SURFING KIDS» será el circuito de los más jóvenes, con

categorías SUB10 Mixto, SUB12 y SUB14 (masculino y femenino). Se disputan un máximo de 7 pruebas puntuables con 750 y 1000 puntos. El vencedor en cada categoría será el surfista que sume la puntuación más alta con sus 3 mejores resultados. Comenzará en Murcia y visitará Andalucía, Canarias, Asturias, Galicia y Cantabria.

El campeonato «**SURFING ADAPTADO**» pertenece al circuito de surf adaptado e inclusivo de la **Federación Española de Surf (FES)**, que permite clasificar a los deportistas para el **ISA World ParaSurfing Championship** en Pismo Beach, California. El surf adaptado es una disciplina integradora y ejemplificante que ha

crecido de manera exponencial en los últimos años en España. SURF con letras mayúsculas. (FESurfing 2022). Esta Prueba del circuito nacional de surf adaptado es la primera que se realiza en toda Canarias.

El surfing es una de las actividades económicas de mayor crecimiento en ciudades costeras y no costeras de Canarias, España y del mundo. Desde hace ya varios años ha dejado de ser un deporte puramente estacional de verano, para convertirse en una actividad con gran afluencia de practicantes en todas las estaciones, además de ser un deporte olímpico y que estemos muy cerca de entrar en los paralímpicos.



Esta actividad genera nuevas oportunidades en el ámbito local, promueven la demanda turística y aumenta las posibilidades de negocio en la industria del surfing.

PROMESAS DEL SURF, es el evento que coordina dos campeonatos Nacionales oficiales de la Federación Española de surf y la Federación Canaria de surf, "SURFING KIDS Playa Blanca Fuerteventura" y "SURFING ADAPTADO Playa Blanca".

El Club deportivo Fuerte Tribu, promotor y organizador del evento, lleva desde 2009 realizando labores deportivas y sociales, habiendo formado a más de 4000 personas desde entonces. La Federación Canaria de surf coorganiza los campeonatos que serán puntuables para el Circuito Canario y Circuito nacional de surf.

La localización de dicho evento será en Playa Blanca, Puerto del Rosario, capital de Fuerteventura. Esta playa cuenta con las disposiciones necesarias y accesibles, además del oleaje perfecto en época estival gracias a sus vientos Alisios.

Para el municipio de Puerto del Rosario, será la oportunidad de ser reconocido y marcará precedentes para bien en la isla y en el municipio a nivel nacional e internacional.

Las competiciones comenzarán a las 7 am de cada día, concluyendo a las 18 horas. Se disputarán un total de 17 Categorías con podio hasta el 4to puesto. (68 puestos premiados).

El evento tendrá una Ceremonia de Clausura el 24 de julio a las 19 horas con la entrega de premios en el Hotel Mirador, en

Puerto del Rosario, junto con una retrospectiva fotográfica de la evolución de aquellos que han pasado por el Club de surf Fuerte Tribu y que hoy hacen historia, al igual que la gran labor de inclusión que se lleva haciendo desde 2009.

LAS CATEGORÍAS A DISPUTAR SON:

Circuito Nacional Promesas Kids:

- Sub 10 femenino y masculino (Nacional/ Autonomico)
- Sub 12 femenino y masculino (Nacional/ Autonomico)
- Sub 14 femenino y masculino (Nacional/ Autonomico)

Circuito Regional Bodyboard:

- Sub 14 femenino y masculino (Autonomico)
- Sub 18 femenino y masculino (Autonomico)

Circuito Regional Longboard: Open mixto (Autonomico)

Circuito Nacional Surf Adaptado Para Surfing Stand 1 (PS-S1)

Surfistas que cogen olas de pie, pero les falta una o más extremidades superiores

Para Surfing Stand 2 (PS-S2)

Surfistas que cogen olas de pie, pero les falta una o más extremidades inferiores por debajo de la rodilla

Para Surfing Stand 3 (PS-S3)

Surfistas que cogen olas de pie, pero les falta una o más extremidades inferiores por encima de la rodilla.

Para Surfing Kneel (PS-K)

Surfistas que cogen olas arrodillados o sentados.

Para Surfing Prone 1 (PS-P1)

Surfistas que cogen olas tumbados y son autónomos.

Para Surfing Prone 2 PS-P2

Surfistas que se colocan de cualquier posición sobre la tabla, excepto de pie, y que necesitan ayuda para remar en las olas y mientras están en el agua.

Para Surfing Visual Impairment 1 (PS-VI1)

Surfistas ciegos totales.

Para Surfing Visual Impairment 2 (PS-VI2)

Surfistas ciegos parciales.

COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DEL EVENTO

El evento tendrá cobertura mediática importante marcada por la novedad y singularidad del ser el **primer Campeonato Nacional Oficial de surf adaptado en Canarias** y de ser el **primer año que se celebra el circuito SURFING KIDS**.

Para ello contaremos con el apoyo de las redes sociales y de comunicación de la Federación Española y Canaria de surf, el cual genera mucho interés mediático.

CONTACTO

María del Pilar Beneito Sempé
Club deportivo Fuerte Tribu
Tel: +34-657698147
+34-622791642
Correo: info@fuetetribusurf.com



ACTIVIDAD DE FORMACIÓN ERASMUS+ ARISBAE

Del pasado 4 al 8 de mayo se celebró la actividad de formación Erasmus+ ARISBAE, con sus «PROPUESTAS PARA TRABAJAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA EDUCACIÓN DE ADULTOS».

Organizado con la finalidad de mejorar el aprendizaje entre iguales, la capacitación para el trabajo y favorecer los intercambios internacionales. Ha potenciado el integrar diversas perspectivas en relación con un nuevo paradigma de aprendizaje para mejorar el desarrollo del capital humano, especialmente relevante en el marco del siglo XXI. Esta acción formativa ha formado a un grupo de docentes y voluntarios en una propuesta novedosa. Se ha estructurado con una primera parte virtual ya realizada y una segunda parte presencial que es la que presentamos en este artículo. El profesorado participante ha



aportado su experiencia personal a la vez que ha conocido in situ la de los compañeros de otras nacionalidades para así configurar una propuesta transnacional. El centro coordinador SOCAEAN, España, que dirigido el curso y la Asociación «Gli Amici di Elena

Onlus» ha organizado los aspectos de infraestructura. Los ponentes han sido docentes de la asociación y personal especialista de diversas entidades colaboradoras junto con personalidades de la administración educativa italiana.



CHARLA IES PUNTALARGA

El pasado 10 de marzo en el IES Puntalarga, en Candelaria, impartimos una charla donde nuestros compañeros Toño Cabrera y Norelys, llevaron a cabo talleres de Boccia y Handbike. Tuvimos la oportunidad de hacerles una presentación de nuestra asociación y mostrarles un vídeo de la última carrera en Gúimar, donde participamos con handbike y joelette. También se les habló de la parte cultural #hoynoperderé y de nuestro voluntariado, al cual, se les animo a participar tanto a ell@s, como a la profe (Miriam).



RETO #85KMPARANOOOLVIDARTE

El deportista Ayoze Sánchez recorrerá 85 kilómetros en handbike para no olvidar a la isla de La Palma

Se trata de un nuevo desafío inclusivo y solidario que el deportista realizará con el propósito de hacer visible el esfuerzo y superación de las personas con discapacidad en favor de otras personas

- El evento tendrá lugar el 26 de junio, en Los Llanos de Aridane, mediante un circuito urbano de 85km, el equivalente a los días que duró la erupción

- Los fondos recaudados se destinarán a los afectados por el volcán de Cumbre Vieja a través de las asociaciones NEP La Palma y Tierra Bonita

- #85KmParaNoOlvidarte cuenta con la colaboración de la Fundación “la Caixa” a través de CaixaBank, el Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane y la Fundación Disa

Ayoze Sánchez, deportista tinerfeño de origen palmero, recorrerá las calles del municipio de Los Llanos de Aridane el próximo **26 de junio** a través del reto **#85kmParaNoOlvidarte**, un desafío inclusivo y solidario con el que pretende hacer visible el esfuerzo y superación de las personas con discapacidad en

favor de los afectados por el volcán de Cumbre Vieja.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la **Fundación “La Caixa”** a través de CaixaBank, el **Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane** y la **Fundación Disa**, y ha sido presentada este jueves en la oficina Store CaixaBank de Los Llanos de Aridane, en un acto que ha contado con la participación del director territorial de CaixaBank en Canarias, Juan Ramón Fuertes; el concejal de Deportes de Los Llanos de Aridane, Víctor González; y el deportista e impulsor de este reto, Ayoze Sánchez.

A través de este desafío, Sánchez recorrerá 85 kilómetros, el equivalente a los días que duró la erupción, en un reto sin precedentes en Canarias por la distancia que aspira a recorrer con su handbike, una bicicleta de mano para personas con discapacidad motriz que se encuentra en auge como modalidad deportiva.

El deportista, que ya ha protagonizado otros eventos cicloturísticos a favor de distintas causas sociales, prevé alcanzar una velocidad media de 21km/hora con una duración de cuatro horas para completar el recorrido, lo que supone un esfuerzo titánico, ya que todo el impulso de este tipo de bicicleta lo desarrollan los miembros superiores.

Su iniciativa es una historia de superación con una meta alcanzable y con un fin, que es apoyar a las personas de la isla de La Palma afectadas por la erupción volcánica. Es por ello que los fondos que se recauden a través de este reto deportivo se destinarán a las asociaciones NEP La Palma y Tierra Bonita, que trabajan con niños y familias damnificadas. Por su carácter inclusivo, el reto #85kmParaNoOlvidarte está abierto a todas las personas que quieran sumarse al recorrido el día del evento.

Sobre Ayoze Sánchez

El deportista Ayoze Sánchez nació en Santa Cruz de Tenerife hace 42 años, pero tiene sus raíces en La Palma. Sus padres se desplazaron desde el municipio de Puntagorda a Tenerife durante los años ochenta en busca de un futuro diferente como muchos otros palmeros.

Al terminar el período escolar, sus veranos se desarrollaban entre montañas, almendros, cielos llenos de estrellas, las sombras de los pinos de El Fayal, romerías y excursiones al Puerto de Puntagorda con sus familiares y allegados que aún viven en el municipio del noroeste de la isla. Actualmente, su madre, su abuela materna y sus tíos viven entre Puntagorda y Los Llanos de

Aridane y han sufrido como en toda la zona durante el proceso eruptivo las cenizas, los temblores y el desalojo preventivo de sus viviendas.

En el verano de 1992, a la edad de 13 años, Ayoze Sánchez sufrió un accidente de bicicleta en las proximidades del Ayuntamiento de Puntagorda y fue trasladado de urgencia a Santa Cruz de La Palma. Debido a la gravedad de las heridas lo derivaron por medio de un avión del Servicio Aéreo de Rescate al Hospital Universitario Nuestra Señora de La Candelaria, en Tenerife. Una vez estabilizado

y confirmada la lesión modular que sufría, fue trasladado al Hospital de Paraplégicos de Toledo donde permaneció siete meses ingresado en la planta de niños para realizar un tratamiento de rehabilitación que ayudara a su futuro desarrollo personal. En este centro hospitalario redescubrió el deporte y se inició en varias modalidades destacando en el baloncesto en silla de ruedas, donde pasados unos años llegó a jugar en la selección junior y absoluta en varios campeonatos internacionales. A partir del año 2001 inició un periplo por varios

equipos nacionales de nivel, de cara a mejorar su tecnificación, teniendo el máximo fruto en el año 2003 con la Copa del Rey de Baloncesto en Silla de Ruedas.

Fue en el año 2014 cuando descubrió el deporte de la handbike en una exhibición, y lo que en un momento anterior de su vida le llevó a una silla de ruedas, le devolvió las ganas de retomar un mundo de nuevas experiencias. Desde ese momento ha participado en diversas pruebas en Canarias cosechando numerosos éxitos deportivos.



ESCUELA DE DEPORTE ADAPTADO EN CANDELARIA

El pasado mes de marzo pusimos en marcha la **Escuela de Deporte Adaptado de Atletas Sin Fronteras, en Candelaria**, con diferentes propuestas para

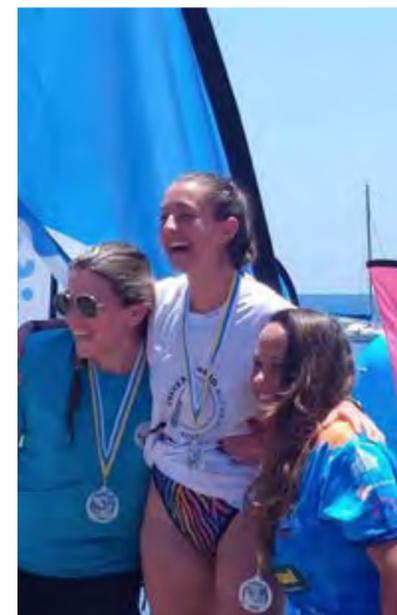
usuarios con cualquier tipo de diversidad funcional. Entre todos queremos construir este nuevo proyecto en nuestra comunidad.

Para consultas estamos disponibles, por WhatsApp, en los teléfonos del cartel.



TRAVESÍA PLAYA SAN JUAN

El pasado 30 de abril tuvimos la oportunidad de nadar en la Travesía de San Juan, donde participamos tanto en el evento como con un stand dando visibilidad al cometido de nuestra asociación. Como siempre, sumando experiencias.



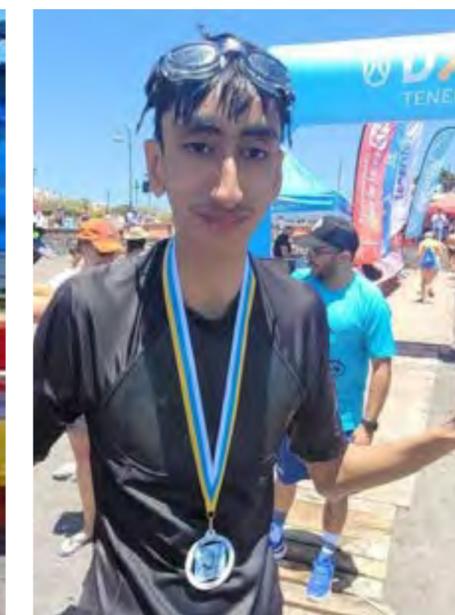
PROYECTO "GUAYDIL BOCCIA"

acompañarnos en este viaje por la inclusión a través del deporte. Agradecer a su vez a la Fundación IDEO por la fabricación de materiales con los y las jóvenes del CIEMValleTavares en beneficio de

nuestros y nuestras Atletas.

¡Felicitamos al motor humano de este gran proyecto, Juan Antonio Cabrera Ramos y Norelys Cádiz López!

Arranca nuestro **Proyecto "Guaydil Boccia"**, pionero en la práctica deportiva de la **Boccia Adaptada** en la isla de Tenerife tras el éxito del **#CONVIVE2021**, gracias a la colaboración de la Fundación DISA nuestras amigas y amigos de Fundación Candelaria Solidaria han podido ser las primeras personas en



EL DEPORTE COMO PUNTO DE ENCUENTRO PARA LAS PERSONAS SORDAS

Durante el año 2022, desde el área de deportes de la **Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias – FASICAN** se han llevado a cabo diversos eventos deportivos en las islas de Tenerife y Lanzarote, con el fin de que el colectivo de personas sordas de Canarias tenga una opción de ocio diferente; un espacio en el que la lengua de signos tenga cabida y sea la forma de comunicación principal.

Así, durante este año se han llevado a cabo las dos primeras fases del torneo de pádel y petanca, y se espera que la tercera se realice próximamente en Gran Canaria, mientras que la final se celebrará al término del presente año en la isla de Tenerife. Anteriormente se habían realizado diferentes eventos de pádel, y

el colectivo de personas sordas respondió de manera positiva, por lo que se decidió añadir la modalidad de petanca. De hecho, en la primera fase se alcanzó el cupo de plazas para este deporte y en la segunda fase se tuvo que ampliar este número para satisfacer la demanda.

La técnica de referencia del área, Ariadna Amich, la Agente de Desarrollo de la Comunidad Sorda (ADECOSOR) de FASICAN en la isla de Tenerife, asegura que estos eventos son la ocasión perfecta no solo para fomentar la actividad física, sino también para que las personas sordas mantengan el contacto y establezcan vínculos de manera presencial a través de la práctica deportiva y gracias a la accesibilidad de estos actos en lengua de signos.

Asimismo, una de las demandas principales de este colectivo es poder realizar un torneo en el que puedan participar tanto personas sordas como personas oyentes que sepan lengua de signos y que, así, sea más inclusivo para todas las personas participantes. Todas las sugerencias y comentarios se tienen en cuenta y se intentarán implementar para los torneos de los años venideros.

Si desean más información sobre las actividades deportivas propuestas por FASICAN, pueden contactar con el área de deportes de FASICAN a través de correo electrónico en la dirección: area.deportes@fasican.org, o por móvil al número 638 863 807.



EN PRIMERA PERSONA: ENTREVISTA CON KEVIN PÉREZ TESCHMIT, EL PRESIDENTE DE FASICAN

Pese a los múltiples intentos a lo largo de los años por normalizar la situación de las personas sordas y luchar para derribar las barreras comunicativas, este colectivo aún se tiene que enfrentar a un mundo que desestima su lucha y relega sus necesidades a un segundo plano.

Es cierto que se han logrado avances, especialmente gracias a las leyes que amparan sus derechos y a su pelea incansable día a día, pero estas personas, aún a día de hoy, se tienen que enfrentar a discriminaciones en todos los ámbitos de sus vidas. En esta ocasión hemos tenido la oportunidad de hablar con **Kevin Pérez Teschmit**, el actual **presidente de la Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias – FASICAN**, para conocer su situación y su experiencia como persona sorda.

De acuerdo con él, se han logrado dar pequeños pasos para normalizar las necesidades de este colectivo, pero aún queda un camino entero por recorrer. Las barreras a las que se enfrenta se encuentran en todos los ámbitos de la vida, especialmente en el campo de la comunicación y el



acceso a la información, que sigue siendo muy deficiente pese a la legislación que avala el uso de la lengua de signos.

Respecto a esto, Pérez opina que es precisamente este tema, el conocimiento y el uso de la lengua de signos, la asignatura pendiente en la sociedad. Para él, la lengua de signos se debería enseñar en colegios, institutos y empresas con el fin de minimizar las barreras comunicativas y que poco a poco deje de hacer falta contar con un servicio de interpretación en administraciones públicas, empresas, etc.

También comenta que las opciones de ocio para las personas sordas, especialmente para las jóvenes, son prácticamente nulas, por lo que, a las barreras comunicativas

y a la escasez de conocimiento en lengua de signos española, se le suma la nula oferta de ocio para la juventud sorda.

La normalización y la visibilización de la realidad del colectivo de personas sordas es fundamental para ayudar a derribar las barreras comunicativas, pero también se requieren soluciones concretas para abordar este problema que las afecta en todos los aspectos de sus vidas.



CON EL FOCO EN LA JUVENTUD SORDA DE CANARIAS

Uno de los grupos de población a los que se dirige esencialmente **FASICAN** con su labor es la juventud sorda. Debido a la falta de opciones de ocio y a la carencia en el acceso a la información, la formación y la comunicación, es un colectivo especialmente discriminado con respecto a la población oyente.

Para conocer más sobre la realidad de la juventud sorda, hemos hablado con Maribel Arroyo, la técnica de juventud de **FASICAN** y la persona de referencia del proyecto “**Juventud Sorda en Acción**”, que nos cuenta que este año “se planean realizar diferentes charlas” centradas en los temas que más interesan a la juventud, como es el afrontamiento de emociones negativas, como el

estrés y la ansiedad. Además de ello, también esperan realizar actividades deportivas, como rutas de senderismo con la juventud sorda de toda la comunidad de Canarias.

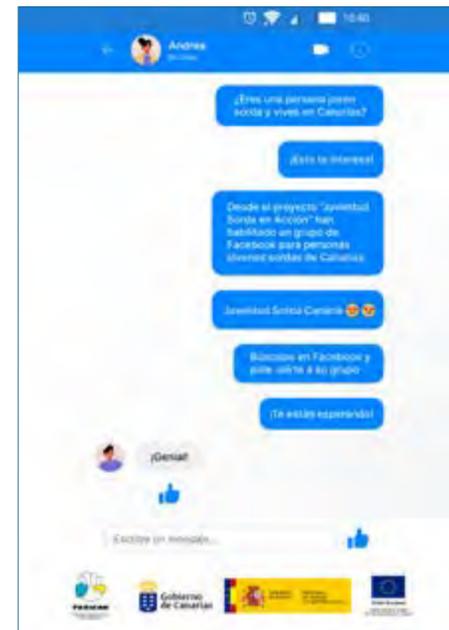
Por otro lado, también comenta que la juventud sorda tiene muchas más barreras de acceso a la comunicación y para formarse que las personas oyentes, ya que “la mayoría de la información no es accesible en lengua de signos”, pero existen administraciones, como el ayuntamiento de Arona, que sí cuentan con un servicio de cita previa en lengua de signos.

Al hilo de esto, añade que las opciones de ocio también presentan carencias para la juventud sorda, puesto que la oferta es limitada y, en ocasiones, nula. De hecho, el foco de opciones de ocio se restringe, casi en su totalidad, al sur de Tenerife. Aun así, destaca el caso del municipio de San Cristóbal de La Laguna, que cuenta con mochilas auditivas para conciertos y en donde muchos de sus actos son accesibles en lengua de signos y cuentan con intérprete.

Dada la carencia significativa de opciones de ocio, se decidió desde el proyecto “**Juventud Sorda en Acción**” crear un grupo de Facebook que actúe como

punto de encuentro virtual para que todas las personas jóvenes sordas de Canarias puedan interactuar entre ellas y que descubran qué cosas tienen en común o que compartan información de especial interés para la juventud sorda.

Para más información, puedes visitar el grupo de Facebook buscando: Juventud Sorda Canaria o puedes contactar con el proyecto “**Juventud Sorda en Acción**” por correo electrónico a la dirección tecnica.juventud@fasican.org o en el número de WhatsApp: 638 863 807.



FASICAN OBTIENE UN NOTABLE EN LA EVALUACIÓN DE TRANSPARENCIA DEL GOBIERNO DE CANARIAS

La **Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias – FASICAN** ha obtenido una puntuación de notable en el **Índice de Transparencia de Canarias 2020 (ITCANARIAS)**, en el que participaron un total de 706 entidades subvencionadas tanto por el Gobierno de Canarias como por los cabildos de las Islas.

La nota resultante de esta evaluación es de 7,03, es decir, más de dos puntos por encima de la nota media de todas las entidades que forman parte de esta valoración, que casi roza el aprobado.

Uno de los valores fundamentales que dirige el rumbo de FASICAN es precisamente este, la transparencia. De hecho, en la propia página web de la entidad se cuenta con un apartado dedicado a la transparencia, en la que se muestran los estatutos, el plan estratégico, los convenios y los contratos y las subvenciones entre otros apartados.

Desde la propia federación se muestran satisfechos con esta valoración, pero la intención es lograr el sobresaliente

en la siguiente evaluación de transparencia. Para ello están llevando a cabo labores relacionadas con este campo y haciendo accesibles todos

los documentos creados desde FASICAN y llegando hasta ellos con el menor número de clics posibles y publicándolos en programas de código abierto.



LA LENGUA DE SIGNOS: PASADO Y PRESENTE LEGISLATIVO

La manera de comunicarse entre los distintos miembros de la sociedad cambia de manera periódica. Así, mientras que nuestros antepasados se comunicaban a través de dibujos en cuevas, conservados por los siglos, ahora existen más de 7000 lenguas en el mundo.

Es evidente, por tanto, que también la lengua de signos ha cambiado a lo largo de los años. No existe una fecha exacta en la que comenzara a existir esta lengua, pero de acuerdo con FESORCAM, “podríamos afirmar que la lengua de signos existe desde el momento en el que dos personas sordas tuvieron oportunidad de comunicarse”.

No obstante, no fue hasta la década de los 60 del siglo XX cuando se propició, al fin, el reconocimiento de las lenguas de signos a nivel internacional, especialmente en países como Suecia, Finlandia y Dinamarca, que reconocieron este sistema como lengua oficial de sus naciones en décadas posteriores.

En España, sin embargo, la ley “por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas

sordas, con discapacidad auditiva y sordociegas” se aprobó en 2007, en concreto gracias a la Ley 27/2007, de 23 de octubre. Entre otras cosas, esta ley supuso una mayor visibilidad de las personas sordas, de sus demandas y del uso de la lengua de signos en administraciones, espacios públicos y en medios de comunicación.

No obstante, es conveniente resaltar que esta no es la primera ni la única legislación existente a nivel nacional respecto a la lengua de signos. El primer hito, de hecho, es la propia Constitución española, ya que,

aunque no alude directamente a la lengua de signos, reconoce la igualdad entre todas las personas. Posteriormente, surgen diversas disposiciones legales sectoriales, en cuyos preceptos también se reconoce el uso de la lengua de signos como derecho.

En líneas generales, hasta ahí llega el ámbito regulador sobre las lenguas de signos. De resto, la legislación española ha seguido avanzando, pero centrándose concretamente en los derechos de las personas con discapacidad, contemplando de una forma más amplia y menos específica el derecho de las personas sordas a



comunicarse mediante la lengua de signos.

Las regulaciones genéricas vigentes más importantes a nivel nacional serían:

- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad
- Ley 27/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas sordas, con discapacidad auditiva y sordociegas (antes mencionada).
- Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (última modificación en 2022, mediante la Ley 6/2022, de 31 de marzo).

Por otro lado, a nivel de la comunidad de Canarias, contamos con el Estatuto de Autonomía de Canarias, en cuyo art. 16.4 se establece que se adoptarán las medidas necesarias que permitan la comunicación a través de la lengua de signos entre las personas sordas y las Administraciones de la comunidad.

De acuerdo con Jessica Medina, la asesora jurídica de FASICAN, “falta mucho por avanzar en la práctica. Es de vital importancia desarrollar todo esto con mayor detalle para permitir que estos derechos se lleven a la práctica con normalidad”.

4.6.2. A nivel Estatal:

Real Decreto 2060/1995, de 22 de diciembre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Interpretación de la Lengua de Signos y los correspondientes enseñanzas mínimas (BOE núm. 47, de 23 de febrero de 1996). Crea el título mencionado de formación profesional, con concreción de sus competencias profesionales, módulos formativos correspondientes, convalidaciones con otros estudios o por experiencia laboral, perfiles del profesorado, etc.

<http://www.boe.es/boe/diario/1996/12/23/pdfs/A06890-06918.pdf>

Real Decreto 1266/1997, de 24 de julio, por el que se establece el currículo del ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de Técnico Superior en Interpretación de la Lengua de Signos (BOE núm. 218, de 11 de septiembre de 1997). Desarrolla el currículo de este ciclo formativo.

<http://www.boe.es/boe/diario/1997/09/11/pdfs/A06956-06962.pdf>

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE núm. 307, de 24 de diciembre 2001).

<http://www.boe.es/boe/diario/2001/12/24/pdfs/A09400-09425.pdf>

Mandato-Marco a la Corporación RTVE previsto en el artículo 4 de la Ley 17/2006, de 5 de junio, de la Radio y la Televisión de Titularidad Estatal, aprobada por los Plenos del Congreso de los Diputados y del Senado (BOE núm. 157, de 30 de junio de 2006). Establece que la Corporación RTVE hará accesible la difusión de sus contenidos para las personas sordas a través de la lengua de signos de forma progresiva (artículo 17), aunque este extremo ya queda concretado en la Ley 8/2009 que acabamos de ver.

<http://www.boe.es/boe/diario/2009/06/30/pdfs/A28873-28873.pdf>

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, Educación (BOE núm. 106, de 4 de mayo de 2006). La LDE, se inspira, entre otros principios (artículo 1) en la igualdad de oportunidades, la inclusión educativa y la

FASICAN PRESENTA SU PLAN ESTRATÉGICO DEL 2022 HASTA EL 2025

La Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias – FASICAN

ha presentado recientemente su **III Plan Estratégico**, que cubre desde el año 2022 hasta el 2025. Este documento será la guía de la entidad durante los años señalados. Además, servirá como hoja de ruta para no perder de vista los objetivos marcados, que como fin último llevarán a la consecución de su propósito, misión y visión.

De acuerdo con el documento, que se encuentra disponible a través de la página web de la entidad, se ha elaborado y aprobado gracias al trabajo colaborativo y al consenso de quienes conforman FASICAN y a tener siempre en cuenta al colectivo de personas sordas, para lograr mejorar su bienestar y sus condiciones de vida, así como las de sus familiares.

FASICAN incorpora los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde FASICAN también se han tenido en cuenta los ODS, pertenecientes a la Agenda 2030, para incorporarlos a su línea estratégica y como parte del compromiso de la entidad. “La incorporación de los ODS en



nuestra planificación estratégica favorece la mejora continua y fomenta que la Federación avance en su apuesta por el desarrollo sostenible”, se lee en el plan estratégico.

También se dedica un apartado especial para el propósito de la entidad, que no es otro que

“dignificar las condiciones de vida y ciudadanía de las personas sordas que viven en Canarias, combatiendo su discriminación”. Es este objetivo, de manera principal, el que rige las acciones que se desarrollan en FASICAN y que serán su hoja de ruta durante los próximos años.

SARDINA DE LA INCLUSIÓN 2022

La Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias - FASICAN

ha hecho acto de presencia en la **Sardina de la Inclusión 2022**. Este evento, que comenzó como un proyecto escolar en el **Centro de Educación Especial Inés Fuentes de Tenerife** en el curso 2006-2007, ha acabado convirtiéndose en uno de los eventos que más visibilizan y conciencian acerca de la diversidad a nivel regional.

De acuerdo con su página web, pese a que este evento ha cambiado tanto a lo largo de los años, su “objetivo ha sido siempre el mismo: poner el foco en la diversidad, apoyar el arte y la cultura de mano de los artistas y demostrar que la sociedad se enriquece con sus sonrisas y participación activa dentro y fuera del carnaval”.

En este marco de apoyo y visibilización de los diferentes colectivos de personas diversas es donde aparece FASICAN, como entidad de referencia para las personas sordas de Canarias, sus familias y para la sociedad en general.

El principal mensaje que se ha querido transmitir desde FASICAN durante esta actividad es que se apoya a la Sardina de la Inclusión y lo que ello implica. De hecho, para este evento se creó un “hashtag” para que los asistentes se sintieran partícipes y signaran un vídeo en el que se comunicara que “FASICAN apoya la Sardina de la Inclusión”. Además de esto, la entidad colaboró con la interpretación en distintos actos del programa y se informó a los asistentes sobre las actividades que se realizan desde la entidad para promover la

igualdad y la plena inclusión de las personas sordas.

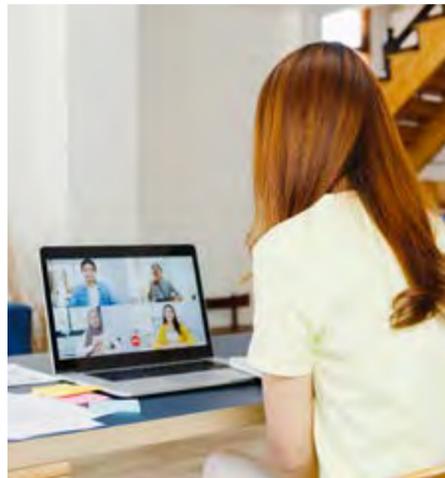
Desde FASICAN se considera de vital importancia la participación en este movimiento, que promueve el respeto y la atención a la diversidad, promoviendo una ciudadanía solidaria, comprometida con la inclusión y con la eliminación de las barreras. FASICAN es una entidad que lucha por mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas sordas en Canarias, por lo que visibilizar su labor y cooperar en acciones como la Sardina de la Inclusión contribuye a lograr una sociedad más inclusiva en la que se erradiquen las desigualdades.



CONOCIENDO EL TRABAJO SOCIAL: LA BASE QUE SOSTIENE A FASICAN

La Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias – FASICAN cuenta con 26 años a sus espaldas. Más de dos décadas en las que han asistido a cientos de personas, a las que han acompañado a lo largo de muchos momentos cruciales en sus vidas. Esta labor, en ocasiones invisibilizada, se ha podido y se sigue realizando, en su mayoría, gracias al incansable esfuerzo de la base que sostiene a cualquier ONG: el trabajo social.

Para todas las trabajadoras sociales que forman parte de FASICAN enfrentarse a la realidad que viven las personas sordas ha supuesto una oportunidad para



conocer las barreras comunicativas de cerca y para poder aprender y desarrollarse como profesionales día a día.

Todas ellas han tenido experiencias previas con el trabajo social, pero hasta que han entrado a formar parte de FASICAN no se habían encontrado con las barreras con las que se enfrentan las personas sordas. “Trabajar para y por el colectivo de personas sordas supone un reto como profesional, porque socialmente queda mucho por avanzar y existe aún mucho desconocimiento de su realidad”, cuenta Jennifer, la trabajadora social de FASICAN en La Palma.

No obstante, todas ellas están de acuerdo en que los puntos positivos de su profesión y su trabajo superan por mucho los inconvenientes: “Lo más positivo de esta profesión, sin duda, es saber que con tu trabajo puedes transformar o mejorar la vida de las personas”. Esta alegría se debe a la sensación de felicidad y plenitud que las invade cuando las personas usuarias agradecen su trabajo o cuando consiguen resolver aquellos asuntos que las traían de cabeza. No obstante, su trabajo también tiene momentos no

tan buenos, pero aseguran que los superan gracias al *compañerismo*, puesto que todas ellas han pasado por situaciones parecidas y saben cómo proceder cuando se encuentran con puertas cerradas o situaciones en las que se sienten impotentes.

“Cuando un usuario te da las gracias por ayudarlo, a pesar de que ese sea nuestro trabajo, hace que valga la pena cada esfuerzo que se ha llevado para estar aquí”, asegura Macarena, trabajadora social de FASICAN en Fuerteventura.



FASICAN PONE EN MARCHA EL PROYECTO “UN MUNICIPIO PARA TOD@S”, EN COLABORACIÓN CON EL ÁREA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA

FASICAN ha firmado recientemente un acuerdo con el Ayuntamiento de La Laguna para lograr un municipio más accesible e igualitario para las personas sordas. Así, los principales objetivos de este proyecto, denominado “Un Municipio para Tod@s”, pasan por fomentar la convivencia entre las personas sordas y las personas oyentes del municipio, creando puntos de encuentro entre ambos colectivos que tengan, como fin, impulsar la cohesión social.

Las acciones que se han estado llevando a cabo desde el inicio del mes de marzo de 2022 incluyen charlas de sensibilización para la comunidad oyente, adaptación



de contenido sobre participación ciudadana a la lengua de signos española, signado de noticias relacionadas con el Área de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de La Laguna y diversos talleres de lengua de signos dirigidos a infancia, familiares de personas sordas y a la población en general.

Principalmente, con la puesta en marcha de este proyecto se busca mejorar la participación ciudadana de las personas sordas residentes en el municipio de San Cristóbal de La Laguna. También, se intenta dar respuesta a las peticiones y solicitudes de niños y niñas del municipio que desean aprender la lengua de signos, por tener algún



amigo o familiar sordo o por pura curiosidad.

Asimismo, las actividades, charlas y talleres realizadas en el seno de este proyecto incluyen asistencia y asesoramiento para las personas que están en proceso de quedarse sordas y para sus familias. FASICAN se compromete a acompañarlas durante el camino y a atenderlas y apoyarlas cuando sea necesario.



APLICACIONES EN LSE

Actualmente existen muchas APP de diferente índole, para todo tipo de actividades, tareas, ocio y tiempo libre. Hay APP para hacer la lista de la compra, para fichar la jornada laboral, para realizar deporte en diferentes disciplinas. En resumen, un sinfín de aplicaciones que actualmente están al alcance de todas las personas.

También, las podemos utilizar como herramientas de trabajo en las diferentes profesiones existentes.

En el caso de la profesión de intérpretes de lengua de signos española, en la que continuamente están apareciendo signos nuevos, ayudan al aprendizaje de la lengua de signos española y mejoran el conocimiento sobre ella. Podemos encontrar distintas **aplicaciones de diccionarios de lengua de signos española**, en las que encontramos una gran variedad de vocabulario:

- **DILSE.** Una aplicación gratuita creada por la Fundación CNSE. Se accede de forma rápida y fácil a múltiples signos de la vida cotidiana.
- **Una web pública, <http://fundacioncnse-dilse.org>.** Permite consultar y buscar diferentes signos de la lengua de signos española.
- **Sematos.** <https://www.sematos.eu> Es un diccionario de las lenguas de signos españolas, catalanas, francesa e Internacional.
- **Kitsord.** <https://www.kitsord.com> Es una aplicación gratuita cuyo objetivo es colaborar en romper las barreras sociales y de comunicación.
- **Incluseñas. <https://incluseñas.com>.** Es una aplicación móvil gratuita que permite conocer lo básico de diferentes lenguas de signos de todo el mundo.
- **Spread The Sign. spreadthesign.com** Ésta es una dirección web, además de una aplicación, y tiene signos de diferentes lenguas de signos de todo el mundo.
- **Pikaramagazine. <https://glosario.pikaramagazine.com/>.** “Es un glosario que surge de la iniciativa de Pikara Magazine. Está siendo elaborado por un equipo de personas



pertencientes a la comunidad lingüística usuaria de la lengua de signos, que forma asimismo parte activa de la comunidad sorda”.

Todas estas aplicaciones son medios que facilitan la comunicación y el aprendizaje de las lenguas de signos, además, de una herramienta de consulta para muchas personas y profesionales, favoreciendo así, en ocasiones, un mejor desempeño de sus labores en pro de la inclusión de las personas con discapacidad auditiva.

En internet hay todo un mundo de medios y recursos tecnológicos al alcance de nuestra mano, no tenemos más que investigar un poco para descubrirlas y darnos cuenta de las ventajas de las apps y las nuevas tecnologías. ¡Anímate a descubrirlas!



CHARLES MICHÈLE DE L'EPÈE

¿Conoces a Charles Michele de l'Epèe? Se trata de un clérigo francés considerado el padre de la educación pública de las personas con sordera. Gracias a él se dispó la idea de que las personas con sordera eran incapaces de aprender, y desarrolló un método visual de enseñanza con el que cambió los paradigmas de la educación de las personas sordas.

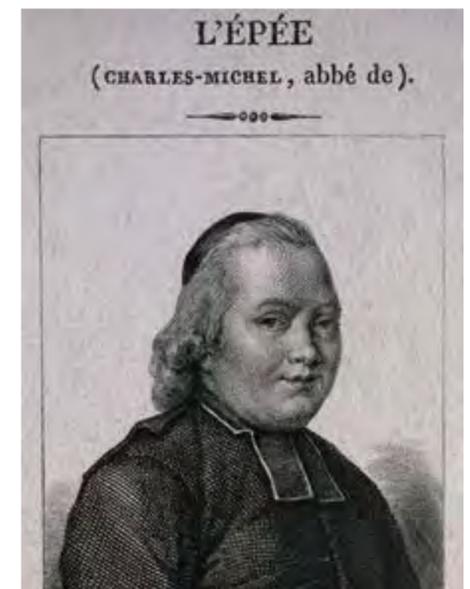
L'Epèe – oyente – nació en Francia, en una familia adinerada. Comenzó sus estudios para sacerdote, pero no obtuvo el título debido a sus ideas progresistas; sin embargo, le otorgaron el título religioso de abad. Dedicó toda su vida a la caridad, buscando maneras de ayudar a personas en situación de pobreza.

Fue dando clases a dos hermanas sordas donde se dio cuenta de que podía transmitirle sus conocimientos a través de un sistema visual de enseñanza. A partir de este momento, se propuso abrir una institución para niños sordos e instruirlos. Así pues, cuando falleció su padre, empleó el dinero de su herencia en fundar la *Institution Nationale des Sourds-Muets à Paris*, una escuela pública para personas sordas. Dicha escuela, con el tiempo, pasó a llamarse *Institut Nationale de Jeunes Sourds de Paris*, y continúa abierta en la actualidad. En esta

escuela se fraguó el llamado “método francés”, que perseguía la formación intelectual de los niños sordos a través de la lectoescritura, en contraposición con el método alemán, cuyo objetivo prioritario era el desarrollo del habla.

El método francés consistía en alternar la lengua escrita con un alfabeto manual y con los referentes físicos de aquellos objetos que nombraban. Así, las personas sordas podían asociar el objeto “mesa” con su grafía y con una variante visual (que no llegaba a ser lengua de signos todavía). Asimismo, utilizaban recursos visuales como herramientas de enseñanza, tales como fichas, empleo de diferentes colores para marcar diferentes elementos, etc. En suma, el método francés no tenía un objetivo rehabilitador del habla, sino que perseguía instruir en diferentes materias a las personas sordas adaptando la metodología a una visogestual.

Su trabajo altruista y su legado pervivieron varias generaciones tras su muerte, con numerosos intelectuales sordos en la Francia de los siglos XVIII y XIX. Así pues, l'Epèe ha pasado a la historia como una figura muy relevante por instruir a una comunidad que no era ni atendida ni entendida.



YO TAMBIÉN QUIERO LEER

Cada 23 de abril celebramos el **Día del Libro**, para celebrarlo muchas personas comprarán un libro para leer o regalar, pasaremos por las ferias del libro, iremos a la librería más cercana, buscaremos en las bibliotecas, para poder disfrutar de la lectura, descubrir nuevos personajes, viajar a lugares lejanos, y vivir nuevas aventuras. Pero ese mismo día, algunas personas con discapacidad quisieran disfrutar de los mismos libros que tú y yo, pero no pueden.

Queremos reivindicar el derecho de las personas con discapacidad a tener acceso a la literatura y que se adapten los libros con la metodología de lectura fácil, sistema Braille, sistemas mixtos de lectura con pictogramas y audiolibros. La accesibilidad a la literatura de las personas con discapacidad intelectual, visual y sordoceguera es una asignatura

pendiente que no debemos dejar para otro día.

Dar un libro de literatura infantil a una persona adulta no es facilitar el acceso a la cultura, la accesibilidad cognitiva es un derecho que debemos promover tanto para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, como para las personas con sordera, para las personas con problemas de salud mental, y las personas mayores. Se trata de que existan libros comprensibles para las personas adultas, empleando diferentes sistemas y los principios de la lectura fácil.

Soñamos con bibliotecas públicas y librerías con libros adaptados a los diferentes sistemas de comunicación, en sistema Braille, en lectura fácil, etc., otorgando a las personas la posibilidad de acceder a los beneficios de la lectura: mejorar la capacidad de comprender, mejorar sus

competencias en lectoescritura, prevenir el deterioro cognitivo, estimular la imaginación, la memoria, la concentración y la percepción, desarrollar la empatía, y simplemente disfrutar del placer de viajar entre sus páginas para evadirnos.

En el Día del Libro cuando cojas un libro en tus manos recuerda: las personas con discapacidad también quieren leer.



DÍA MUNDIAL DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO

El **Trastorno del Espectro Autista (TEA)** es un trastorno de origen neurobiológico que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral, dando lugar a dificultades en dos áreas principalmente: la comunicación e interacción social (reciprocidad socio-emocional) y la flexibilidad del pensamiento y de la conducta (dificultades en la regulación).

A día de hoy, todavía no se sabe cuál es la causa que origina el Trastorno del Espectro Autista (TEA), aunque sí se cree que genéticamente haya una gran implicación.

Es importante destacar dos cosas, la primera es que no hay dos personas con TEA iguales y la segunda es que este trastorno acompañará a la persona a lo largo de toda su vida. Además, la forma de manifestarse, como sus necesidades se irán modificando en función de las diferentes etapas del desarrollo y dependiendo también de las experiencias adquiridas.

Desde el **Servicio de Logopedia y Apoyo Escolar**, trabajamos tanto el ámbito de la comunicación (verbal o no) como la interacción

social. Estos comportamientos, reglas sociales, o algo tan importante como las emociones, son trabajadas a través de sistemas alternativos y/o aumentativos de comunicación, sustituyendo y apoyando el lenguaje oral respectivamente.

Además, hacemos todo lo que está en nuestras manos por crear sesiones dinámicas, que les aporten seguridad, curiosidad y empatía. Como logopedas, sabemos la importancia de respetar sus ritmos, y priorizar los gustos e inquietudes de cada persona usuaria. Es muy importante para nuestro servicio, acompañarlos en las diferentes etapas de su desarrollo, cubriendo en cada momento sus diferentes necesidades.

Por otra parte, el trabajo junto a sus familias, es prioritario para nuestro servicio, ya que no sólo les proporcionamos herramientas que les faciliten la comunicación, sino también les transmitimos la importancia de la observación, para que puedan anticiparse a comportamientos que puedan desencadenar diferentes emociones, y si aun así se produjesen, que tengan las herramientas necesarias para saber cómo manejarlas, y se sientan familias empoderadas.

Recordemos que TEA es igual a entender y ver el mundo de una manera diferente.



2 de abril Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo

"No me hables demasiado, ni demasiado deprisa.
Las palabras son "aire" que no pesa para ti,
pero pueden ser una carga muy pesada para mí.
Muchas veces no son la mejor manera
de relacionarte conmigo".
(A. Rivière).

FUNCASOR SE UNE A LA CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LAS FAMILIAS

La familia es vital para el desarrollo de los menores y su implicación afectará tanto, que favorecerá las capacidades que tendrán como personas adultas.

Las personas que integran la familia intercambian experiencias que favorecen al crecimiento personal de cada una de ellas, pero es innegable que las personas adultas tienen la responsabilidad de crear un espacio seguro, fomentar valores positivos y promover la autonomía de los menores para que se conviertan en personas plenas y felices.



Las familias deben EXPRESAR AMOR
S.B.M 6 años

¿Qué es para ti la familia? La familia es mi papá, mamá, hermana, tíos, tías, primas, abuelos y abuelas.

¿Qué cosas buenas hace tu familia? Me dan besos, me dan abrazos, me quieren, juegan conmigo, me hacen cosquillas....

¿Quién es la persona más importante de tu familia? Papi y mami... los amo.

¿Qué es lo mejor de tu familia? Lo mucho que me aman todos con el corazón.

Las familias deben ESTAR DISPONIBLES y ENSEÑAR.
B.S.D 15 años

¿Qué es para ti la familia? Es una parte importante de mí que está ahí cuando los necesite y que sin ellos no estaría a gusto.

¿Qué cosas buenas hace tu familia? Mi familia me enseña, me ayudan cada vez que lo necesito y cuando pregunto o veo algo me lo explican.

¿Quién es la persona más importante y qué es lo mejor de tu familia? Mis padres, con cada uno aprendo algo casi todos los días. Con ellos me siento muy cómodo.

¿Cómo sería tu familia ideal? Mi familia ideal es con la que siempre he vivido y espero vivir muchos años más.

Las familias deben ser un EJEMPLO POSITIVO
M.C.C.Y 26 años

¿Qué es para ti la familia? Son aquellas personas del entorno con

las que se forma un vínculo muy especial, de ellas aprendes valores y responsabilidades actuando como un modelo a seguir para ir labrando tu propia forma de ser.

Las familias deben MOSTRAR APOYO y RESPETAR LAS DIFERENCIAS

¿Qué cosas buenas hace tu familia? Lo que más destaque es la comunicación, el poder hablar y expresar cómo nos sentimos, creando un clima de comprensión y apoyo, sobre todo en los momentos más complicados.

¿Qué es lo mejor de tu familia? Que sus integrantes son muy diferentes, pero se respeta la diversidad de opiniones y creencias.

Las familias deben FOMENTAR LA AUTONOMÍA

¿Crees que es importante la familia para el desarrollo de los hijos e hijas con discapacidad?

Es fundamental. La familia es la que, en los primeros años de vida, va a luchar por su hijo o hija para que salga adelante, dándole las herramientas necesarias para que se desenvuelvan en su día a día pudiendo llegar a ser personas adultas autónomas.

Las familias deben PROMOVER LA LIBERTAD y EL AMOR PROPIO

¿En qué te ha beneficiado el apoyo de tu familia?

En vivir aventuras. Nunca me ha puesto limitaciones cuando he



querido hacer algo. Cuando me han salido las cosas mal, con su apoyo he podido aprender del error, volver a intentarlo y conseguirlo. Pero, sobre todo, en no sentirme sola, en especial en la adolescencia cuando no entiendes por qué eres "diferente" al resto. Ahí me han mostrado que esa diferencia me hacía especial y que hay más personas con discapacidad.

Funcasor se une a la celebración del Día Internacional de las Familias finalizando con la última pregunta:

¿Cómo sería la familia ideal? Diría que es aquella que se sustenta en el respeto, la confianza y el apoyo. Que no ponga límites a los sueños de sus hijos e hijas, sino que les impulsen a luchar por ellos.



GUÍA BÁSICA DE COEDUCACIÓN PARA PERSONAS SORDAS, LAS MUJERES SORDAS TAMBIÉN SUFREN DESIGUALDADES

Desde hace tiempo se considera a marzo como el mes de la mujer, esto es debido a que el **8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer**.

Este día comenzó siendo el día de la Mujer Trabajadora en el año 1910, cuando se aprobó en la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Copenhague.

Esta fecha es importante para visibilizar la desigualdad de género y para reivindicar la lucha por la igualdad efectiva de derechos para las mujeres en todos los ámbitos de la vida.

Las desigualdades entre hombres y mujeres han sido pronunciadas, históricamente, en todos los ámbitos: familiar, laboral, salarial, social, etc.

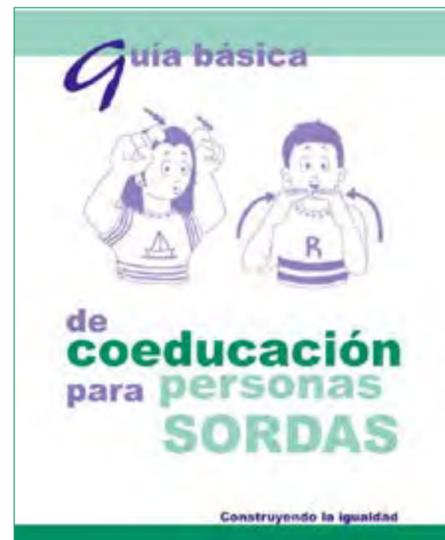
Con todo esto, nos encontramos con las mujeres sordas que no quedan exentas de esta discriminación. De hecho, sufren una doble discriminación. A la discriminación que sufren por ser mujeres hay que añadirle la sufrida por los prejuicios a la discapacidad. Desde Funcasor, nos hacemos eco de esta situación y por ello queremos dar a conocer la **Guía Básica de Coeducación para Personas Sordas** que se encuentra publicada en la página web de la **Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE)**.

Esta guía explica las nociones básicas para la educación no sexista, educando en los valores de igualdad y respeto.

Dentro de ella, podemos aprender que es la coeducación, la educación en igualdad de hijos e hijas y en que consiste el lenguaje sexista. En este apartado, explica cómo afecta el lenguaje sexista a la Lengua de Signos Española.

La Guía también incluye un glosario de vocabulario no sexista y alternativas de cuentos no sexistas.

Con un pequeño esfuerzo de todas y todos podemos seguir luchando



y avanzando para hacer prevalecer los derechos de todas las mujeres, sordas y oyentes.

Desde Funcasor, el esfuerzo es diario. Continuaremos trabajando con todos los recursos para luchar por los derechos de todas las mujeres. No sólo en el mes o el día de la mujer, sino durante todo el año.

Esta información es accesible gracias al **proyecto COMUNICANDO II**, financiado con cargos a fondos del **Servicio Público de Empleo** y el **Servicio Canario de Empleo**.



LA ACCESIBILIDAD EN MATERIA DE EDUCACIÓN INFANTIL

El pasado día 2 de febrero de 2022, el Ministerio de Educación y Formación Profesional, publicó el Real Decreto 95/2022, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Infantil.

La finalidad de la Educación Infantil es la de contribuir al desarrollo integral del alumnado, potenciando la autonomía personal, favoreciendo el desarrollo progresivo de la imagen positiva y equilibrada de sí mismos, así como, educar en valores cívicos para mejorar la convivencia en sociedad.

Con este propósito, esta norma pone especial atención en la accesibilidad del alumnado con discapacidad, indicando en su Anexo II lo siguiente:

“La inclusión en el aula de alumnado con necesidades

específicas de apoyo educativo acerca a los niños y niñas a la diversidad de formas de ser y estar en el mundo y les ayuda a observar cómo actúan las personas que deben desenvolverse de un modo diferente al que ellos consideran habitual. Un aula inclusiva da cabida a posibilidades y limitaciones, a distintos modos de lenguaje y comunicación, a diversas formas de movilidad y, a múltiples maneras de acercarse y comprender el entorno”. P.13

Concretamente, para el alumnado con sordera, es de especial relevancia el contenido del artículo 13.6 en el que se señala lo siguiente:

“Las administraciones educativas podrán incorporar en su oferta educativa las Lenguas de Signos Españolas”. p.8

Pese a que las medidas que se

señalan en la norma continúan siendo insuficientes, sí se van detectando, aunque lentos, ciertos avances y adaptaciones en materia educativa, fruto también de las demandas de familias y entidades realizadas a lo largo de los años.

Desde Funcasor, seguiremos trabajando para alcanzar una educación bilingüe, ya que no solo es un derecho contemplado en la Ley 27/2007, por la que se reconocen las Lenguas de Signos Españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas con sordera, con discapacidad auditiva y sordociegas, sino que, además, es importante que las personas con sordera puedan compartir entornos de aprendizaje en las Lenguas de Signos Españolas con el resto de alumnado para conseguir así una correcta transmisión y adquisición de la misma.



TELEPRÁCTICA APLICADA A LA DISCAPACIDAD AUDITIVA

Durante el confinamiento, las personas profesionales de la **Logopedia y Apoyo Escolar**, hemos visto como nuestro trabajo tenía que adecuarse a las circunstancias que estábamos viviendo. No podíamos ejercer presencialmente y nos preocupaba qué pasaría con las personas usuarias.

El tema de impartir sesiones a través de un dispositivo tecnológico no lo veíamos adecuado, pero, tras la situación especial que hemos vivido, resultó ser una nueva vía potencial de trabajo en los procesos de enseñanza-aprendizaje de nuestras personas usuarias.

Nos pusimos manos a la obra y nos formamos en **Telepráctica** o **Teletapia**; nombre que

se designa la aplicación de la **Terapia Auditivo verbal** a través del ordenador. Hablamos de dos modalidades: **sincrónica** y **asincrónica**. La primera es cuando hacemos una sesión en tiempo real; de ahí que, el papel de la familia sea indispensable para poder llevarla a cabo eficazmente. La asincrónica es aquella que se hace en diferentes tiempos, por ejemplo, mandar un documento con actividades e instrucciones, las personas usuarias lo cumplimentan y lo devuelven. En ambas modalidades, se tiene que garantizar el feedback, con el objetivo de saber que el proceso ha sido significativo.

Pero la Telepráctica es mucho más. Se necesita conocer y dominar aplicaciones y diferentes herramientas de diseño para

presentar el contenido de manera atractiva.

Conozcamos algunas de ellas:

1.- Lo más importante, aparte del ordenador, cámara y sistemas de audio, es tener una plataforma para poder hacer las videollamadas. Dos de las más conocidas son **Meet** y **Zoom**. Presentan opciones que hacen las sesiones más completas, por ejemplo, compartir pantalla, crear salas para grupos o grabar las sesiones.

2.- **Power Point**, herramienta indispensable para crear materiales interactivos. Hay muchos blogs de personas profesionales que lo aplican y hemos hecho uso de los mismos. A este tipo de aplicación, se han añadido otras, como son **Canva** y **Genially**, que han tomado

más auge durante la pandemia, manteniéndose en el tiempo.

3.-El entorno Google nos ofrece una serie de herramientas muy interesantes. Entre ellas están **Drive** y **Jamboard**. Esta segunda es una pizarra digital que se puede usar en dos ordenadores o más para la resolución de actividades. No hace falta que todas las personas estén en el mismo espacio. Es muy versátil, ya que su uso puede ser para todas las edades y para valorar cualquier aspecto a nivel lingüístico, educativo o lúdico.

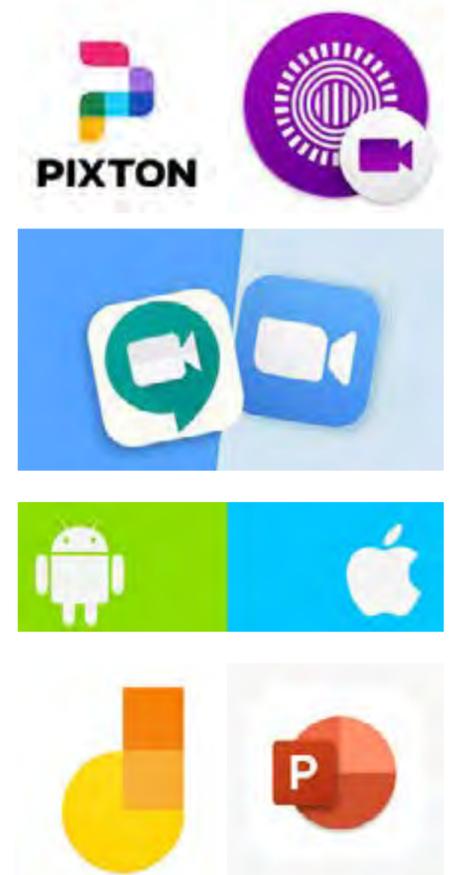
4.- Hay otro tipo de aplicaciones como puede ser **Prezi** o **Prezi Video**, que te permite crear presentaciones interactivas con o sin vídeo.

5.- Y, en esta clasificación, no pueden faltar las aplicaciones en dispositivos móviles de **IOS** y **Android**. Ejemplos hay muchos, pero destacaremos algunas apps que hemos probado nosotras en nuestro **Servicio de Logopedia y Apoyo escolar: Soy Visual, José Aprende, Mínimo o Palabras Dominó**.

En resumen, y después de usar esta modalidad durante un tiempo, podemos decir que se ha convertido en una forma de intervenir aceptada por personas profesionales y familias. Viene para quedarse y ofrecer una nueva vía de acercamiento con aquellas familias que se quedaban aisladas por no poderles ofrecer un servicio presencial. Además, esta variante online hace que las familias tomen

el protagonismo de las sesiones y de la intervención de sus hijos e hijas en su entorno natural. Y todo ello hace que, mediante juegos y tareas de casa, los padres y las madres se conviertan en promotores de la integración de la audición y el lenguaje oral de sus hijos e hijas.

Como dice Howard Gardner, psicólogo que formula la teoría de las inteligencias múltiples, *“la irrupción de las nuevas tecnologías nos obliga a educar a los niños de forma distinta”*.



VIDA SALUDABLE EN EL CENTRO RESIDENCIAL «EN COMPAÑÍA»

Desde que el **Centro Residencial «En compañía» de Funcasor** abrió sus puertas en el año **2018**, el equipo profesional atiende a las personas usuarias centrándose en tres áreas de trabajo: salud, desarrollo personal y social y autonomía personal. En esta ocasión, profundizaremos en cómo se trabaja el área de salud y qué acciones se realizan para mejorarla.

La forma en que decidimos alimentarnos está basada en nuestros conocimientos, nuestras emociones y nuestras habilidades. Todo ello está muy influido por el entorno en que vivimos. Los patrones de alimentación y la práctica deportiva de las personas usuarias no eran las más

adecuadas para llevar un estilo de vida equilibrado y saludable. Esto podía contribuir al desarrollo de diferentes enfermedades crónicas relacionadas con la alimentación y el sedentarismo como pueden ser; la diabetes, obesidad o enfermedades cardiovasculares como la hipertensión. Como sabemos que la alimentación y el deporte son unos factores clave hacia la longevidad, decidimos informarnos y poner solución trabajando en equipo.

Debíamos tener en cuenta que existen alimentos cuya presencia deben ser diarios como la fruta y la verdura, ya que aportan fibra, agua, vitaminas y minerales a nuestro organismo. La fruta la hemos introducido en cada una de las cinco comidas que hacemos

al día y la verdura en las dos principales; almuerzo y cena. La fruta tiene poder saciante y nos ayuda a tener controlado el apetito entre comidas. Tener de forma diaria en el plato verduras, es uno de los indicadores más claros de una dieta saludable. Como medida orientativa, diversas autoridades como la Organización Mundial de la Salud o el Ministerio de Sanidad de España, aconsejan ingerir de forma diaria cinco raciones de fruta y verdura. También, nos aconsejan consumir legumbres semanalmente por sus múltiples propiedades beneficiosas. La presencia de carne y pescado se recomienda que sea entre unas tres y cuatro veces a la semana. Otra clave para conseguir una dieta saludable es reducir la



ingesta de alimentos precocinados, procesados y bollería industrial aumentando la de alimentos frescos. También podemos reducir el consumo de grasas con técnicas culinarias como cocinar al vapor o hervir, en lugar de freír, ingerir productos lácteos desnatados y carnes magras, consumir menos de 5 gramos de sal diariamente y reducir el consumo de azúcares comiendo, por ejemplo, tentempiés como frutas y verduras crudas en lugar de productos azucarados. En base a estas recomendaciones, elaboramos trimestralmente el menú y se lo facilitamos al servicio de catering con el que trabajamos y que nos suministra diariamente los almuerzos y cenas del centro. Asimismo, llevamos un tiempo reduciendo el consumo de azúcares y hemos eliminado de forma diaria los alimentos procesados en desayunos y meriendas.

Desde la OMS también se subraya la importancia de la actividad física. En el centro dedicamos 4 días a la semana a la práctica deportiva con sesiones de entre una hora y una hora y media cada una. Realizamos sesiones variadas adaptándonos a las necesidades de cada persona; yoga, caminar, correr, uso de aparatos deportivos, tabata, sesiones de estiramiento, etc. Se combinan estas sesiones con los paseos terapéuticos en la naturaleza ya que caminar al aire libre es uno de los mejores deportes que podemos hacer.

El equipo profesional trabaja a diario para sensibilizar y formar

a las personas del centro sobre cómo llevar un estilo de vida saludable, que aprendan a preparar un plato sano, a reconocer qué alimentos deben consumir con mayor frecuencia y qué alimentos deben de ser de consumo ocasional, etc.

Los resultados de este trabajo son notorios: todas han mejorado su estado de salud y condición física, han reducido su peso corporal y se han acercado a su peso ideal siguiendo una dieta variada, equilibrada y saludable y aumentando y variando la práctica deportiva.



DÍA INTERNACIONAL DEL IMPLANTE COCLEAR

Quién le iba a decir a **André Djourno** que, a día de hoy y gracias a él, se cumplirían **65 años de la primera intervención de Implante coclear (IC)**. En aquel entonces, André nunca se lucró de los Implantes y nunca registró su invención porque creía que era un “beneficio para la humanidad”.

Imagínense lo importante que es para las personas con discapacidad auditiva y para Funcasor, la celebración del 25 de febrero.

Estos últimos años, la palabra que marca dicha celebración es

la *superación*, dada la situación a nivel global que hemos vivido. El COVID 19 marca un antes y un después para todos los seres humanos y, en el caso de la discapacidad, ha sido un reto porque la adaptación a la nueva realidad ha sido más difícil que para el resto de personas. Hemos vivido las clases online, con una información acústica más compleja para las personas con discapacidad auditiva y cuando se retoman las clases presenciales, nos hemos encontrado con mascarillas, que atenúan el sonido y no permiten la lectura labial,

dificultando enormemente la comprensión para la población con sordera.

Una de las tendencias que hemos visto aparecer para quedarse es la telepráctica. Una modalidad de intervención logopédica online en Terapia Auditiva Verbal para personas con discapacidad auditiva. Algo que solo se ha podido conseguir gracias a los avances tecnológicos. Está claro que tiene una serie de inconvenientes y es que, para llevarla a cabo de manera efectiva, es necesario que ambas partes (familia y persona profesional) tengan el material tecnológico adecuado.

Por muchas explicaciones que demos, no seremos capaces de expresar lo importante que son, en el día a día, los implantes para las personas que los llevan. Un otorrinolaringólogo nos diría cómo funciona el oído, un logopeda nos diría qué es la terapia auditiva verbal, ... y así sucesivamente. Pero, quienes realmente nos pueden decir lo que significa un implante es la persona que lo porta. De ahí que hayamos entrevistado a dos personas adolescentes implantadas que han vivido, en este curso escolar, el cambio del colegio a instituto.

A continuación, transcribimos la misma y esperamos que les resulte positiva y gratificante, como lo ha sido para todas las personas que trabajamos en el **Servicio de Logopedia y Apoyo Escolar**.

1.- ¿A qué edad te implantaron?

R: 4 años

J: Cuando tenía 3 años

2.- Cosas buenas del implante coclear

R y J: Nos ayuda a *escuchar, oír y hablar*

3.- Cosas negativas del implante coclear

R: A veces me duele la cabeza cuando hay mucho ruido

J: *Me molesta cuando en clase hablan todos a la vez*

4.- Me cuentas una anécdota o historia relacionada con tu IC

R: A veces me olvidaba de cargar el procesador por la noche y se me olvidaban las pilas en casa. Así que, me quedaba sin oír durante unas horas. Ya no pasa. Además, J. añade que no puede dormir sin tener uno puesto, la sensación de silencio no le gusta.

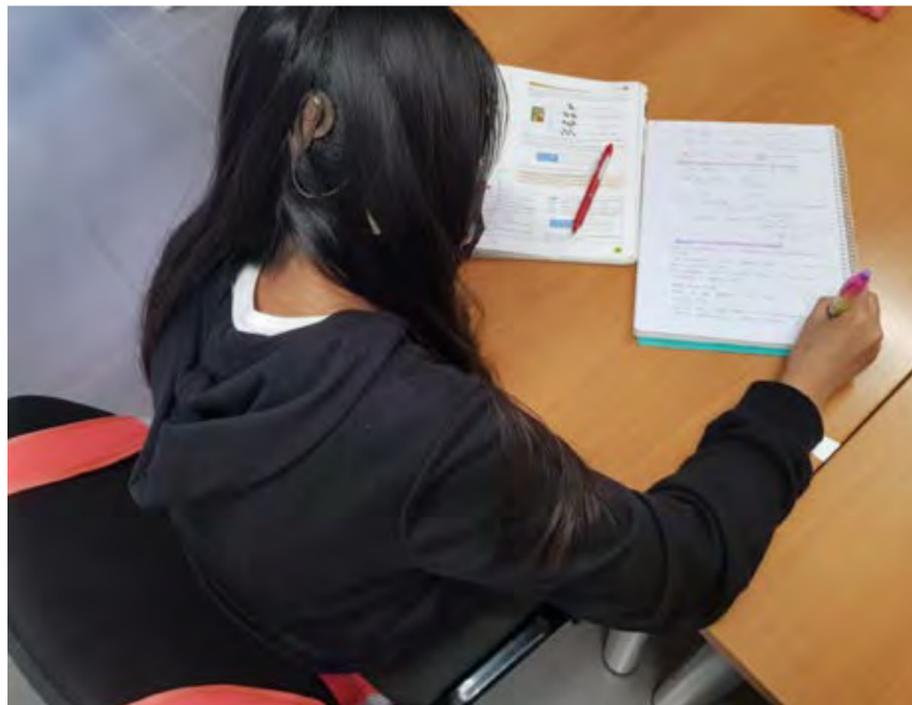
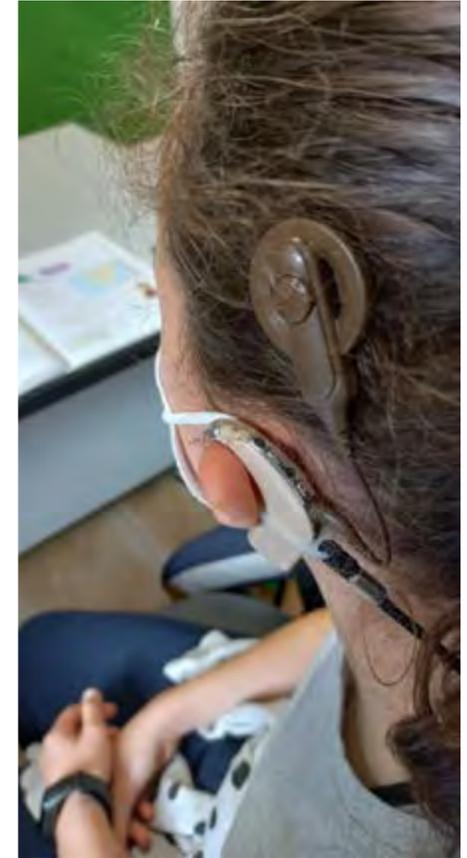
5.- En el instituto, ¿cómo reaccionan los demás cuando ven tus IC?

R y J: *Porque no nos apartan. Ellos/as nos quieren y nos apoyan. Los profesores nos ayudan*

6.- ¿Podrías vivir sin tus IC?

R. y J. *No* (Contestaron al unísono los dos con rotundidad)

De toda la entrevista, resaltamos las respuestas positivas en cuanto a la aceptación del grupo y a que no podrían vivir sin sus implantes, pero aún queda mucho camino por andar. Si miramos hacia adelante, sabemos que se espera todavía un futuro mejor en la creación de los nuevos implantes, ya no sólo porque cada vez son más pequeños y ligeros sino porque, según el siguiente artículo <https://medium.com/swlh/https-medium-com-a-gg-the-future-of-cochlear-implants-5d9febbfff82>, su desarrollo irá enfocado hacia implantes que preserven la audición de las células sanas, la reducción del ruido y realización de intervenciones menos invasivas.



LA PALMA, TENERIFE, Y GRAN CANARIA CELEBRAN LA PRIMERA COMPETICIÓN AUTONÓMICA DE BALONCESTO INCLUSIVO

La **Fundación Canaria Taburiente Especial** (Funcataes) estuvo presente, de la mano del **CB Aridane**, en la **primera jornada del Baloncesto sin límite** que se celebró en las canchas del **Colegio La Salle San Ildefonso**.

Esta fue una de las sedes, junto al Pabellón de baloncesto del Real Club Náutico de Tenerife (RCNT), de la primera concentración de integración deportiva organizada por la Federación Canaria de Baloncesto (FCB) con el fin de promover un deporte por y para todas las personas.

El sábado 12 de marzo se dieron cita en el torneo equipos

de Tenerife, Gran Canaria y La Palma como son Náutico Tenerife ATELSAM, Vallesur Atelsam, Proyecto Suma CB Gran Canaria y Centros de Día Gran Canaria. Asimismo, estuvieron participando el CB Aridane, Club de La Piruleta, CD Addin o el CB 7 Palmas.

Los partidos se desarrollaron sin contratiempos y con la diversión como principal estandarte.

El director del Proyecto Suma del CB Gran Canaria, Javi Choren, destacó la importancia de estas jornadas. «Es un día histórico. Es una demostración de que el archipiélago y la comunidad de Canarias va a ser líder en el acercamiento de un baloncesto

inclusivo para todo tipo de personas. En el siglo XXI, debe haber cabida para todos y el camino es empezar cada uno desde su posición para exportarlo hacia fuera».

De este modo, se inicia un camino cuyos siguientes pasos están destinados al crecimiento del deporte inclusivo. «Haremos encuentros en otras islas, como Gran Canaria o La Palma, para luego visitar otras islas».

Además, abre la puerta a una competición futura. «Queremos que haya campeonatos, con sus victorias y derrotas, enfados o alegrías».

La convocatoria ha sido posible gracias a la colaboración del Gobierno de Canarias y Fundación CajaCanarias.

Baloncesto Sin Límites en La Palma, Liga Canaria para personas con discapacidad intelectual y salud mental

La Palma acogió, y celebró, la segunda jornada de la Liga Canaria de Baloncesto sin Límites, organizada por la Federación Canaria de Baloncesto e impulsada por un grupo de clubes de toda Canarias, entre los que se encuentra el CB Aridane Plátano de Canarias – Cutillas, como único equipo miembro de la liga de una isla no capitalina.

Dicha liga va dirigida a personas con discapacidad intelectual y

salud mental. La concentración, que tuvo lugar Los Llanos de Aridane, cuenta con la colaboración del CB Aridane, el Cabildo de La Palma y el Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane.

El CB Aridane agradece “profundamente el cariño y el apoyo que ha recibido desde el sector privado y que ha mostrado tanta sensibilidad e ilusión por participar desde el inicio en este proyecto de Igualdad e Inclusión que tras muchos meses de trabajo en esta concentración ve sus frutos”.

Además, el club destaca la implicación de los principales patrocinadores, Plátano de Canarias y Taller Cutillas, así como de las empresas colaboradoras,

Catering Sano Sano y Aguas de La Palma, sin cuyo apoyo estas personas no podrían disfrutar de esta oportunidad y de esta vivencia inolvidable.

Asimismo, forma parte importante de este proyecto la **Fundación Canaria Taburiente Especial – Funcataes**, entidad que gestiona el Centro Ocupacional Taburiente al que asisten los jugadores que conforman parte del equipo CB Aridane y, por ende, de la representación palmera.



ENRIQUE: UN APASIONADO DEL CARNAVAL QUE DISEÑA POR VOCACIÓN

Enrique Pérez Martín, tiene 21 años y es natural del municipio de Los Llanos de Aridane. Ha estudiado en el I.E.S. José M.^a Pérez Pulido y, una vez finalizada su etapa educativa en el año 2021, comenzó a asistir al **Centro Ocupacional Taburiente**.

Es un apasionado del Carnaval, tanto es así, que se dedica por vocación propia a diseñar trajes; tocados y abalorios. Incluso, desde el Ayuntamiento de su municipio han contado con su colaboración para la confección de trajes y disfraces, algo que él disfruta mucho.

Ha realizado cursos relacionados con el diseño y, con el tiempo, le gustaría dedicarse a esta labor de manera profesional.

¿Desde cuándo te dedicas a diseñar?

Desde el año 2019

¿Cómo empezaste a diseñar?

Me dedicaba a buscar en Internet maquetas de trajes de Reinas del Carnaval de Tenerife y fijándome hacía mis propios diseños.

¿Has realizado algún curso de formación en diseño?

Sí, con un diseñador de Gran Canaria que se llama Manuel Encinosa, que ha acudido a La Palma a dar cursos de diseño por medio del Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane.

¿Todo lo que diseñas tiene que ver con el Carnaval? ¿Por qué?

Porque soy carnalero desde pequeño, participando incluso en comparsas (Samba Corazao) y personas de mi familia también han participado en comparsas. Dos primas mías se presentaron como candidatas a Reinas del Carnaval de Los Llanos de Aridane, quedando Damas de Honor. Una tía se ha dedicado también al diseño de trajes y he podido aprender de ella.

¿Compartes tu afición con alguna otra persona: amigo/a; familiar...?

Sí, tengo amistades que me ayudan porque me dan algunas ideas y también se ofrecen para probarse mis diseños.



¿Dónde sueles diseñar?

En una habitación que tengo en mi casa preparada para dedicarme al diseño

¿Tu familia, amistades y personas que te rodean te apoyan en tu afición?

Sí, todo mi entorno me apoya

¿Has participado en algún concurso?

He participado en Concursos de Tocados, organizados por el Ayuntamiento de Los Llanos de Aridane, ganando incluso un premio por ser la primera vez que me presentaba.

¿Quién es tu diseñador/a favorito?

Jordi Melián, natural de Los Llanos de Aridane, con el que además comparto amistad y ha sido el que me ha motivado a que me guste el Carnaval.

¿Cuál es tu sueño?

Diseñar un traje para una Candidata a Reina Infantil de Los Llanos de Aridane

¿Qué esperas de 2022?

Que se puedan celebrar los Carnavales en junio y así yo poder lucir los tocados que estoy preparando.



FUNCATAES PROMUEVE LA INSERCIÓN LABORAL CON EL PROYECTO «TAN CAPACES»

«Tan Capaces», es un proyecto de la **Fundación Canaria Taburiente Especial (Funcataes)** que tiene como objetivo principal la inserción laboral de personas con discapacidad.

Esta iniciativa fue uno de los 8 proyectos elegidos en la convocatoria del **Proyecto DICE BBVA (Discapacidad, Innovación, Calidad y Empleo)**, desarrollado en colaboración con **AEDIS, Plena inclusión y BBVA**.

Durante los meses de su

implementación, se han creado o mantenido puestos de trabajo y se ha hecho acompañamiento y seguimiento del desempeño laboral, por parte de 1 Técnico de Inserción.

La actividad se ha centrado en el servicio de reparto de publicidad y buzoneo en diversos municipios de La Palma, el cual viene ofreciendo desde hace varios años la Fundación Taburiente, tanto a empresas privadas y comercios, como a diferentes administraciones públicas.



SPAP: UN SEMESTRE PLENO DE ACTIVIDADES

El equipo de profesionales que prestan el **Servicio de Promoción de la Autonomía Personal, en la Fundación Canaria Taburiente Especial (Funcataes)**, ha diseñado un primer semestre pleno de actividades.

Entre los diferentes talleres, paseos, charlas y visitas guiadas, destacan algunas actividades tan variadas y divertidas como las que aquí recogemos:

Taller de Fotografía:

Disfrutar de la naturaleza, aprender fotografía, conocer el entorno y compartir... una divertida combinación de actividades que tuvo lugar gracias **"Taller de fotografía"**, programado por el **Servicio de Promoción y Autonomía Personal**.

En dicho taller, las personas que participaron pudieron disfrutar de un día en la naturaleza, dando rienda suelta a su imaginación y haciendo numerosas fotografías.

En la excursión visitaron el Mirador de las Hespérides, caminaron por

el Cubo de La Galga y merendaron en el Mirador de San Bartolo. Todos lugares de interés en el municipio de Puntallana (La Palma)

Visita al Museo Naval Barco de la Virgen:

Un grupo de personas vinculadas al **Servicio de Promoción y Autonomía Personal (SPAP)**, tuvieron la oportunidad de hacer una visita al Museo Naval del Barco de la Virgen, en SC de La Palma.

Como guía durante el recorrido, Ricardo fue explicando algunas interesantes y curiosas historias sobre el Barco de la Virgen.

También pudieron ver durante la visita diversos artilugios de navegación antiguos, maquetas de barcos y veleros construidos en La Palma, y documentos históricos, entre otros objetos. Una actividad muy recomendable además de educativa y divertida.

Gimnasia y LSE:

Dentro de la programación del Servicio de Promoción de la Autonomía Personal (SPAP), se

desarrolla el **Taller de Actividad Física** en el que se adaptan juegos y se combina la música con el aprendizaje de los colores en Lengua de Signos Española.

Una forma divertida de trabajar la movilidad física y adquirir nuevos conocimientos en LSE.

Día de las Cruces

Con motivo de la celebración del Día de la Cruz, en S/C de la Palma, usuarias y usuarios del Servicio de Promoción y Autonomía Personal, elaboraron una Cruz para exponerla en nuestro Centro SPAP.

Todas las personas participaron activamente en la decoración de la misma y el resultado esta cruz que mostramos en la foto y al lado de la que todas y todos posan muy orgullosos por la labor realizada.

El día 3 de mayo también hicimos un recorrido por las calles de S/C de La Palma para observar las Cruces y los tradicionales Mayos que se expusieron ese día.



LEAL

TEATRO



Deja volar tu imaginación



Información y venta de entradas:
 Taquilla Teatro Leal:
 C/Obispo Rey Redondo, 50 - 38201 - La Laguna - Telf: 922 255 141
 (de 10 a 14h y de 17 a 20 h)
 Internet:
www.aytolaguna.com www.teatroleal.com



Colaboran:



APOYOS PARA TENER BUENAS VIDAS

El **Enfoque Comunitario** es el marco desde donde se desarrollan los proyectos de Fundación Tutelar Canaria ADEPSI en las islas de Gran Canaria y Lanzarote bajo los nombres de **‘TENGO UN PLAN: APOYOS PARA LA INTEGRACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD’** y **‘UN COMPROMISO CON LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD’** respectivamente, que tienen como destino hacer de la comunidad un lugar amigable y potenciador de los diversos proyectos de vida de las personas que la Fundación apoya en el ejercicio de su capacidad jurídica.

Este enfoque supone, por tanto, la defensa y disfrute del derecho que todas las personas tienen a recibir apoyos personalizados y tener oportunidades para alcanzar sus metas y sueños, desarrollando su vida en comunidad, participando activamente y contribuyendo, enriqueciendo su vida con lo que la comunidad le ofrece y aportando valor a ésta desde las fortalezas que toda persona tiene.

En definitiva, bajo el paraguas de Enfoque Comunitario se desplegarían todas las acciones encaminadas a apoyar buenas vidas en buenas comunidades, con buenos apoyos y diversas oportunidades.

La **misión** de los proyectos, iniciados en octubre de 2021 y con una duración de 9 meses, estaba clara desde el principio: **APOYOS PARA TENER BUENAS VIDAS** aumentando el foco y encontrando a la persona (lo que siente, lo que desea, lo que sueña, lo que necesita y lo que puede aportar), y también hacerlo para identificar las relaciones, las oportunidades, los apoyos, las conexiones y los recursos que construyen los contextos donde su vida tiene lugar, donde la desarrolla en compañía de las demás personas.

Por todo ello, llegó el momento de la acción y nuestra hoja de ruta nos puso delante retos que superar tan pronto comenzamos a avanzar. Los proyectos que nos ocupa son parte de un todo, complemento y refuerzo de apoyos para el ejercicio de la capacidad jurídica y consecución de la voluntad, preferencias y deseos de las personas que apoyamos en la Fundación.

Comencemos a conocer algunos ejemplos...

Elizabeth

Eli es una persona muy autónoma con una personalidad activa y social. Ella demandaba apoyo en dos decisiones u objetivos vitales muy claros vinculados a la comunidad:



Realizar de forma autónoma la compra semanal

Detectamos que necesitaba apoyo para realizar una compra en base a un menú saludable y ajustado a su capacidad económica mensual.

Para ello, empezamos por elaborar junto a ella, un recetario saludable. Cada semana, la apoyamos en la organización de menús, en la elaboración de la lista de la compra y en el acompañamiento al supermercado.

Actualmente, realiza todos los pasos de manera autónoma.

Formarse en el sector de la agricultura

Para este objetivo, empezamos por apoyarla en la solicitud de un itinerario de orientación laboral, donde pudo realizar diferentes entrevistas individuales, realizar un currículo actualizado, destacar sus preferencias en cuanto a formaciones y por último conocer los certificados profesionales que ofrece el Servicio Canario de Empleo y cuál se adaptaba a sus intereses y deseos para la incorporación al mundo laboral.

Actualmente se encuentra cursando un certificado profesional en relación a la agricultura, en el que se encuentra muy ilusionada e implicada.

María José

De María José hay que destacar que pone todo su empeño, voluntad y cariño a la hora de hacer realidad sus objetivos de vida. Tiene un carácter alegre y entusiasta que emplea en todas las áreas de su vida. Los objetivos de vida más relevantes en el que la hemos apoyado son:

Formarse en el sector de la peluquería y acudir de manera autónoma

Desde octubre acude a su 2º año de peluquería en la Universidad Popular, donde participa de manera activa, entusiasta y responsable.



Su profesora le refuerza constantemente su implicación y motivación en la formación. Es una alumna aventajada.

Paralelamente, la apoyamos a través de acompañamientos en los traslados a las formaciones, con el objeto de que adquiera autonomía en los desplazamientos. La idea es ir retirando de manera paulatina nuestro apoyo a medida que observemos que está preparada para ello.

Realizar actividades con animales

Una de sus pasiones es poder compartir ese corazón tan grande que tiene y darles cariño y amor a los animales que lo puedan necesitar.

Es por ello que desde Fundación Tutelar Canaria ADEPSI se ha promovido un convenio con **Gestión y Planeamiento Territorial y Medioambiental S.A. (Gesplan)**, para fomentar la participación e inclusión de las personas apoyadas a través del voluntariado, mejorar la calidad de vida de los animales y promover la responsabilidad, cuidado y motivación de las personas apoyadas por el grupo ADEPSI hacia los animales.

Es través del mismo, por el que María José participa en labores de voluntariado en el Albergue Insular de Animales de Gran Canaria.





Jose

Ayudar a los animales abandonados

Jose es una persona, que al igual que M^a José, manifiesta su ilusión por participar en actividades relacionadas con animales, especialmente con los gatos.

Por este sentir conjunto, nació el convenio anteriormente mencionado al que acuden varias personas de Fundación Tutelar Canaria ADEPSI amparados en el ámbito del voluntariado. La ilusión y el amor que emplea Jose en estas labores es digno de admirar.



JEMIMA

Conocer nuevos rincones de nuestra isla

Jemima es una persona implicada, entusiasta y muy autónoma en su día a día, con unas ganas imperiosas de aprender.

Ella nos manifestó su deseo de conocer más rincones de nuestra isla y aprender a moverse a través del transporte público a los sitios de manera autónoma. Es por ello, que hemos realizado diferentes seguimientos en comunidad tanto culturales como de ocio.

Le apoyamos para que preparará un día en el casco histórico de Vegueta, visitando diferentes lugares emblemáticos. Cabe destacar su visita al Museo de Colón, donde mostraba mucho interés por aprender más e ilusión por conocer diferentes aspectos



culturales que descubrió en dicha visita.

Conseguir un trabajo acorde a su gusto.

Para apoyar a Jemima en este objetivo final, hemos ido apoyando cada paso:

- Solicitar un itinerario de orientación laboral, para enfocarse en sus intereses.
- Actualizar su currículum.
- Conocer formaciones reconocidas acorde a sus deseos para ampliar sus posibilidades de incorporación al mercado laboral.

Es por ello, que llevó a cabo una formación relacionada con la informática en la academia Forcaem, siendo su participación reconocida por el profesorado de la misma

GUZMÁN Y ERNESTO

El Grupo ADEPSI interesada en ofrecer a las personas con diferentes capacidades que apoya

y forman parte de sus entidades, la posibilidad de practicar el deporte del baloncesto como actividad deportiva, dentro de una Escuela de Baloncesto, y vincular esta posibilidad real con el logro de objetivos personales, estableció contacto y convenió en febrero 2022 una colaboración con el Club Baloncesto Gran Canaria, cuyo objetivo es el fomento de la práctica del baloncesto y de los valores asociados a ella,

organizando para ello Escuelas de Inclusión y capacidades diferentes.

Tanto el C.B. Gran Canaria y el Grupo ADEPSI, consideramos que la realización de una actividad deportiva con carácter regular y organizado, además de contribuir a la salud, proporciona la adquisición de unos hábitos y valores que favorecen el desarrollo integral de las personas; que la práctica deportiva, y concretamente la del baloncesto, constituye un canal de integración y favorece una educación inclusiva.

Hacer de su pasión por el deporte una motivación constante en su vida

Guzmán tiene muchos objetivos, pero una vez conseguidos, el mantenerlos le costaba.

Conociendo que la mayoría de esos objetivos estaban relacionados con el deporte, se promovió su participación en el entrenamiento de baloncesto del Proyecto Suma del C.B. Gran Canaria junto a sus otros compañeros. Y nos sorprendió para bien porque ya lleva 3 meses acudiendo con muchas ganas e ilusión cada jueves. Se siente parte de la familia del proyecto.

La mayor pasión de **Ernesto** es el baloncesto y todo lo relacionado con este maravilloso deporte, por lo que formar parte de este equipo, es un sueño cumplido.

Con este objetivo conseguido, queda por cumplir su otro gran sueño relacionado con el basquet:

viajar a Los Ángeles y conocer a Lebron James.

MANUEL



Apoyado en la capacidad jurídica y toma de decisiones desde el año 2019. Manuel es una persona cariñosa y agradable, a la que le gusta estar en contacto con gente y establecer vínculos.

Hacer voluntariado

Entre los objetivos que se proponen en su plan de apoyo individual destaca acudir como voluntario a alguna asociación con fines sociales, así como participar en algún voluntariado animal, con el objetivo de promover nuevas vivencias y mayor sociabilidad. En alguna ocasión ha acudido como voluntario a la protectora de animales "SARA" para colaborar en el paseo de animales, además, actualmente participa como voluntario en la asociación "Calor y Café" colaborando en la elaboración de comida para las personas sin hogar, el lavado de ropa, empaquetamiento de comida, etc.

ANTONIO

Apoyado en la capacidad jurídica y toma de decisiones desde el año 2010. A Tony le gusta mucho realizar actividades de ocio y tiempo libre, ya que disfruta mucho durante ellas.

Viajar a su Graciosa natal

Uno de sus objetivos principales es viajar a la isla de la Graciosa (su isla natal), además de fortalecer los vínculos con su familia. El personal de Fundación promovió y articuló los apoyos necesarios para que Tony viajase a la isla de la Graciosa en compañía de una de sus hermanas.

*Estos proyectos están financiados con cargo a los fondos recibidos del **Servicio Público de Empleo Estatal y Servicio Canario de Empleo.***





EL CLUB ILJA SPORT Y EL IMD CREAN LA PRIMERA ESCUELA DE TAEKWONDO ADAPTADO

Tres son las Escuelas de Taekwondo Adaptado que se han puesto en marcha durante este curso, gracias al trabajo del Club Ilja Sport y la colaboración del Instituto Municipal de Deportes (IMD) del Ayuntamiento de Las Palmas de GC.

El Club Ilja Sport, lleva desde hace casi una década realizando un programa especial de enseñanza, promoción y difusión del Taekwondo Adaptado y el Parataekwondo, único y pionero en nuestra comunidad, llamado ADAPTAekwonDO, por el que han pasado más de 500 participantes de casi la totalidad de los municipios de Gran Canaria, y que desde esta temporada y gracias a la ayuda y apoyo del IMD, se ha podido incluir dentro de éste el Proyecto de "Escuelas de Taekwondo Adaptado".

Las Aulas Enclaves de los IES Francisco Hernández Monzón, IES Simón Pérez y IES Jerónimo Saavedra, han sido las primeras que han podido disfrutar este año de la actividad.

Davinia Espino, presidenta de la entidad isletera, está muy contenta de la realización del proyecto y transmite la satisfacción por parte del profesorado y alumnos



de las aulas por poder llevar la actividad a sus centros, con los correspondientes beneficios físicos y sociales que les aportan.

El Director de las Escuelas y profesor del Club, Miguel Medina, ve en esta iniciativa un salto de calidad en el Programa ADAPTAekwonDO, ya que de esta manera se puede afianzar y llegar a más usuarios, consolidando el trabajo de muchos años, gracias al cual, fueron galardonados el pasado año con el Premio Nacional al Deporte Inclusivo en la categoría Deporte Adaptado.

Ambos agradecen el apoyo recibido por el Concejal de Deportes del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, el Sr. Aridany Romero, que personalmente apostó por este Proyecto, tanto por la implicación hacia éste y por el fomento que se está dando desde el IMD al deporte adaptado en general.

El pasado 9 de junio, celebraron la clausura de este curso, entregando los reconocimientos a todos sus alumnos, por su esfuerzo y gran trabajo realizado durante este año, esperando poder seguir contando

con ayudas, para reanudar este maravilloso proyecto la próxima temporada.

<https://www.youtube.com/watch?v=Yoo0ICeUcfU&t=12s>



Integración

Tipografías

Helvética Neue Regular

Neutraface Condensed, Light y Medium

**Nos vemos
en el próximo
número**

www.revistaintegracion.es

Síguenos en Facebook

