

Inquietud tras el fallo del Supremo británico sobre qué es una mujer

Más de 20.000 defensores de las personas transgénero se manifiestan en Londres

PABLO PARDO LONDRES
CORRESPONSAL

Más de 20.000 personas participaron ayer en una «manifestación de emergencia» en Londres, frente al Parlamento, para protestar por la decisión del Tribunal Supremo del Reino Unido de hacer que el sexo biológico de una mujer —es decir, el de una persona en el momento en el que nace—, también, su sexo a efectos legales. La sentencia, emitida el miércoles, significa, en la práctica, que las trans seguirán teniendo el sexo que tenían antes debido a esta ley.



Marcha en Londres, ayer, contra el fallo. EFE

Según el Tribunal, las palabras «sexo» y «mujer» son inmutables, incluso aunque la persona en cuestión tenga un Certificado de Reconocimiento de Género (GRC), que es un documento oficial que reconoce el cambio de género de una persona y su nueva identidad sexual.

La marcha de ayer es parte de una oleada de protestas por la sentencia,

que ha causado una nueva división dentro de los grupos que combaten en las llamadas *guerras de la cultura*, ahora entre las feministas que podrían definirse como *tradicionales*, que defienden que el género es inmutable, y las que sostienen que, al someterse a una transformación de cambio de sexo, una persona también debe cambiar su género desde el punto de vista de la ley. Los grupos protrans han convocado al menos 38 movilizaciones de protesta en todo el Reino Unido en abril y mayo.

La sentencia del Supremo es consecuencia de una campaña lanzada por la organización Para las Mujeres de Escocia, que apoya a la escritora J.K. Rowling, famosa por *Harry Potter*.

Las consecuencias del fallo van a ser muy claras para las mujeres transgénero. Por ejemplo, policías varones registrarán a las mujeres trans que sean arrestadas, al menos con carácter temporal, mientras las autoridades británicas decidan cómo adaptar el dictamen judicial. También puede suponer su exclusión de espacios reservados a mujeres en lugares en los que hay separación por género, como centros de acogida, vestuarios, canchas de deporte y hospitales. La decisión está basada en la Ley de Igualdad de 2010 y, según sus críticos, la sentencia es motivo suficiente para enmendarla o aprobar otra nueva.



Un adolescente se tapa la nariz por el olor de la montaña de basura, a principios de mes, en Birmingham. REUTERS

Birmingham, asfixiada por sus propios residuos

Una huelga de basureros lleva a la segunda ciudad del Reino Unido al límite, enterrada entre toneladas de desechos

CHARLOTTE DAVIES

Por las calles de Birmingham, madres con velo empujan los carritos de sus hijos entre montañas de sacos de basura. Hace sol, más de lo habitual en estas fechas. En otras circunstancias, sería motivo de alegría, pero esta vez no. El calor acelera la descomposición de los abundantes residuos, que no se recogen desde hace cinco semanas y que superan los dos metros de altura, generando un hedor tan penetrante que no necesita adjetivos para describir lo repugnante que resulta. Ya no hay niños jugando frente a sus casas: en su lugar, deambulan ratas «del tamaño de gatos» entre los casi 22.000 toneladas de desechos acumulados desde que comenzó la huelga de los basureros, una crisis que ha llevado al límite a la segunda ciudad del Reino Unido.

El parón comenzó tras el anuncio del Ayuntamiento de eliminar los puestos de Responsables de Recogida y Reciclaje de Residuos (WRCO, por sus siglas en inglés), una figura intermedia que combinaba tareas operativas con funciones de supervisión. Según el sindicato Unite, esta reestructuración afecta directamente a unos 170 trabajadores, que podrían ver reducidos sus ingresos en hasta 8.000 libras (unos 9.330 euros) anuales. La ciudad, sin embar-

go, alega que sólo 17 empleados podrían perder la cantidad máxima —algo más de 6.000 libras— y que todos ellos tendrán protección salarial durante seis meses.

El servicio de recogida se había visto reducido desde el 6 de enero, con 12 jornadas de paro convocadas a lo largo de cuatro meses. Pero la situación se agravó cuando el sindicato tuvo conocimiento de que el Ayuntamiento planeaba contratar personal temporal para, según denuncia, «socavar» la huelga, declarada indefinida el 11 de marzo. Apenas 20 días después, se declaró un «incidente grave» ante la crisis de salud pública en la que se sumía la ciudad.

Los paros se iniciaron en enero y no han hecho sino agravarse

El Ayuntamiento, en estos momentos bajo el liderazgo del Partido Laborista, justifica la reestructuración como una medida necesaria para la viabilidad del servicio, argumentando que el cargo de WRCO no existe en otros consistorios del país. Sin embargo, la crisis tiene raíces que trascienden la mera gestión local: se origina en

la estricta aplicación de la Ley de Igualdad.

En 2012, cerca de 200 trabajadores municipales llevaron a la ciudad ante el Tribunal Supremo al considerar que sus sueldos eran inferiores a los de empleados varones que realizaban labores físicas como la recogida de basura. El tribunal falló a favor de las demandantes, obligando al Ayuntamiento a compensarlas con los mismos pluses. Desde entonces, la ciudad ha abonado más de 1.100 millones de libras en compensaciones, lo que desembocó en la quiebra en septiembre de 2023.

Ahora, el consistorio está entre la espada y la pared. Para evitar más demandas, se ha visto obligado a prescindir de los puestos de WRCO. El sindicato sostiene, sin embargo, que la eliminación de este cargo deja al resto de la plantilla «sin un camino justo para el progreso salarial», dado que aportaba experiencia en seguridad a un «trabajo a menudo sucio y peligroso», citando la muerte de un recolector de residuos en la vecina ciudad de Coventry en abril del año pasado.

Las negociaciones, dijo el Ayuntamiento el jueves, no podrán avanzar mientras Unite no acepte que la eliminación del cargo no será revertida: «Nuestra puerta sigue abierta, pero hay que aceptar la realidad».



LA AUTORIDAD PORTUARIA DE SANTA CRUZ DE TENERIFE

CONVOCA PRUEBAS SELECTIVAS PARA LOS SIGUIENTES PUESTOS DE TRABAJO:

- 1 Plaza Fija de Responsable de Sistemas de Información y Comunicación (Administración de Sistemas)
- 1 Plaza Fija de Responsable de Operaciones y Servicios Portuarios (Puerto de San Sebastián de La Gomera)
- 1 Plaza Fija de Técnico de Seguridad

Las Bases de las Convocatorias y modelos de solicitud pueden consultarse en la página Web: www.puertosdetenerife.org El plazo para la presentación de solicitud será de 20 días hábiles contados a partir del siguiente al de esta publicación.



Santa Cruz de Tenerife, 20 de abril de 2025.

Pedro Suárez López de Vergara
PRESIDENTE